

Bilancio di Sostenibilità

/24

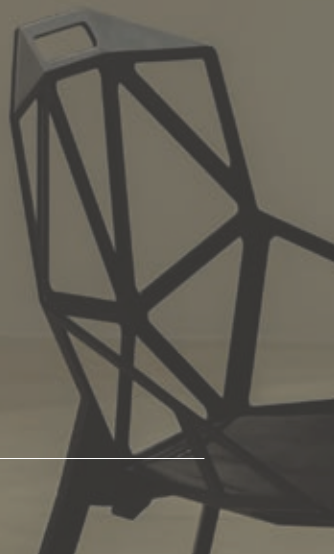
Bilancio di Sostenibilità

/24

Indice

Lettera agli stakeholder	04
KPI 2024 – Highlights	06
1. Profilo e identità del Gruppo	08
1.1 Chi siamo	10
1.2 Linee guida strategiche	16
1.3 Il contesto di riferimento	22
1.4 I risultati 2024 del Gruppo	25
1.5 Eventi & Awards	26
2. La sostenibilita’ come approccio strategico	28
2.1 L’impegno per la sostenibilità	30
2.2 Il coinvolgimento degli stakeholder	31
2.3 Analisi di doppia materialità	34
2.4 Obiettivi ONU 2030	38
3. ESG: Environment	40
3.1 I nostri prodotti	42
3.2 I materiali e la supply chain	50
3.3 Progetti R&S e Innovazione Tecnologica	56
3.4 Le nostre operations	58
3.5 L’impegno ambientale di Laminam	60
3.6 La gestione razionale delle risorse	66
4. ESG: Social	74
4.1 Le nostre persone	76
4.2 I rapporti con le Scuole e la Comunità	92
4.3 La catena del Valore	96
4.4 Il valore economico distribuito	97
4.5 Clienti e Utilizzatori finali	98
5. ESG: Governance	106
5.1 Assetto societario	108
5.2 Sistema di Governance	109
5.3 Linee guida di Governance	114
5.4 La Governance della sostenibilità	117
Nota Metodologica	122
Indice contenuti GRI	123

Lettera agli stakeholder



Cari lettori, durante l'anno che ci siamo lasciati da poco alle spalle, il nostro Gruppo ha continuato a giocare un ruolo importante nello scacchiere internazionale dell'architettura e del design, registrando progressi sul lato dei risultati economico-finanziari e migliorando l'esperienza dei clienti per il prodotto e il marchio Laminam.

Fedeli al nostro DNA e alla nostra missione, nel 2024 abbiamo continuato a investire in ricerca e innovazione sostenibile, creando nuovi prodotti e ottimizzando i processi, rafforzando l'impegno verso le nostre persone, le comunità e l'ambiente.

In linea con le previsioni, nel 2024 il fatturato del Gruppo Laminam ha raggiunto i 230 milioni di euro, l'EBITDA è cresciuto di oltre il 40% rispetto all'anno precedente. Le performance di Laminam riflettono la capacità del Gruppo di adattarsi ai diversi contesti economici continuando a progredire nella realizzazione della propria agenda strategica.

In particolare, nel corso del 2024 Laminam ha portato a compimento una serie di progetti innovativi e iniziative internazionali di successo.

Sul fronte dei nuovi prodotti, al Salone del Mobile di Milano, Laminam ha presentato "twO", le rivoluzionarie superfici ultraleggere e ultra-sottili, che rendono ancor più sostenibile il rivestimento in ceramica.

Sul fronte degli investimenti, Laminam ha proseguito nella direzione della riduzione della dipendenza dalle fonti convenzionali di energia realizzando ulteriori impianti fotovoltaici presso le sedi italiane del Gruppo e sta lavorando all'implementazione di un processo innovativo di trigenrazione.

Sul fronte dell'internazionalizzazione, Laminam ha costituito la nuova società Iberstone Lam in Spagna e ha acquisito la maggioranza del capitale di Laminam Japan.

Durante il 2024, Laminam SpA ha ottenuto dall'Autorità Garante della Concorrenza e del Mercato il rating di legalità con un punteggio elevato, e ha ricevuto numerosi riconoscimenti e premi per il suo impegno verso la società e l'ambiente.

Soddisfatti dei risultati ottenuti nel 2024, siamo confidenti che il 2025 sarà per Laminam un anno ancora migliore. Lo siamo perché abbiamo lavorato sodo, preparando la strada per nuovi successi.

I prodotti Laminam, leader nel design e nella sostenibilità, continueranno ad ispirare architetti, designer e consumatori finali, sostenendo il nostro brand e la nostra crescita in tutto il mondo.

Sono grato ai team Laminam che hanno lavorato per i nostri clienti e portato a termine il loro compito con professionalità, spirito di collaborazione ed *execution*.

Vorrei infine estendere la mia gratitudine e il mio apprezzamento ai clienti, ai fornitori e ai nostri stakeholder tutti, per l'impegno comune e la fedeltà dimostrata a Laminam in tutti questi anni.

Alberto Selmi

Presidente e Amministratore Delegato



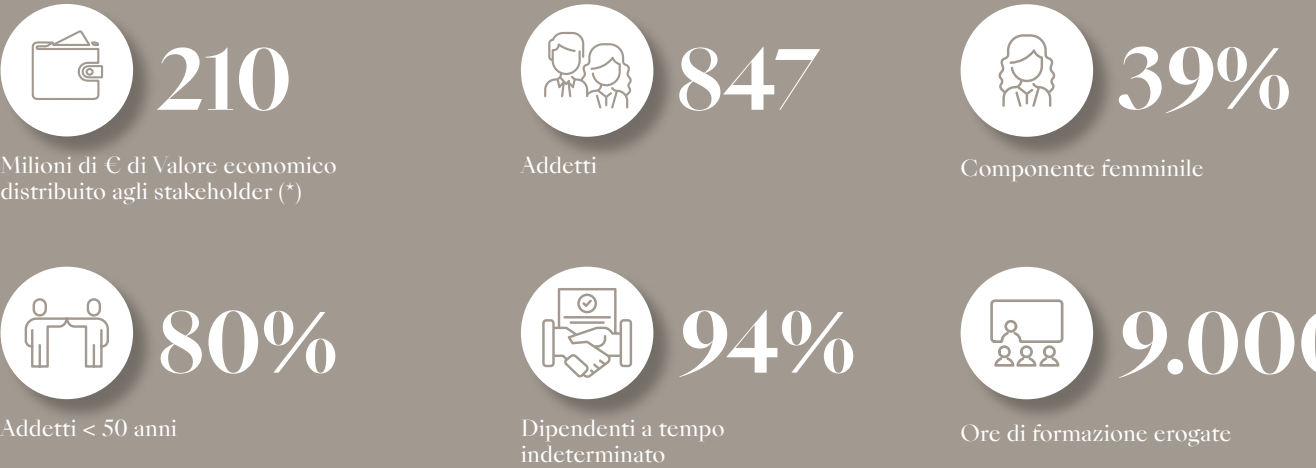
KPI 2024 - Highlights

Sostenibilità Economica

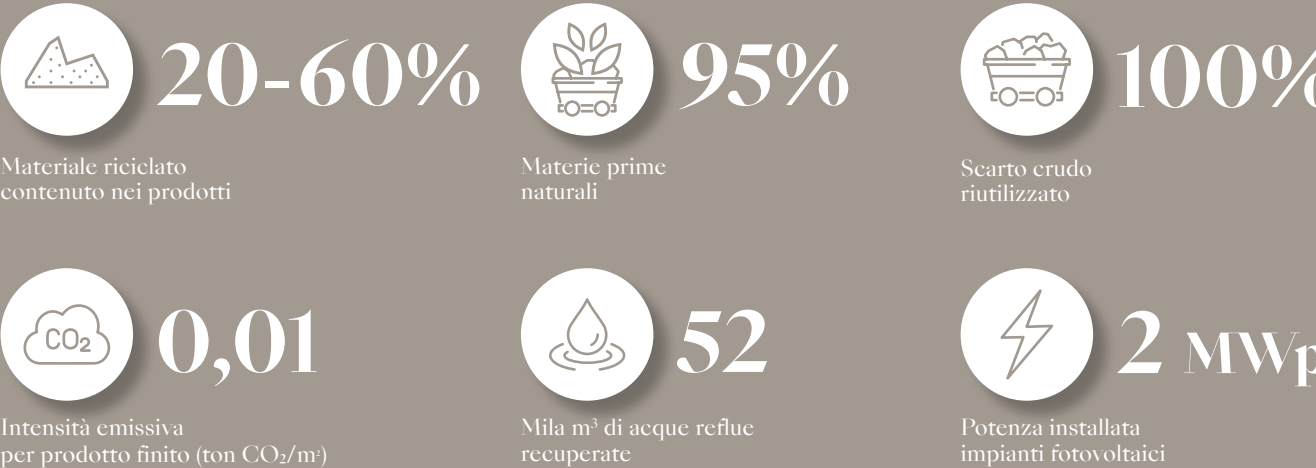


(*) i dati si riferiscono al bilancio consolidato Laminam al 31.12.2024

Sostenibilità Sociale



Sostenibilità Ambientale



1.

Profilo e identità del Gruppo



230

Milioni di € Ricavi Consolidati



+20%

Tasso medio annuo di crescita ultimi 10 anni



17%

EBITDA



100+

Mercati di destinazione dei prodotti



3

Stabilimenti produttivi



12

Filiali commerciali

1.1. Chi siamo

Fondata nel 2001 in seguito all'invenzione delle tecnologie per realizzare superfici ceramiche di grandi dimensioni e ultra sottili, Laminam è oggi un'azienda leader mondiale nel settore delle **Superior Natural Surfaces**.

Una leadership acquisita grazie a importanti investimenti in R&S e Innovazione Sostenibile, al continuo dialogo costruttivo con tutta la filiera e alla capacità di aprire nuovi mercati. La sede principale si trova a Fiorano Modenese (MO), nel cuore del distretto

ceramico. Con 3 stabilimenti di proprietà in Europa e 847 addetti impiegati a fine 2024, Laminam progetta e produce superfici ceramiche di grandi dimensioni con prestazioni tecniche ed estetiche superiori, utilizzate principalmente nell'architettura

tradizionale e avanzata e nel settore del design e dell'arredo. Laminam distribuisce i suoi prodotti in oltre 100 Paesi tramite le proprie filiali e un network di distributori selezionati in tutto il mondo. Nell'attività del Gruppo rientra anche la concessione

in licenza dell'utilizzo del marchio Automobili Lamborghini Surfaces, il risultato della collaborazione tra Automobili Lamborghini e Laminam, due iconici marchi italiani rinomati per la loro qualità e l'eccellenza del design. Laminam è attualmente controllata

dal Fondo Alpha 7 Private Equity e dall'Amministratore Delegato Alberto Selmi.



1.1. Chi siamo

Uniti, per il benessere

Progettiamo superfici naturali di qualità superiore per ispirare architetti, designer e chiunque desideri creare luoghi in cui vivere bene ed essere sé stessi.

Siamo esploratori, interpreti empatici della realtà in tutte le sue forme.

Grazie al talento delle nostre persone, definiamo tendenze di eleganza e

qualità con tecnologie all'avanguardia, per garantire superfici senza tempo e dalle prestazioni eccezionali, attraverso processi produttivi sostenibili.

Siamo narratori, sostenitori irriducibili di un'estetica responsabile e rispettosa dell'uomo e dell'ambiente, che dialoga con la Natura e con le esigenze dei suoi protagonisti.

Per noi ogni spazio racconta una storia.



Fattori distintivi Laminam

Nel settore ceramico e dei materiali per l'architettura e il design, il valore del marchio Laminam è legato indissolubilmente alla creazione delle lastre ultra-grandi e ultra-sottili. In tutto il mondo Laminam è sinonimo di "grande superficie ceramica".

Oltre 20 anni di storia e presenza sul mercato delle superfici per l'edilizia e l'arredo associata a prodotti di qualità superiore, *designed/made in Italy*.

Elevata e consolidata notorietà del marchio nel mondo.

Apprezzamento e utilizzo dei prodotti Laminam da parte di esponenti di spicco del mondo dell'architettura e del design.

Distribuzione dei prodotti a livello internazionale e presenza, tramite filiali, magazzini, *flagship store*, showroom monomarca in partnership con distributori selezionati, nelle principali città del mondo.

Continua innovazione del prodotto con un elevato livello di personalizzazione.

Componente estetica, declinata in stili diversi fra loro, ma che mantengono un comune denominatore: l'eleganza e la bellezza.

Perfezione qualitativa frutto di attività di ricerca su materiali e tecnologie all'avanguardia che in Laminam non si ferma mai.

Ampiezza e profondità della gamma.



1.1. Chi siamo

Value Proposition

Laminam vanta un forte vantaggio competitivo garantito da una struttura produttiva dedicata (solo lastre) e da un know-how tecnico che consentono flessibilità e personalizzazione,

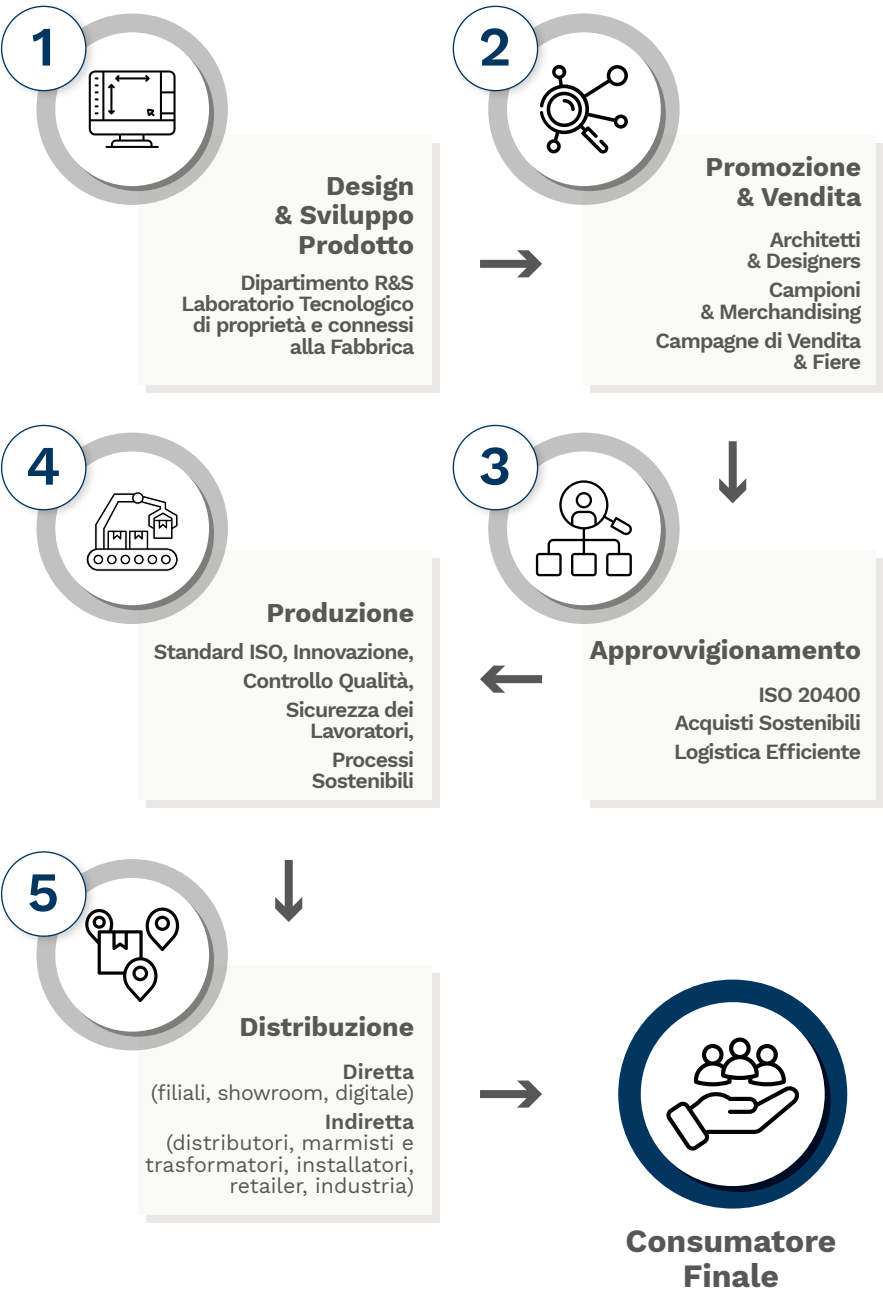
un portafoglio prodotti ampio e in continua evoluzione e un approccio di vendita differenziato, il tutto abbinato a una proposta di servizio a 360°.



Modello di Business

Il modello di business di Laminam unisce persone talentuose e qualificate con processi di produzione industriale all'avanguardia.

Questa integrazione consente al Gruppo di tradurre i propri concetti di innovazione in prodotti commerciali, mantenendo al contempo flessibilità, controllo tecnico sul know-how, qualità e sostenibilità.



1.2. Linee guida strategiche

La strategia del Gruppo ha come obiettivo il rafforzamento della propria posizione competitiva tra i leader nel mercato mondiale delle superfici per l'architettura e il design, rispondendo alla continua evoluzione del contesto in cui si trova ad operare, al fine di creare valore per gli stakeholder attraverso una crescita sostenibile e profittevole.

Le principali linee guida strategiche possono essere così sintetizzate:

- Innovazione sostenibile
 - Internazionalizzazione
- Trasformazione digitale
 - Il valore delle persone

Innovazione sostenibile

Per Laminam significa valorizzare la propensione alla Ricerca e all'Innovazione che da sempre caratterizza l'Azienda e orientarla verso scelte di sostenibilità.

Nel corso del 2024, Laminam ha proseguito nella direzione della riduzione della dipendenza dalle fonti convenzionali di energia, dell'efficientamento dei consumi (energia e acqua in primis) e

dell'attenzione alla preservazione della biodiversità. Dopo aver completato il grande progetto di revamping e ampliamento del parco fotovoltaico di Fiorano, nel 2024 Laminam ha infatti realizzato ulteriori sistemi fotovoltaici a Borgotaro, ha depositato il brevetto di un innovativo impianto di abbattimento delle emissioni e sta completando l'implementazione di un processo sofisticato di trigenerazione.

Attraverso la produzione di energia solare e l'acquisto di garanzie di origine, nel 2024 l'Azienda ha azzerato le emissioni scope 2 presso lo stabilimento di Fiorano.

Nel 2024 l'Azienda ha presentato la nuova linea di prodotto “two” by Laminam, le rivoluzionarie superfici ultraleggere e ultra-sottili, che rendono ancor più sostenibile il rivestimento in ceramica.



Internazionalizzazione

Il Gruppo Laminam oggi consiste in una società holding con sede in Italia (a Fiorano Modenese), tre stabilimenti produttivi, 12 filiali commerciali, 43 hub logistici per la distribuzione del prodotto Laminam in tutto il mondo e oltre 100 showroom monomarca nei principali paesi (di cui 20 di proprietà Laminam).

Le vendite all'estero valgono il 77% del fatturato consolidato.

Negli ultimi mesi del 2024 Laminam ha raggiunto un accordo con la famiglia Zapatero in Spagna, dal quale è nata la società Iberstone Lam (costituita a dicembre 2024).

A gennaio di quest'anno è stata ufficializzata poi l'acquisizione della maggioranza di Laminam Japan.

EUROPA

- HQ in Italia, 3 stabilimenti
- 6 filiali
- 38 showroom
- 34 poli logistici

AMERICA

- 2 filiali
- 11 showroom
- 5 poli logistici

MEA

- 1 filiale
- 4 showroom
- 1 polo logistico

ASIA PACIFICO

- 3 filiali
- 52 showroom
- 3 poli logistici



1.2. Linee guida strategiche

Laminam inaugura un nuovo showroom a Nagoya

Il terzo in Giappone dopo quelli di Tokyo e Osaka, Nagoya è il più ampio showroom Laminam nel Paese del Sol Levante. Una scelta strategica, quella di Nagoya, che guarda soprattutto alla dinamicità economica e industriale della città, oggi tra le tre principali aree metropolitane del Giappone.

Sede di importanti marchi del settore automobilistico e dell'industria aerospaziale ed elettronica, Nagoya è situata in una posizione chiave per la rete di sviluppo del Paese.

A rafforzarne la centralità è la prossima realizzazione della linea ferroviaria "super veloce" prevista per il 2027, che ridurrà sensibilmente le tempistiche per raggiungere Tokyo (da 1h40 min a 40 min) creando un'unica grande zona economica facilmente accessibile.



Laminam partecipa a KazBuild ALMATY (Kazakhstan)

La 30ª edizione della Fiera Internazionale della Costruzione e dell'Interior Design KazBuild ha visto protagonista lo stand di Laminam, presentato dal partner ufficiale «LamGroup».

L'esposizione è stata un omaggio ai paesaggi unici del Kazakistan, trasformando lo stand in un luogo di forza naturale e ispirazione.

Le maestose montagne, le infinite steppe e i laghi specchiati del Kazakistan hanno fornito la fonte creativa per il progetto dello stand, dove gli autori hanno cercato di catturare l'armonia e la diversità della natura kazaka.

Lo stand di Laminam, con il suo concetto originale, è stato riconosciuto dalla giuria della fiera e premiato con il titolo di «Best Newcomer 2024».



Trasformazione Digitale

Nel 2024, il dipartimento IT di Laminam ha proseguito il percorso di digitalizzazione con l'obiettivo di migliorare l'efficienza operativa, rafforzare la sicurezza informatica e ottimizzare i processi aziendali.

IT Infrastrutture e Cybersecurity

Per garantire un livello di sicurezza sempre più elevato, nel 2024 è stato rafforzato il programma di *cybersecurity awareness* (consapevolezza della sicurezza informatica), con sessioni di formazione rivolte ai dipendenti.

Sono stati inoltre condotti test avanzati di valutazione della vulnerabilità informatica della rete interna per migliorare la protezione delle applicazioni esposte su Internet.

È stato poi introdotto un servizio innovativo per il monitoraggio e la gestione delle vulnerabilità nei carichi di lavoro basati su cloud, migliorando la resilienza e l'affidabilità dell'infrastruttura IT.

IT Produzione

Nell'ambito della produzione, il 2024 ha visto l'aggiornamento e l'implementazione di nuovi software di supervisione per il controllo dei forni e dei reparti di manifattura, con l'obiettivo di digitalizzare i processi, ridurre l'utilizzo di documentazione cartacea e migliorare l'efficienza.

Digitalizzazione Finanziaria

Un importante passo avanti è stato compiuto nella gestione finanziaria con l'adozione di una piattaforma di e-banking avanzata, che consente di monitorare e ottimizzare la liquidità aziendale in tempo reale, gestire le posizioni di cassa a livello globale e riconciliare i flussi finanziari.

Digital Marketing e Business Intelligence

Laminam ha sviluppato strumenti avanzati per migliorare la gestione delle scorte e l'ottimizzazione della pianificazione produttiva. Sono stati introdotti sistemi che permettono di automatizzare la gestione dell'approvvigionamento, riducendo gli sprechi e garantendo una maggiore reattività alle esigenze del mercato.

Allo stesso tempo, sono stati implementati strumenti per migliorare il monitoraggio e la gestione delle riserve di magazzino, ottimizzando la rotazione degli stock e aumentando l'efficienza della supply chain.

Nei processi di interazione con il mercato e la logistica, lo sviluppo di soluzioni digitali che ottimizzano la movimentazione delle lastre e favoriscono una maggiore sinergia con le piattaforme di e-commerce, hanno

migliorato l'esperienza d'acquisto e il servizio ai clienti. Laminam ha inoltre introdotto biglietti da visita digitali per tutti i dipendenti, limitando l'uso della carta e riducendo l'impatto ambientale.

Questa iniziativa rappresenta un ulteriore passo verso la trasformazione digitale, promuovendo al contempo pratiche aziendali più responsabili.

Sostenibilità e Ottimizzazione Logistica

Laminam ha sviluppato un sistema avanzato per il calcolo della Carbon Footprint, che consente di raccogliere e analizzare i dati relativi ai chilometri percorsi dalle merci acquistate e vendute. Questa soluzione permette di monitorare le emissioni di CO₂ associate al trasporto e di generare report dettagliati, supportando l'azienda nella gestione più sostenibile della logistica.



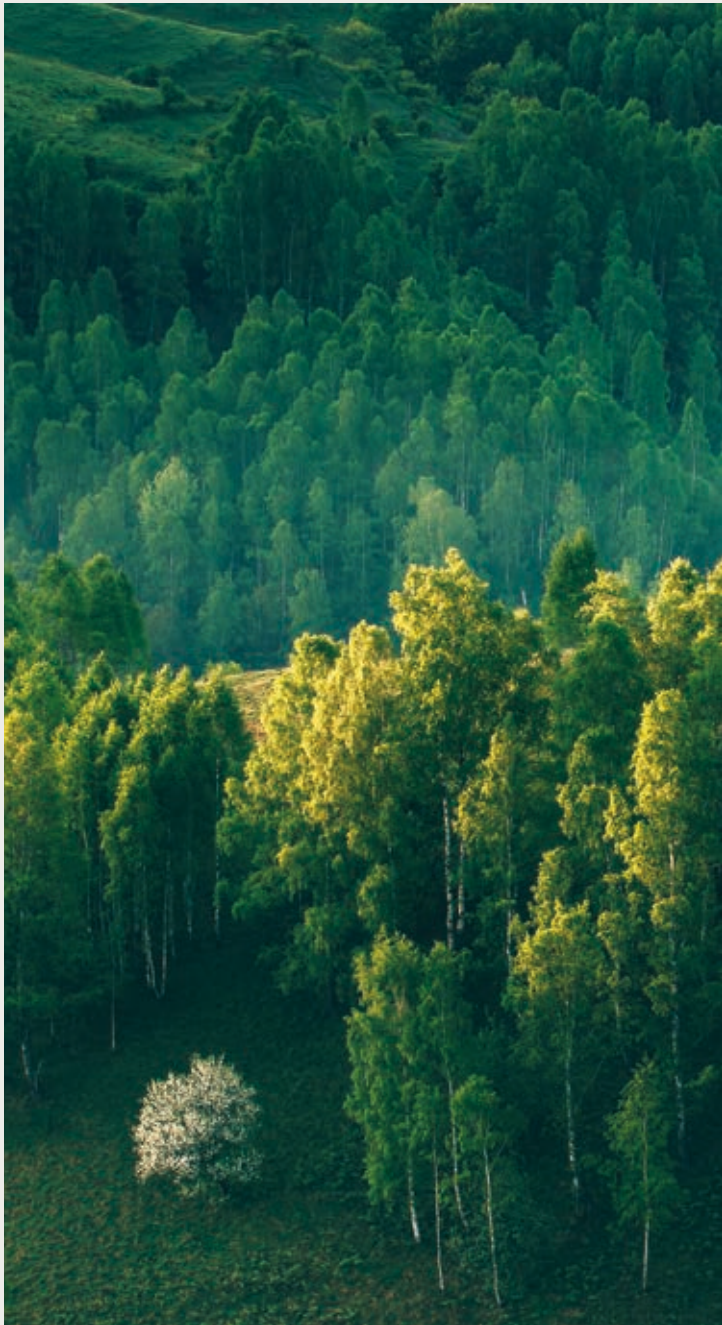
1.2. Linee guida strategiche

L'aspetto relazionale può essere digitalizzato?

In Italia esiste una startup che ha sviluppato TAC, una piattaforma per la gestione digitale dell'aspetto relazionale all'interno e all'esterno dell'Azienda.

Tac, inoltre, aiuta le imprese a essere green, riducendo l'impatto ambientale, grazie a una partnership internazionale con TreeNation.

Laminam ha adottato i biglietti da visita digitali un anno fa. L'iniziativa ha avuto un indice di gradimento elevato fra gli utilizzatori e i loro riferimenti (il loro network). Inoltre, abbiamo contribuito alla salute del pianeta, con 200 alberi piantati.



Il valore delle persone



I successi di Laminam sono profondamente legati alle persone, motore trainante dell'innovazione in Azienda.

Laminam ha sempre sostenuto concretamente la crescita del proprio personale, continuando ad assumere e investire nella formazione e nel benessere dei dipendenti.

A fine 2024 il Gruppo Laminam è arrivato ad impiegare 847 addetti.

Nel corso del 2024 abbiamo investito in programmi di formazione, iniziative di welfare, azioni per il benessere e la crescita di tutti i collaboratori al fine di valorizzare il talento di ognuno e promuovere una cultura aziendale basata sul rispetto e sulla crescita condivisa.

Profilo e identità del Gruppo

1.3. Il contesto di riferimento

Secondo il Fondo Monetario Internazionale, l'economia mondiale ha registrato nel 2024 una crescita del PIL globale pari al 3,3% rispetto all'anno precedente, frenata soprattutto dal rallentamento delle economie in via di sviluppo, in particolare in Cina e India.

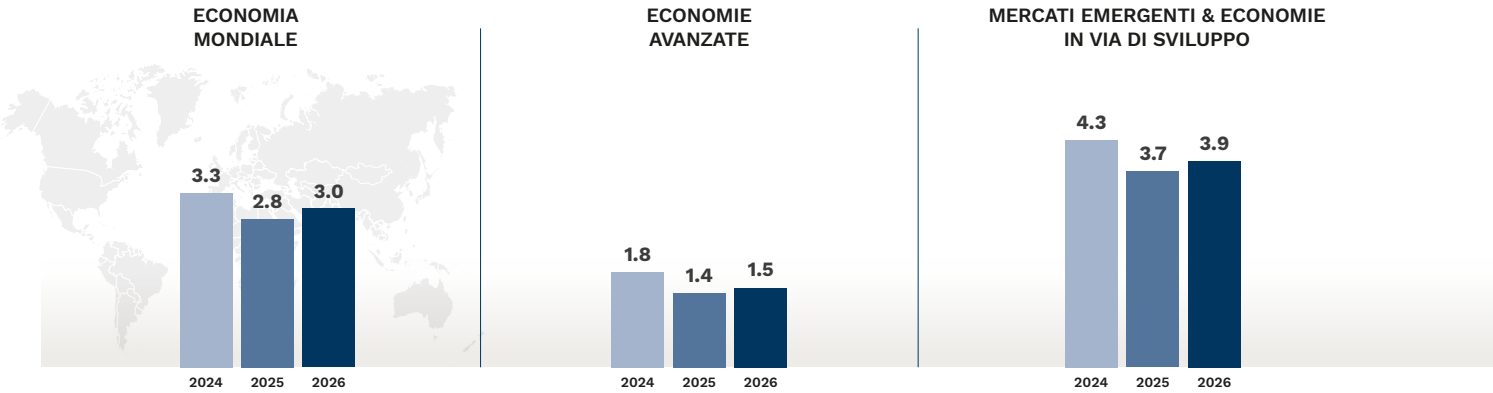
Le stime rilasciate nel mese di aprile 2025 vedono un drastico calo della crescita attesa del PIL mondiale al 2,8% nel 2025, per risalire al 3,0% nel 2026, ben al di sotto della media storica (2000-19) del 3,7%.

La crescita 2025 è prevista del 1,8% per gli Stati Uniti, dello 0,8% per l'area Euro e del 4,0% per la Cina.

I rischi su questo scenario di base rimangono alti, soprattutto dopo la guerra commerciale americana e i possibili riflessi su prezzi, inflazione e tassi di interesse, che potrebbero determinare una riduzione della propensione e del potere di spesa dei consumatori, oltre agli sviluppi e alle conseguenze dei conflitti russo-ucraino e mediorientale.



World Economic outlook update April 2025 Proiezioni di crescita del PIL mondiale 2024:2026



Fonte: IMF

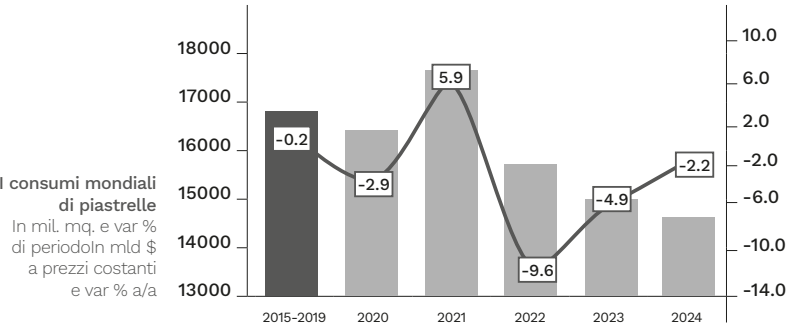
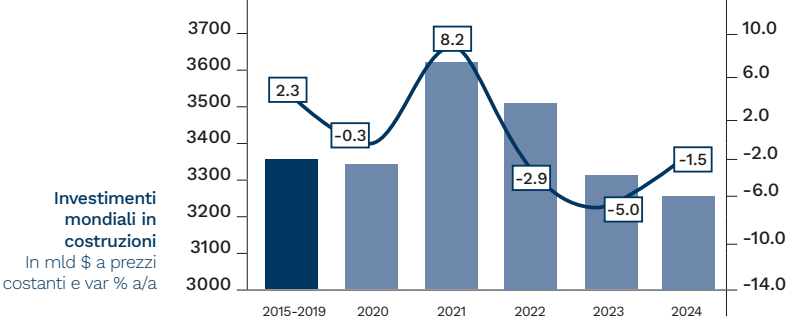
Sul fronte degli investimenti, il settore delle costruzioni sta vivendo un momento difficile. Nell'ultimo biennio quasi la metà dei paesi del mondo ha registrato una flessione degli investimenti abitativi.

Le cause sono molteplici, tra cui sovrapproduzione, aumento del costo del credito, crisi del mercato immobiliare, esaurimento degli incentivi pubblici per la riqualificazione energetica.

Ma il fattore più significativo, in dimensione e portata, è sicuramente la crisi del mercato residenziale cinese, con implicazioni che travalicano l'ambito settoriale specifico e che coinvolgono molteplici aspetti dell'economia mondiale, dai corsi delle commodity, alla crescita del commercio internazionale.

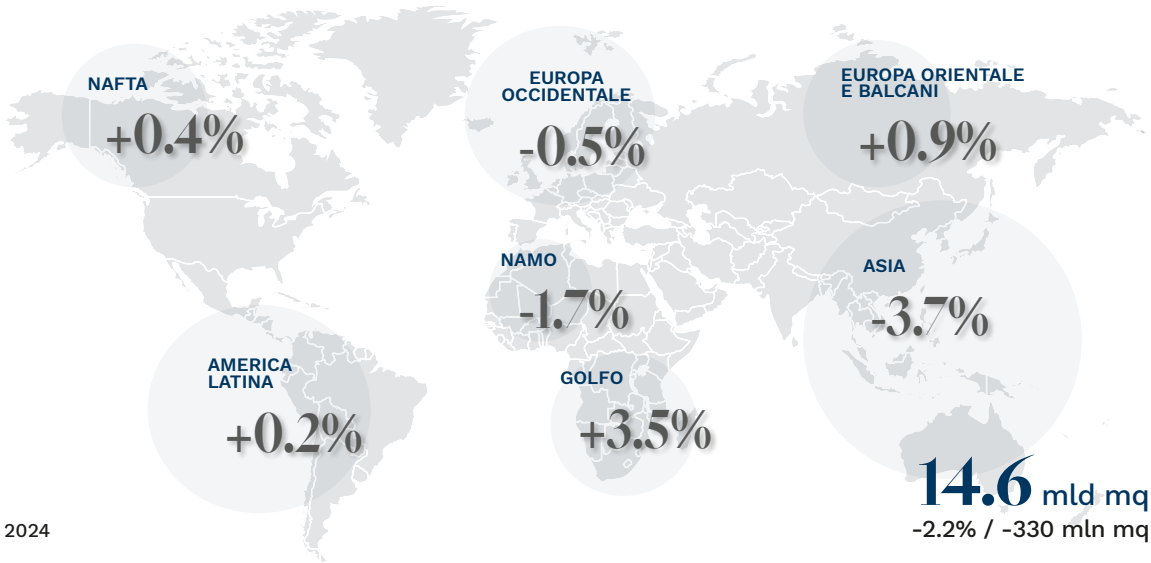
Secondo l'Osservatorio previsionale Prometeia-Confindustria Ceramica, nel 2024 la contrazione delle costruzioni residenziali in Europa Occidentale è stata del -3,5%, con Germania e Francia tra i Paesi con andamento molto negativo, mentre in Italia è atteso un peggioramento nel 2025 dovuto all'esaurimento degli effetti degli incentivi alla riqualificazione. Migliore la situazione negli Stati Uniti e nei Paesi del Golfo dove gli investimenti in costruzioni residenziali sono stimati in crescita nel 2024 rispettivamente del +3,8% e del +3,2%.

La debolezza delle costruzioni pesa sulla domanda di materiali per l'architettura e il design (edilizia e arredo) e si è trasmessa al mercato mondiale delle piastrelle, determinando un calo dei volumi stimato nell'ordine del 2,2% (fonte Prometeia) che segue la caduta del 4,9% nel 2023.



Fonte: Prometeia 2024

I consumi mondiali di piastrelle per area, var % a/a



Fonte: Prometeia 2024

Profilo e identità del Gruppo

1.3. Il contesto di riferimento

L'industria ceramica Italiana

Per quanto riguarda l'industria ceramica italiana, il 2024 è stato un "anno a luci e ombre", caratterizzato, da un lato, da un lieve incremento dei volumi di vendita e, dall'altro, da una nuova contrazione della produzione e dei ricavi.

I dati preconsuntivi evidenziano le vendite totali in volume in salita a 378 milioni mq (+2% rispetto al 2023).

In dettaglio, le vendite sul mercato domestico sono cresciute dello 0,5%, mentre le esportazioni hanno registrato una crescita del 3%, grazie ad un graduale recupero di vendite in Nord America e Asia che hanno compensato le maggiori difficoltà sui mercati europei.

Qui, più che altrove, si sono fatti sentire gli effetti della flessione degli investimenti nell'edilizia residenziale.

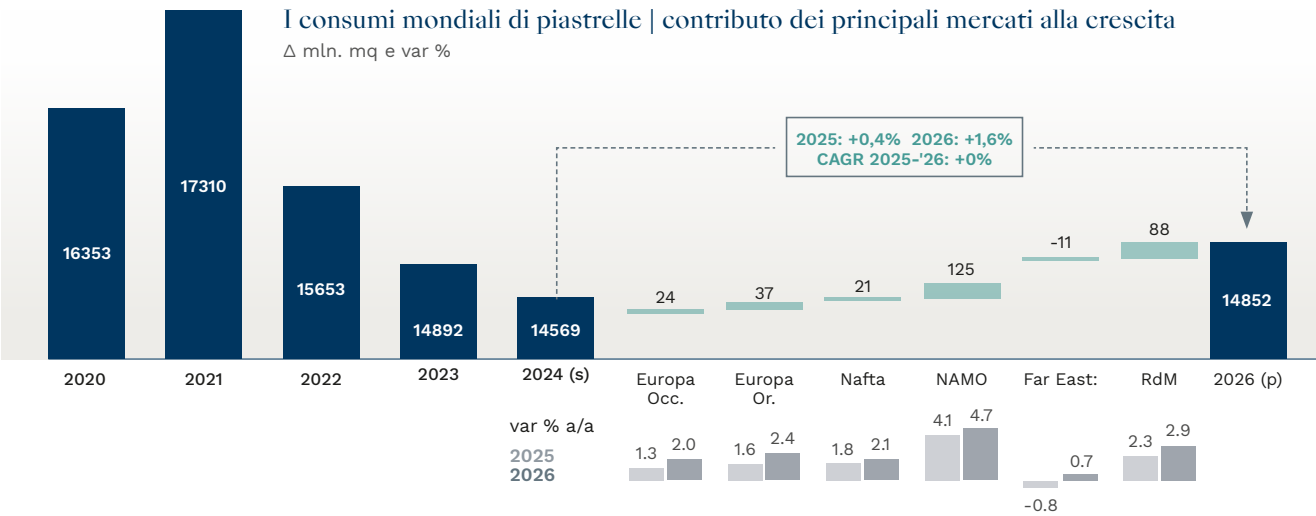
Che lo scenario rimanga comunque complesso per la piastrella Made in Italy è confermato dagli altri due dati negativi: la produzione totale di piastrelle, stimata in calo del 2% sul 2023, e il fatturato totale del settore, atteso in calo di circa il 2% rispetto al 2023, quindi sotto i 6 miliardi di euro, come conseguenza della riduzione dei prezzi di vendita.

Previsioni 2025-26

Gli indicatori relativi agli investimenti in edilizia residenziale e commerciale prevedono i mercati tradizionali in graduale ripresa nell'orizzonte di previsione, con maggiori prospettive di crescita negli emergenti.

I consumi di piastrelle ceramiche sono previsti in graduale ripresa. Al netto del contributo (negativo) del mercato cinese, i consumi potranno espandersi a ritmi del 3%+ nel 2025-'26.

Il maggior contributo alla crescita delle importazioni mondiali di piastrelle nel periodo arriverà da Medio Oriente ed Europa Orientale.

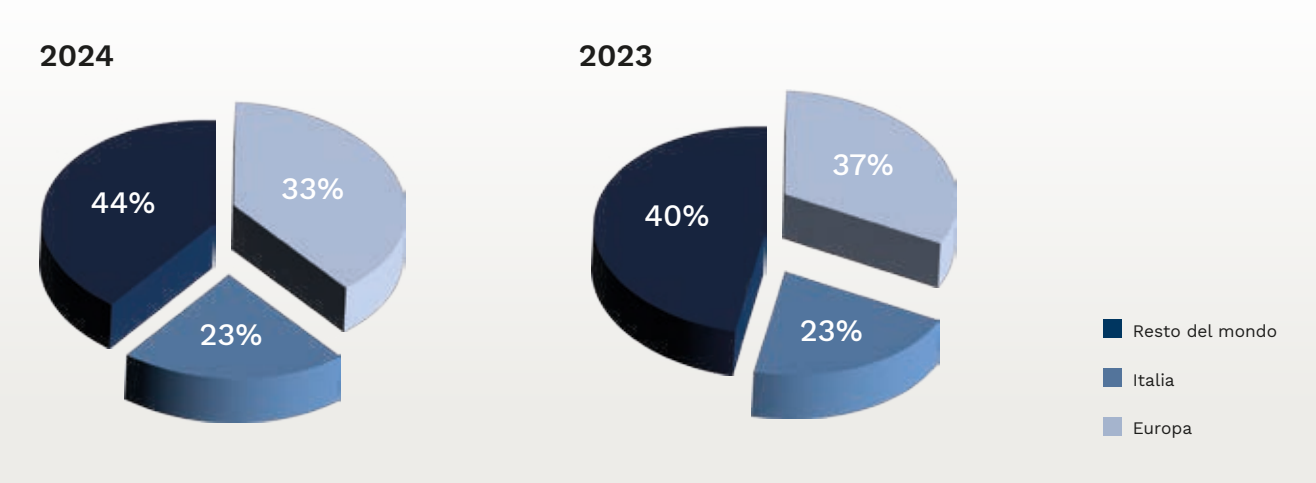


Fonte: Prometeia 2024

1.4. I risultati 2024 del Gruppo

Il fatturato consolidato del Gruppo Laminam nell'esercizio 2024 è stato pari a 229,6 milioni di euro, registrando un calo a valore del -3% (-1,9% a parità di cambio EUR/RUB), rispetto ai 237,4 milioni di euro realizzati nel 2023.

Analizzando il fatturato a parità di perimetro di consolidamento (escludendo il contributo di Best Surface, l'azienda produttiva spagnola ceduta ad agosto 2023), in realtà, il fatturato consolidato è cresciuto del 3,8%.



Nel 2024 il fatturato Laminam ha confermato l'Europa e l'Italia come principali mercati di sbocco dei prodotti Laminam. Insieme rappresentano oltre la metà del fatturato totale del Gruppo.

I mercati del Far East hanno registrato un calo causato dal perdurare della crisi del mercato cinese per le note vicende legate al settore immobiliare, mentre hanno performato in modo positivo Giappone, Taiwan, India e Corea del Sud.

I paesi dell'Asia Centrale hanno registrato una crescita significativa.

La crescita nella regione Medio Orientale è spiegata principalmente dallo sviluppo del fatturato negli Emirati Arabi.

In Nord America, il risultato positivo è legato alla forte ripresa delle vendite negli Stati Uniti, dove si sono sviluppate importanti relazioni con nuovi distributori nei principali stati. In America Latina abbiamo registrato un calo del fatturato a causa dalle minori vendite in Brasile e Messico.

In ripresa le vendite in Oceania ed in Africa.



1.5. Eventi e Awards

Agenda 2024

Febbraio

Laminam partecipa a **BUILDEX**
Vancouver (Canada)

Laminam partecipa a **KBIS**
Las Vegas (USA)

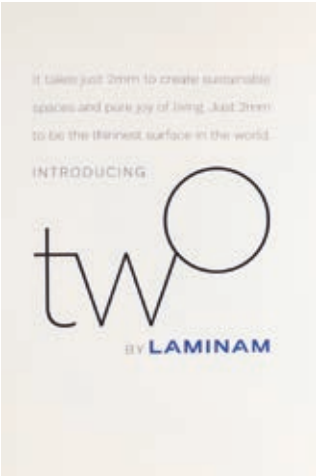
Marzo

Laminam partecipa a
**ARCHITECTURE AND BUILDING
MATERIALS Exhibition**
Tokyo (Giappone)

Aprile

Laminam partecipa al
SALONE DEL MOBILE
Milano (Italia)

Lancio twO by Laminam,
il nuovo brand di superfici ultra sottili,
leggere e sostenibili



Giugno

Laminam partecipa a
ARCHITECT@WORK
Lione (Francia)

Laminam lancia Automobili
Lamborghini Surfaces

LAMINAM
SUPERIOR NATURAL SURFACES



Agosto

Laminam partecipa a **KazBuild**
Almaty (Kazakhstan)

Settembre

Laminam partecipa al **CERSAIE**
Bologna (Italia)

Lancio della **collezione Slate**
per *twO by Laminam*

Lancio **Gemini Keyboard**
nel formato **333x200 mm**

Lancio **Calacatta Viola** e
Cristallo Macchia Vecchia



Ottobre

Laminam partecipa al **SICAM**
Pordenone (Italia)

Lancio **Concept Kitchen** realizzata
dal designer *Andrea Federici*



Laminam partecipa a
ARCHITECT@WORK
Parigi (Francia)

Novembre

Laminam partecipa a
ARCHITECT@WORK
Nantes (Francia)

Dicembre

Laminam inaugura un nuovo
showroom a Nagoya, Giappone



KBBFocus Awards & Celebration

La cerimonia di premiazione dei **KBBFocus** lo scorso dicembre è stata una fantastica celebrazione dell'innovazione e dell'eccellenza nel settore, ed è stato un onore per Laminam essere riconosciuta come finalista insieme ad altri marchi eccezionali.

La serie Diamond vince il KBBFocus Award come

Best Surface of the Year!



Gold Award 2024

Laminam ha vinto il **Gold Award** come Prodotto/Materiale dell'Anno alla designerati 2024. La nostra innovativa gamma di superfici extra-sottili, twO by Laminam, è stata premiata per il suo design all'avanguardia, la sostenibilità e la versatilità.



Laminam vince a Interactive Key Awards

Il sito web Laminam vince il premio come migliore sito Fashion and Luxury per la 25esima edizione degli Interactive Key award: il riconoscimento dedicato alla comunicazione pubblicitaria all-digital che si riconferma un punto di riferimento per gli addetti ai lavori e uno dei premi italiani più longevi del settore.

Laminam premiata al Home Journal Awards 2024, Hong Kong

Laminam vince il Best Brand Award nella categoria Best Ceramic Surfaces all'edizione 2024 del Home Journal Awards.

Laminam premiata ai WAD TOP Brands in Cina

WAD

Menzione al Ceramics of Italy Tile Competition 2024

Prima menzione nella categoria non residenziale per il ristorante DAV di Torre Allianz a Milano e lo Studio Andrea Maffei Architects.

Questo prestigioso concorso internazionale di architettura, dedicato all'industria ceramica italiana e organizzato in collaborazione con Cersaie, premia le migliori opere architettoniche realizzate con superfici ceramiche italiane.

Il riconoscimento è stato attribuito allo studio Andrea Maffei Architects, che ha realizzato il progetto utilizzando le superfici Laminam, per i pavimenti e i rivestimenti di quasi tutto il ristorante.

Il progetto del ristorante esalta l'uso delle grandi lastre ceramiche, creando un ambiente elegante e funzionale.



2.

La sostenibilità come approccio strategico



Coinvolgimento degli stakeholder



Materialità di Impatto



Materialità Finanziaria



20
Temi Materiali



10
Obiettivi ONU



1
Roadmap al 2030

La sostenibilità come approccio strategico

2.1. L'impegno per la sostenibilità

Le attività di Laminam sono sempre state guidate da un impegno alla responsabilità che significa ascolto e dialogo continuo con gli stakeholder, riduzione dell'impatto ambientale attraverso l'utilizzo di tecnologie innovative, continua ricerca di prodotti sostenibili a partire dalle materie prime naturali fino alla loro completa riciclabilità.

Nel 2021, Laminam SpA ha ottenuto la certificazione ISO 14001 per gli stabilimenti italiani di Borgo Val di Taro e Fiorano. La certificazione garantisce la presenza di un sistema di gestione votato al controllo degli impatti ambientali dell'Azienda, affiancato alla costante ricerca di un miglioramento sostenibile dei processi.

Nel 2024 Laminam ha ottenuto il rinnovo della certificazione.

ISO 9001

ISO 14001

ISO 20400

POLITICA AZIENDALE INTEGRATA

Gli aspetti di sostenibilità sono stati integrati lungo la catena del valore, nel rispetto dei valori fondanti dell'innovazione e dell'eccellenza, tramite il coinvolgimento degli stakeholder e la promozione di partnership. Dal 2022 l'azienda è certificata ISO 20400 Acquisti Sostenibili. **Nell'ottobre scorso, Laminam ha ottenuto il rinnovo della certificazione.** Il modello di Governance è attento al contesto di riferimento e al bilanciamento/mitigazione dei rischi di natura Environmental, Social e Governance ("ESG") con l'attribuzione delle competenze in materia di sostenibilità al Consiglio di Amministrazione e la costituzione di un Comitato ESG con lo scopo di fornire una supervisione approfondita sul progresso del Piano di Sostenibilità (Roadmap) 2023:2030.

L'Azienda ha inoltre deciso di adottare una Politica Aziendale Integrata ai fini di esplicitare e consolidare l'impegno per il miglioramento continuo delle proprie attività in un'ottica di responsabilità e sostenibilità. Nella Politica Aziendale Integrata la Direzione stabilisce gli obiettivi cui tendere per quanto riguarda la qualità dei prodotti e servizi, la protezione dell'ambiente, la promozione della sicurezza e della salute sul lavoro, il benessere delle persone, gli acquisti sostenibili e la preservazione della biodiversità.

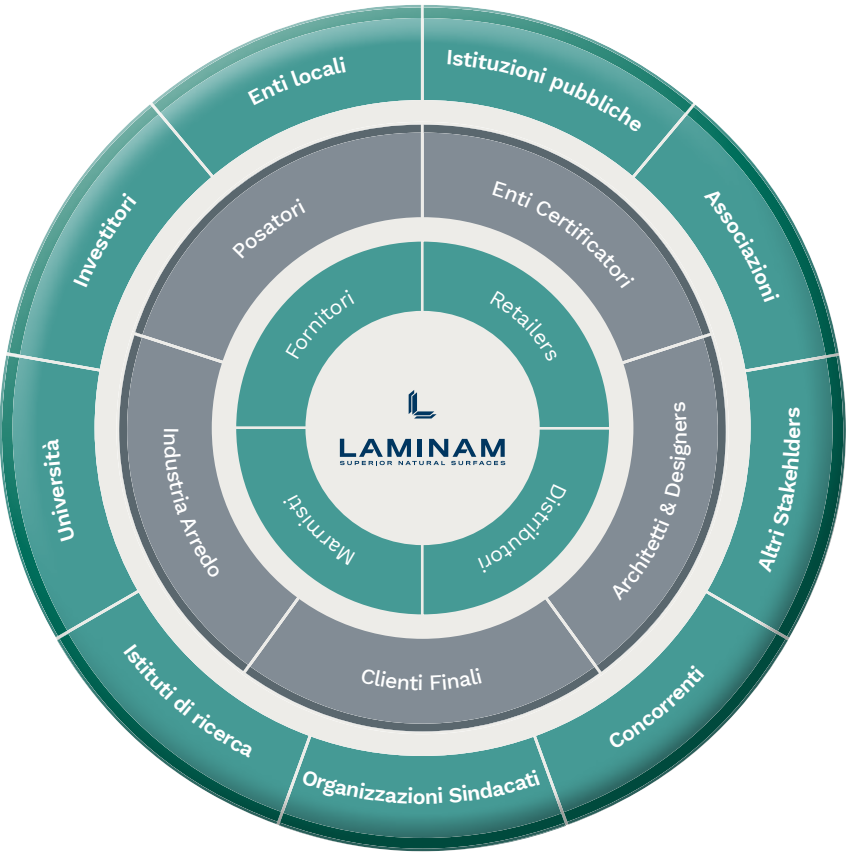
Tale Politica Aziendale è parte integrante della strategia generale dell'Azienda ed è il costante riferimento in tutte le successive scelte e decisioni operative.



2.2. Il coinvolgimento degli stakeholder

Laminam riconosce l'importanza di una comunicazione chiara ed efficace verso gli stakeholders come base di un rapporto duraturo e affidabile in grado di influenzare direttamente e indirettamente lo sviluppo del business. Inoltre, la comunicazione verso gli stakeholders esterni svolge un ruolo importante nella definizione dell'immagine del Gruppo.

Pertanto, Laminam si impegna a mantenere una comunicazione trasparente, accurata, tempestiva e coordinata a livello di Gruppo in conformità con il Codice Etico, le politiche aziendali e le procedure.



2.2. Il coinvolgimento degli stakeholder

CATEGORIA DI STAKEHOLDER	ARGOMENTI TRATTATI	METODO/STRUMENTI DI COINVOLGIMENTO	OBIETTIVI E RISULTATI
DIPENDENTI Principale Asset di Laminam	• Strategia aziendale, risultati e previsioni • Condizioni di lavoro, incluso salute & sicurezza dei dipendenti • Sostenibilità del prodotto, inclusi LCA e carbon footprint • Innovazione tecnologica e Ricerca & Sviluppo • Formazione e sviluppo competenze • Cultura aziendale • Tematiche organizzative, operative e amministrative	• Intranet aziendale • Strumenti di comunicazione interna (Mailing Risorse Umane, ECHO Newsletter interna, bacheca Aziendale) • Incontri giornalieri con i responsabili, inclusa regolare comunicazione relativa alla salute & sicurezza (prevenzione degli incidenti) • Presentazioni e meeting interni • Cena di Natale e Messaggio di fine anno del CEO • Incontri periodici con i rappresentanti dei dipendenti e i sindacati • Indagini interne e interviste strutturate durante l'assessment della doppia materialità • Piattaforma whistleblower	• Miglioramento della comunicazione interna (top-down, bottom-up) con i dipendenti • Coinvolgimento e condivisione degli obiettivi aziendali • Salute e Sicurezza dei dipendenti • Motivazione e spirito di collaborazione • Fidelizzazione dei dipendenti • Soddisfazione dei dipendenti
CLIENTI Architetti e designer, distributori, retailer, marmisti / trasformatori, facciatisti / installatori, industria costruzioni, arredo, navale, etc.	• Termini commerciali • Performance tecniche ed estetiche dei prodotti Laminam • Sostenibilità del prodotto, inclusi LCA e carbon footprint • Aspetti relativi alla salute e sicurezza • Compliance del prodotto secondo criteri rilevanti / certificazioni	• Visite aziendali, Seminari vis-a-vis e online con i clienti, test e aggiornamenti sui prodotti e sulle tecniche di lavorazione, taglio, posa, trasporto • Educazione e formazione sui nostri prodotti in cooperazione con installatori, trasformatori, etc • Contatto giornaliero con i clienti • Indagini e interviste strutturate durante l'analisi di doppia materialità • Piattaforma whistleblower	• Miglioramento delle performance tecniche, estetiche e di sostenibilità dei prodotti Laminam • Miglioramento del prodotto attraverso R&S e Innovazione • Salute e Sicurezza dei Clienti • Brand awareness • Brand reputation
UTILIZZATORI FINALI Persone e Aziende che comprano i nostri prodotti, vivono, lavorano, studiano negli edifici dove sono usati i prodotti Laminam	• Fattori rilevanti di performance (tecnici, di sostenibilità e altri) per i prodotti Laminam, inclusi la durabilità, la resistenza al fuoco e altri aspetti legati alla salute e alla sicurezza	• Informazione sulle performance tecniche - inclusi gli aspetti relativi alla salute e sicurezza - comunicata estesamente attraverso il sito aziendale, le schede tecniche e di salute & sicurezza, le guide tecniche per lavorazione, installazione, trasporto, la documentazione di prodotto • Piattaforma whistleblower	• Miglioramento delle performance tecniche e delle caratteristiche legate a salute e sicurezza dei prodotti Laminam • Migliorata comprensione degli aspetti di performance del prodotto tra gli utilizzatori finali
ENTI REGOLATORI Commissioni di supervisione italiane / europee, amministrazioni nazionali e locali che definiscono / influenzano i regolamenti	• Performance finanziarie e operative inclusi bilanci, annual report, ... • Compliance in generale, inclusa la compliance ambientale	• Contatti regolari e corrispondenza con gli Enti • Coinvolgimento attraverso le associazioni industriali come ad es Confindustria Ceramica in Italia	• Piena compliance normativa • Relazioni di lungo termine con enti regolatori rilevanti per l'attività dell'Azienda
ISTITUZIONI FINANZIARIE Enti di ESG rating, assicurazioni, investitori, banche e altri istituti che nfluenzano l'accesso al mercato finanziario	• Performance finanziarie e operative del Gruppo • Strategia e Previsioni • Temi materiali • Governance e compliance	• Relazioni semestrali e relazione annuale/bilancio • Incontri con gli investitori e presentazioni • Contatti regolari con Direzione Amministrazione & Finanza • Indagini e interviste strutturate durante l'assessment della matrice di doppia materialità	• Fiducia del mondo finanziario e credibilità delle informazioni dichiarate / divulgate • Rating ESG • Identificazione dei temi materiali
FORNITORI Imprese fornitrici di grandi dimensioni, medie, piccole / locali	• Termini commerciali, di quantità (volume), tecnici e di sostenibilità • Revisione delle prestazioni	• Audit interni e risk assessment, inclusi gli aspetti ESG • Indagini e interviste strutturate durante l'assessment di doppia materialità • Piattaforma whistleblower	• Relazioni di lungo periodo con i fornitori • Performance di sostenibilità tra i fornitori
COMUNITÀ LOCALI Membri della comunità, gruppi e organizzazioni, inclusi partner attuali e potenziali, scuole e università	• Cooperazione con fornitori locali • Supporto per eventi, cause e organizzazioni locali • Coinvolgimento delle comunità locali • Progetti Ricerca & Sviluppo, Cross-Fertilization Università /Industria, Collaborazione percorsi formativi	• Sito web corporate e social media • Contatti con i rappresentanti degli uffici locali e degli stabilimenti Laminam • Sponsorizzazioni, open house e altri eventi, e cooperazione con le scuole e le università • Piattaforma whistleblower	• Impatto positivo di Laminam sulla creazione di posti di lavoro locali e sull'attività economica locale (indotto) • Ruolo positivo e attivo di Laminam nelle comunità locali • Maggior Collaborazione Scuola / Industria • Formazione e Sviluppo Competenze

La sostenibilità come approccio strategico

2.3. Analisi di doppia materialità

Premessa

La Corporate Sustainability Reporting Directive (CSRD) (Direttiva EU n. 2464/2022), entrata in vigore il 14 dicembre 2022 e recepita nell'ordinamento italiano con il Decreto Legislativo 6 settembre 2024 n. 125, ha introdotto nuovi e più estesi obblighi di rendicontazione societaria in materia di sostenibilità. Con l'introduzione della CSRD, da documento volontario, il bilancio di sostenibilità diventerà obbligatorio per un'ampia categoria di soggetti.

Il 26 febbraio scorso, la Commissione Europea ha presentato il nuovo pacchetto di proposte di modifica normativa in materia di rendicontazione e due diligence di sostenibilità, c.d. pacchetto Omnibus, con l'obiettivo di semplificare gli oneri a carico delle imprese.

Il pacchetto Omnibus passerà ora all'esame del Parlamento Europeo e del Consiglio ed entrerà in vigore con la pubblicazione del testo adottato nella Gazzetta ufficiale dell'UE.

Le proposte principali riguardano la riduzione del campo di applicazione (aumentando le dimensioni aziendali delle società obbligate alla CSRD), estendendo la rendicontazione volontaria ad un bacino molto più ampio di società, semplificando gli standard di reporting (ESRS), eliminando gli standard settoriali, confermando la "limited assurance" sull'informativa di sostenibilità, e posticipando l'entrata in vigore degli obblighi di reporting.

In attesa delle valutazioni finali da parte del Parlamento Europeo e del Consiglio, la nostra società ha deciso di pubblicare questa edizione del bilancio di sostenibilità in continuità con quanto già pubblicato negli anni precedenti per aiutare la lettura dei dati e il confronto ai nostri lettori e stakeholder, introducendo al contempo alcuni spunti dalla nuova normativa.

A tal proposito, Laminam ha partecipato al gruppo tecnico di lavoro organizzato da Confindustria Ceramica al fine di supportare le aziende associate nella comprensione e applicazione dei nuovi criteri di rendicontazione comunitari, con particolare riferimento alla matrice di doppia materialità.

La doppia materialità comporta una duplice prospettiva di analisi.

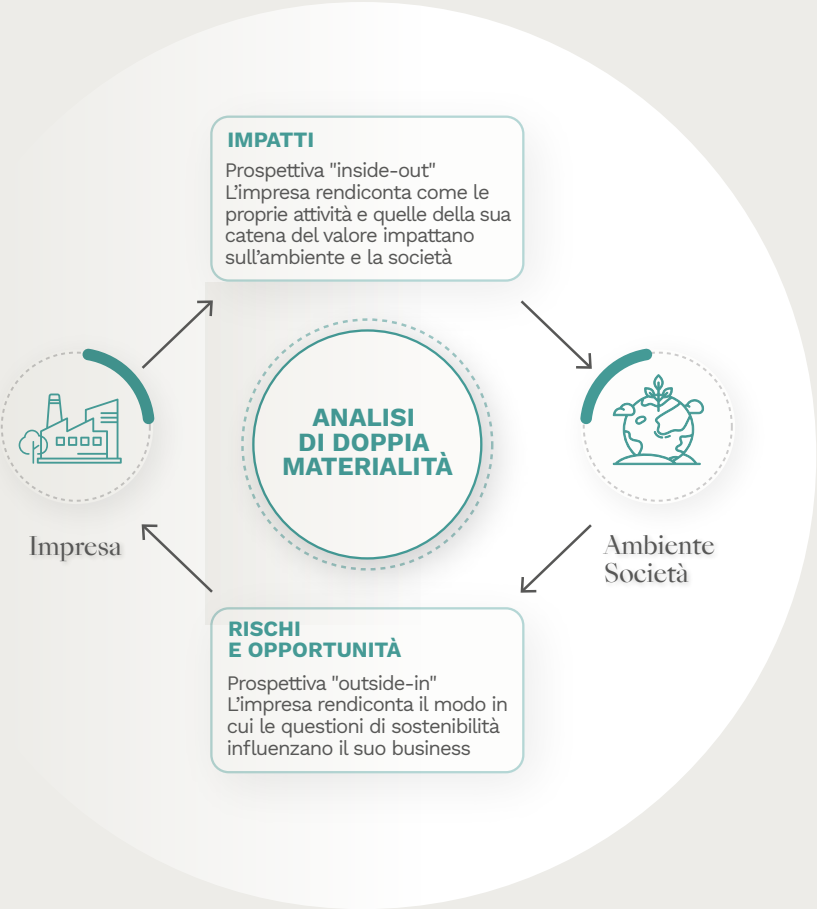
In particolare:

- il termine «impatti» si riferisce agli impatti positivi e negativi, effettivi e potenziali futuri, legati alla sostenibilità che sono collegati con l'attività dell'impresa, individuati attraverso una valutazione della rilevanza dell'impatto;
- il termine «rischi e opportunità» si riferisce a rischi e opportunità finanziari dell'impresa legati alla sostenibilità, compresi quelli derivanti dalla dipendenza dalle risorse naturali, umane e sociali, individuati mediante un processo di valutazione della rilevanza finanziaria.

Materialità di impatto e materialità finanziaria

L'identificazione delle tematiche materiali è il punto di partenza per determinare le informazioni materiali da riportare nell'informativa di sostenibilità sugli impatti materiali, i rischi e le opportunità (IRO) relativi a tali questioni.

L'impresa è tenuta a rendicontare i propri IRO materiali, siano essi materiali da una sola o da entrambe le prospettive sopra indicate. Gli IRO sono riferibili a tematiche di sostenibilità (ESG), che possono essere articolate in diversi livelli di granularità.



2.3. Analisi di doppia materialità

Materialità di impatto

TEMA ESRS	SOTTOTEMA ESRS	IMPATTO	NATURA IMPATTO
ESRS E1 Cambiamenti climatici	Adattamento ai cambiamenti climatici	Sviluppo di materiali e prodotti per l'adattamento ai cambiamenti climatici	Positivo
ESRS E1 Cambiamenti climatici	Mitigazione dei cambiamenti climatici	Generazione di emissioni GHG dirette e indirette energetiche (Scope 1, 2, 3)	Negativo
ESRS E1 Cambiamenti climatici	Mitigazione dei cambiamenti climatici	Contributo all'efficienza energetica degli edifici	Positivo
ESRS E1 Cambiamenti climatici	Energia	Consumi di energia da fonti non rinnovabili	Negativo
ESRS E2 Inquinamento	Inquinamento dell'aria	Generazione di altre emissioni significative in atmosfera	Negativo
ESRS E3 Acque e risorse marine	Acque	Prelievo e consumo della risorsa idrica / Recupero delle acque reflue	Negativo / Positivo
ESRS E4 Biodiversità ed ecosistemi	Fattori di impatto diretto sulla perdita di biodiversità	Sviluppo di attività finalizzate alla protezione del capitale naturale	Positivo
ESRS E5 Economia circolare	Afflussi di risorse, compreso l'uso delle risorse	Recupero di scarti di produzione e utilizzo di materie prime seconde / Consumo di risorse naturali e materie prime	Negativo / Positivo
ESRS E5 Economia circolare	Rifiuti	Generazione di rifiuti / Riutilizzo degli scarti di processo in altre filiere	Negativo / Positivo
ESRS S1 Forza lavoro propria	Condizioni di lavoro	Generazione di occupazione stabile	Positivo
ESRS S1 Forza lavoro propria	Condizioni di lavoro	Soddisfazione e benessere dei dipendenti	Positivo
ESRS S1 Forza lavoro propria	Condizioni di lavoro	Infortuni e malattie professionali sul luogo di lavoro	Negativo
ESRS S1 Forza lavoro propria	Parità di trattamento e di opportunità per tutti	Sviluppo e valorizzazione delle competenze dei lavoratori attraverso attività formative	Positivo
ESRS S2 Lavoratori nella catena del valore	Condizioni di lavoro	Impatti sociali lungo la catena di fornitura	Positivo
ESRS S2 Lavoratori nella catena del valore	Altri diritti connessi al lavoro	Casi di violazione dei diritti umani lungo la catena del valore	Negativo
ESRS S3 Comunità interessate	Diritti economici, sociali e culturali delle comunità	Impatti economici positivi generati sulle comunità locali	Positivo
ESRS S4 Consumatori e utilizzatori finali	Impatti legati alle informazioni per i consumatori e/o per gli utilizzatori finali	Rafforzamento della sicurezza informatica dei dati sensibili e delle infrastrutture IT	Positivo
ESRS S4 Consumatori e utilizzatori finali	Sicurezza personale dei consumatori e/o degli utilizzatori finali	Offerta di prodotti sicuri, di elevata qualità e durabilità	Positivo
ESRS S4 Consumatori e utilizzatori finali	Inclusione sociale dei consumatori e/o degli utilizzatori finali	Soddisfazione dei clienti e delle loro aspettative	Positivo
ESRS G1 Condotta delle imprese	Cultura d'impresa	Creazione di una cultura dell'etica di business	Positivo

Materialità finanziaria

TEMA ESRS	SOTTOTEMA ESRS	RISCHIO/OPPORTUNITÀ	TIPOLOGIA (R/O)
ESRS E1 Cambiamenti climatici	Adattamento ai cambiamenti climatici	Mancato adattamento ai rischi di transizione del cambiamento climatico	Rischio
ESRS E1 Cambiamenti climatici	Mitigazione dei cambiamenti climatici	Costi aggiuntivi per la transizione a modelli di produzione sostenibili	Rischio
ESRS E1 Cambiamenti climatici	Energia	Aumento dell'indipendenza dai mercati energetici e riduzione dei costi di approvvigionamento	Opportunità
ESRS E1 Cambiamenti climatici	Energia	Aumento e volatilità dei costi di acquisto dei prodotti energetici	Rischio
ESRS E5 Economia circolare	Afflussi di risorse, compreso l'uso delle risorse	Costi legati alla ridotta disponibilità di materie prime	Rischio
ESRS S1 Forza lavoro propria	Condizioni di lavoro	Elevato turnover del personale / Difficoltà nell'attrazione di nuovi talenti	Rischio
ESRS S1 Forza lavoro propria	Condizioni di lavoro	Miglioramento della produttività della forza lavoro	Opportunità
ESRS S3 Comunità interessate	Diritti economici, sociali e culturali delle comunità	Buone relazioni e coinvolgimento con le amministrazioni pubbliche e le comunità locali	Opportunità
ESRS Entity specific		Sviluppo di prodotti sostenibili per soddisfare le esigenze e le preferenze del mercato	Opportunità

2.4. Il contributo di Laminam agli obiettivi ONU 2030

Dal 2019, Laminam è allineata al quadro degli Obiettivi di sviluppo sostenibile delle Nazioni Unite (SDG). Sulla base di un'ampia consultazione con stakeholder interni ed esterni, abbiamo dato priorità a 10 dei 17 SDG. Ciò è stato confermato dalla doppia valutazione della materialità.

SDG Goal ONU 2030	Temi materiali	Capitoli
	- Soddisfazione e benessere dei dipendenti - Salute e sicurezza sul luogo di lavoro	4. Informazioni sul SOCIALE
	Governance ed etica del business	5. Informazioni sulla GOVERNANCE
	- Sviluppo e valorizzazione delle competenze dei lavoratori - Impatti economici positivi generati sulle comunità locali	4. Informazioni sul SOCIALE
	- Sviluppo e valorizzazione delle competenze dei lavoratori - Parità e trattamento e inclusione	4. Informazioni sul SOCIALE
	Governance ed etica del business	5. Informazioni sulla GOVERNANCE
	Prelievi e recuperi della risorsa idrica	3. Informazioni sull'AMBIENTE
	- Generazione di occupazione stabile - Impatti sociali lungo la catena del valore - Impatti economici positivi generati sulle comunità locali	4. Informazioni sul SOCIALE
	Governance ed etica del business	5. Informazioni sulla GOVERNANCE

SDG Goal ONU 2030	Temi materiali	Capitoli
	Sviluppo di materiali e prodotti per l'adattamento ai cambiamenti climatici	3. Informazioni sull'AMBIENTE
	Rafforzamento della sicurezza informatica dei dati sensibili e delle infrastrutture IT	4. Informazioni sul SOCIALE
	Contributo all'efficienza energetica degli edifici	3. Informazioni sull'AMBIENTE
	- Prelievi e recuperi della risorsa idrica - Consumi di materie prime e risorse naturali, recupero degli scarti di produzione - Generazione di rifiuti e riutilizzo degli scarti di processo in altre filiere - Sviluppo di attività finalizzate alla protezione del capitale naturale	3. Informazioni sull'AMBIENTE 5. Informazioni sulla GOVERNANCE
	- Offerta di prodotti sicuri, di elevata qualità e durabilità - Soddisfazione dei clienti e delle controparti	4. Informazioni sul SOCIALE
	- Riduzione dei consumi di energia da fonti non rinnovabili - Generazione di emissioni GHG dirette e indirette energetiche (Scope 1, 2, 3) - Contributo all'efficienza energetica degli edifici	3. Informazioni sull'AMBIENTE
	- Generazione di occupazione stabile - Impatti sociali lungo la catena di fornitura - Impatti economici positivi generati sulle comunità locali	4. Informazioni sul SOCIALE
	Governance ed etica del business	5. Informazioni sulla GOVERNANCE



POLO TECNOLOGICO

ESG: Environment

Informazioni relative agli aspetti AMBIENTALI

Obiettivi ONU 2030



Assicurare la salute e il benessere per tutti e per tutte le età



Migliorare la gestione sostenibile delle risorse idriche



Costruire un'infrastruttura resiliente e promuovere l'innovazione ed una industrializzazione equa, responsabile e sostenibile



Rendere le città e gli insediamenti umani inclusivi, sicuri, resilienti e sostenibili



Promuovere azioni per combattere il cambiamento climatico



Promuovere azioni per combattere il cambiamento climatico

**95%**

Materie prime naturali

**20-60%**

Materiale riciclato contenuto nei prodotti

**9.032**

Tonnellate di Materiali per imballaggio recuperati dai clienti

**59**Mila ton emissioni totali CO₂ (Scope 1 + Scope 2 location based)**964**

Mila GJ consumo energetico totale

**1.152**

Mila kWh energia elettrica autoprodotta

**52**Mila m³ di acque reflue recuperate**99%**

Rifiuti non pericolosi

**0,01**Intensità emissiva per prodotto finito (ton CO₂/m²)

3.1. I nostri prodotti

“Tutto parte da quello che la Terra mette a disposizione: argille, sabbie, feldspati.”

Le superfici Laminam, ottenute con processi industriali sostenibili, hanno caratteristiche, standard qualitativi, prestazioni e versatilità superiori agli

altri materiali utilizzati per l'edilizia e l'arredo, compresi i marmi e le pietre naturali, superandone i limiti applicativi e le performance.

I nuovi prodotti 2024

twO by Laminam: evoluzione e rivoluzione in due millimetri di spessore.

Alla 62esima edizione del Salone del Mobile di Milano, Laminam ha presentato twO, il nuovo brand di superfici ultra-sottili, leggere e sostenibili che mantengono inalterate tutte le performance tecniche delle grandi lastre Laminam.

Ancora una volta, Laminam mette la sostenibilità al centro della sua visione strategica di sviluppo, traducendola in superfici rivoluzionarie.

La produzione di twO by Laminam, rispetto ai prodotti ceramici di medio spessore presenti sul mercato, consente di:

Ridurre materiali e risorse

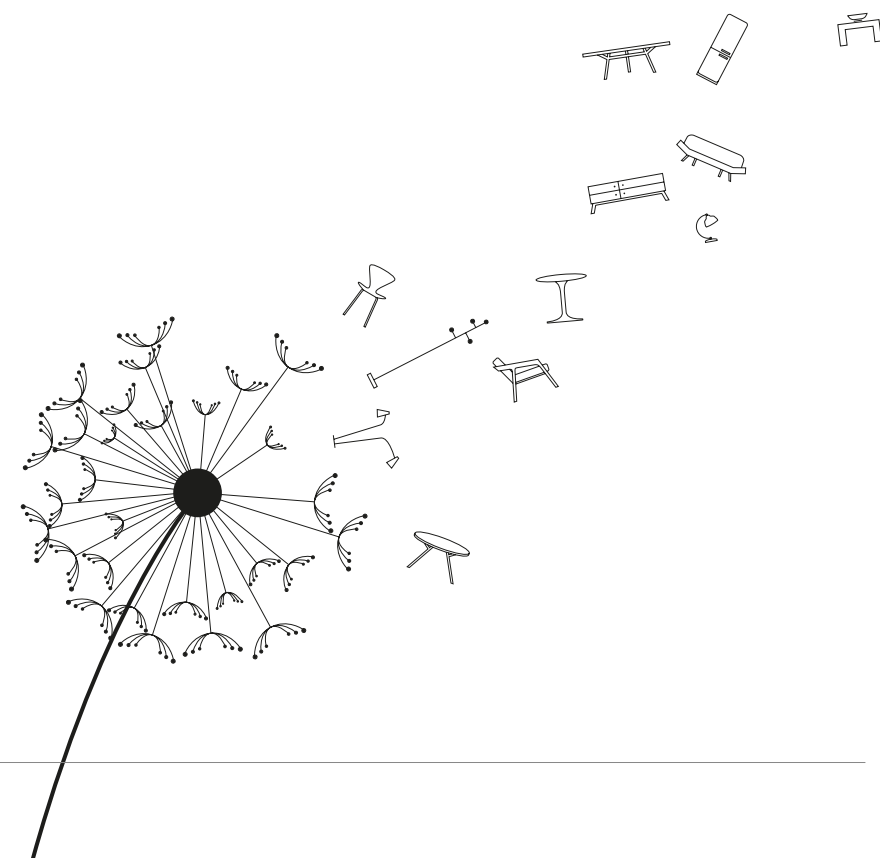
La quantità di materiali, acqua ed energia necessari per ogni metro quadrato prodotto è ridotta fino al 70%. La fase di cottura di twO è molto più rapida grazie allo spessore ridotto ed impiega energia elettrica, attraverso l'utilizzo di forni ibridi.

Ridurre le emissioni

twO permette una sensibile riduzione delle emissioni di CO₂ rispetto alla produzione di uno spessore standard di mercato. Grazie anche all'utilizzo dell'energia che Laminam produce col proprio parco fotovoltaico le emissioni di CO₂ si riducono fino a circa l'80%.

Ottimizzare i trasporti

Peso e volume di carico con twO sono ridotti del 50%. Questo permette di trasportare, per ogni tratta, il doppio del prodotto ed utilizzare meno materiale da imballaggio, creando un impatto positivo durante tutte le operazioni logistiche.



Collezione Gemini / Sinergie riflesse



Gemini Luce

1000x3000 mm
(39.4"x118.1")
Full Size Laminam 2
Laminam 2+

1620x3240 mm
(63.7"x127.5")
Full Size Laminam 12+



Gemini Pelle

1000x3000 mm
(39.4"x118.1")
Full Size Laminam 2
Laminam 2+

1620x3240 mm
(63.7"x127.5")
Full Size Laminam 12+



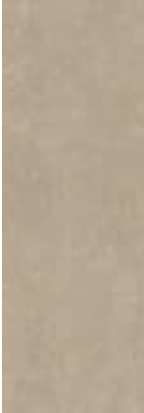
Gemini Cielo

1000x3000 mm
(39.4"x118.1")
Full Size Laminam 2
Laminam 2+



Gemini Cenere

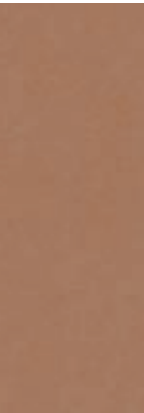
1000x3000 mm
(39.4"x118.1")
Full Size Laminam 2
Laminam 2+



Gemini Grano

1000x3000 mm
(39.4"x118.1")
Full Size Laminam 2
Laminam 2 +

1620x3240 mm
(63.7"x127.5")
Full Size Laminam 12+



Gemini Accero

1000x3000 mm
(39.4"x118.1")
Full Size Laminam 2
Laminam 2+

1620x3240 mm
(63.7"x127.5")
Full Size Laminam 12+



Gemini Muschio

1000x3000 mm
(39.4"x118.1")
Full Size Laminam 2
Laminam 2 +

1620x3240 mm
(63.7"x127.5")
Full Size Laminam 12+



Gemini Flora Luce

1000x3000 mm
(39.4"x118.1")
Full Size Laminam 2
Laminam 2 +

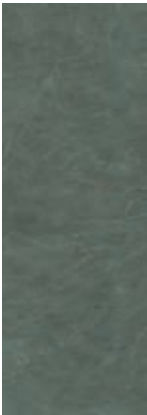
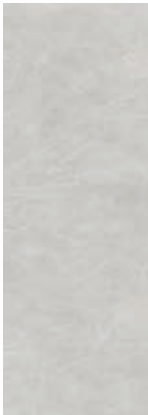
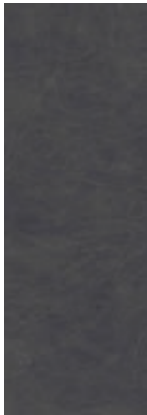
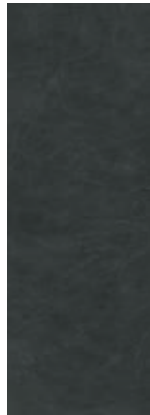


Gemini Flora Pelle

1000x3000 mm
(39.4"x118.1")
Full Size Laminam 2
Laminam 2 +

3.1. I nostri prodotti

Collezione Slate / Nuovi orizzonti

				
Alaska	Amazzonia	Ankara	Burgundy	Vulcano
1000x3000 mm (39.4"x118.1") Full Size Laminam 2 Laminam 2 + 1200x3000 mm (47.2"x118.1") Full Size Laminam 5 Laminam 5	1000x3000 mm (39.4"x118.1") Full Size Laminam 2 Laminam 2 + 1200x3000 mm (47.2"x118.1") Full Size Laminam 5 Laminam 5	1000x3000 mm (39.4"x118.1") Full Size Laminam 2 Laminam 2 + 1200x3000 mm (47.2"x118.1") Full Size Laminam 5 Laminam 5	1000x3000 mm (39.4"x118.1") Full Size Laminam 2 Laminam 2 + 1200x3000 mm (47.2"x118.1") Full Size Laminam 5 Laminam 5	1000x3000 mm (39.4"x118.1") Full Size Laminam 2 Laminam 2 + 1200x3000 mm (47.2"x118.1") Full Size Laminam 5 Laminam 5

Automobili Lamborghini Surfaces: superfici di pregio per interni di carattere.

I due marchi iconici del Made in Italy presentano una gamma di soluzioni premium per l'architettura, frutto dell'incontro tra il pionieristico know-how Laminam nel mondo delle grandi lastre e l'inconfondibile personalità di Automobili Lamborghini.

Con Automobili Lamborghini Surfaces, lo stile inconfondibile del brand di supersportive approda nel mondo delle superfici, rivoluzionandone i codici di bellezza e trasmettendo il suo carattere determinato.

Il progetto oggi conta tre colori esclusivi: Silentium, Tumultus and Tempestas.

- Silentium, Tumultus e Tempestas. Silentium: una superficie chiara e delicata che trae ispirazione dalla preziosità dell'onice.
- Tumultus: con accenti cromatici dai toni caldi, collegati da una vena passante.

- Tempestas: il rombo di tuono, tra giochi di intensità scure e geometrie in rottura.

Automobili Lamborghini Surfaces esporta la tradizione creativa italiana, consegnando ad architetti e designer di tutto il mondo soluzioni di pregio all'avanguardia, riconoscibili e senza tempo.



Silentium	Tumultus	Tempestas
Lucidato e Naturale 1200x3000x6 mm (47.2"x118.1")	Lucidato e Naturale 1200x3000x6 mm (47.2"x118.1")	Lucidato e Naturale 1200x3000x6 mm (47.2"x118.1")



3.1. I nostri prodotti

Progetti architettonici

Attico Courmayeur

Materiali autentici e armonia sostenibile nel cuore delle Alpi

Courmayeur – 2024

Tipologia: Residenziale

Progetto: internilab

Applicazioni: piano cucina, rivestimenti verticali cucina

Prodotti utilizzati: Ardesia Nero



I Naturali,

la collezione Laminam che più di tutte rappresenta un autentico viaggio nelle grandi pietre della tradizione architettonica italiana. La stessa collezione che impreziosisce i rivestimenti di Attico Courmayeur, il progetto di interior design a cura di internilab.

In questo ambiente sospeso fra passato e presente, spicca la presenza di **Ardesia Nero a Spacco**, la superficie della serie **Laminam I Naturali**, impiegata per gli **arredi della cucina come isola e ante**.

È una scelta che riesce ad armonizzarsi profondamente con lo spazio dialogando con la diffusa presenza del legno naturale e allo stesso tempo a imporsi come presenza distintiva e d'impatto.

Una **materialità viva** e importante che trae la sua forza anche dalla storia di questo materiale: le lastre di lavagna che i cavatori liguri ottenevano manualmente tramite la sezionatura dei blocchi.

Laminam ha preservato le peculiarità di quell'antica lavorazione artigianale, insieme alla compattezza e setosità del materiale, al suo colore nero vibrante esaltato dai rilievi e dagli avvallamenti minuti che movimentano la superficie della lastra.

È una superficie che stupisce per la sua straordinaria intensità e capacità di evocazione: di luoghi lontani, immagini e storie attorno a un camino.

In Attico Courmayeur, il suo dialogo intenso con il legno è un esempio di straordinaria coesistenza di materiali, dove uno esalta l'altro, e viceversa. Il contrasto solo apparente dei colori – più caldo e accogliente il legno, più raffinato e maestoso Ardesia Nero a Spacco – risulta qui essere un abbinamento armonioso e coerente, capace di rimanere impresso negli occhi e nell'animo di chi guarda.

3.1. I nostri prodotti

Progetti architettonici

The ultimate wellness

Il benessere in armonia con l'ambiente

Loosdrecht, Paesi Bassi - 2023

Tipologia: Residenziale
Progetto: Elementr Studio
Applicazioni: pavimenti, rivestimenti parete, piscina

Prodotti utilizzati: Verde Alpi, Grigio, Pietra di Savoia Antracite

Una villa di lusso progettata con un'idea olistica di benessere. The Ultimate Wellness, a Loosdrecht, Paesi Bassi, abbina un'area fitness dotata dei macchinari più moderni a un percorso termale ideato secondo tradizione.

Le grandi superfici Verde Alpi e Pietra di Savoia Antracite (collezione I Naturali) e Grigio (collezione Calce) sono state impiegate per pavimenti e rivestimenti in virtù della loro capacità di unire un'estetica prestigiosa a qualità funzionali che le rendono adatte ad ambienti umidi e scivolosi e dove venga richiesta massima sicurezza sotto il profilo igienico.



Estetica e tecnologia, un binomio vincente

Le collezioni Laminam scelte da Elementr Studio per questo ambizioso progetto uniscono due caratteristiche fra loro distanti ma non per questo incompatibili: una qualità visiva e tattile altissima e qualità funzionali necessarie in ambienti "problematici" quali sono le aree fitness, l'importanza di un ambiente igienico, facile da pulire, con superfici capaci di resistere all'elevata umidità e calore tipici di una sauna e alle temperature rigide di una criocamera.



Come rivestimento per il bordo piscina troviamo la collezione I Naturali nella colorazione Verde Alpi, un verde brillante attraversato da venature bianche in un binomio che richiama il contrasto fra i colori dei boschi alpini e le cime innevate della Valle d'Aosta, da dove la pietra ha origine.

Per il pavimento della piscina e dell'area wellness ci si è invece orientati verso la collezione Calce nella tinta Grigio, un tono medio discreto e di grande stile. Come rivestimento dell'area wellness, ritroviamo le grandi lastre della collezione I Naturali, questa volta nella nuance Pietra di Savoia Antracite: una vera pelle architettonica nata per rivestire gli ambienti esterni e interni con superfici dalle eccellenti performance.

The Ultimate Wellness è il perfetto esempio di come il concetto di preziosità possa essere interpretato in chiave ultra-contemporanea e tecnologica, con rivestimenti e mobili in materiali di qualità accostati a macchinari avveniristici.

Un binomio - bellezza e prestazioni - che le grandi lastre Laminam incarnano perfettamente: a una resa estetica straordinaria corrispondono caratteristiche tecniche tali da rendere queste superfici adatte anche agli ambienti più frequentati e alle condizioni più problematiche e sfidanti.

3.2. I materiali e la supply chain

Laminam dedica estrema attenzione alla selezione delle materie prime di origine naturale, per garantire qualità e prestazioni ottimali e costanti dei propri prodotti.

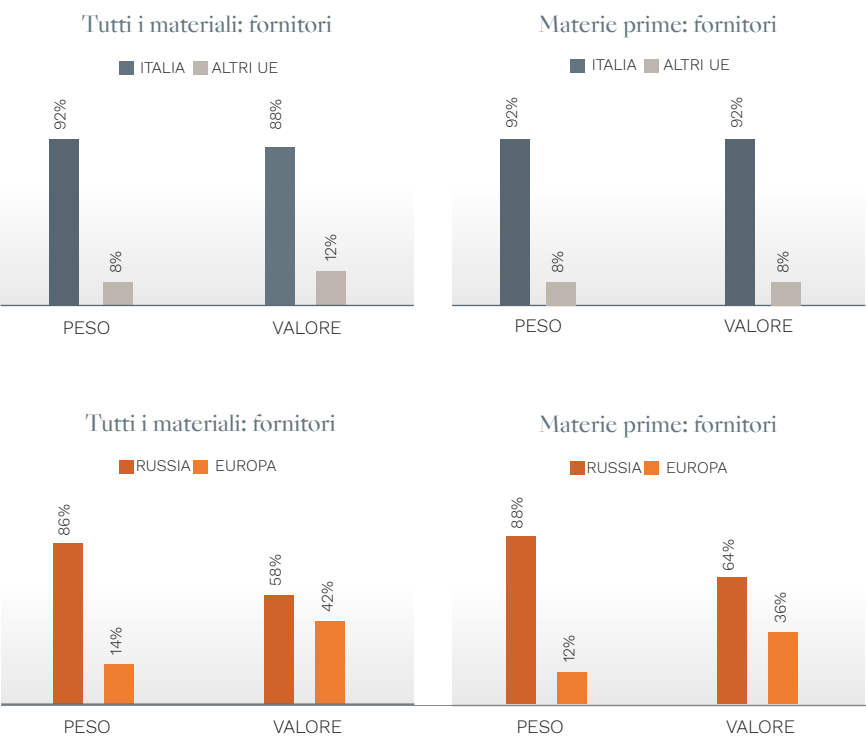
Le principali materie prime utilizzate per la produzione delle superfici Laminam sono argille, caolini, feldspati e sabbie, tutti di origine certificata ed accuratamente selezionati in base alla purezza, all'omogeneità, al livello di colore e alla perfezione delle caratteristiche tecniche.

Laminam ha inoltre implementato buone prassi di gestione della propria Supply Chain, secondo le linee guida di approvvigionamento sostenibile esplicate nello standard di riferimento ISO 20400:2017.

In particolare, la direzione Acquisti Laminam monitora e valuta i propri fornitori attuali e continua la ricerca di nuovi fornitori in grado di dimostrare attenzione alla dimensione "sociale", oltre che ambientale, della sostenibilità, il rispetto dei diritti umani, le condizioni di salute e sicurezza per i lavoratori, e il diniego del lavoro minorile.

La Direzione Acquisti di Laminam è impegnata in un continuo lavoro di ottimizzazione della catena di fornitura per mettersi al riparo da situazioni geopolitiche turbolente e difficoltà di approvvigionamento, pur mantenendo inalterati gli standard qualitativi di fornitura (prodotto e servizio).

La geografia della catena di fornitura



ITALIA - Nel 2024, in Italia il 100% dei materiali è stato acquistato da fornitori UE. In particolare, il 92% degli acquisti in quantità è stato effettuato con fornitori italiani o con filiali italiane di gruppi europei; altri paesi di provenienza sono Germania, Spagna e Ungheria.

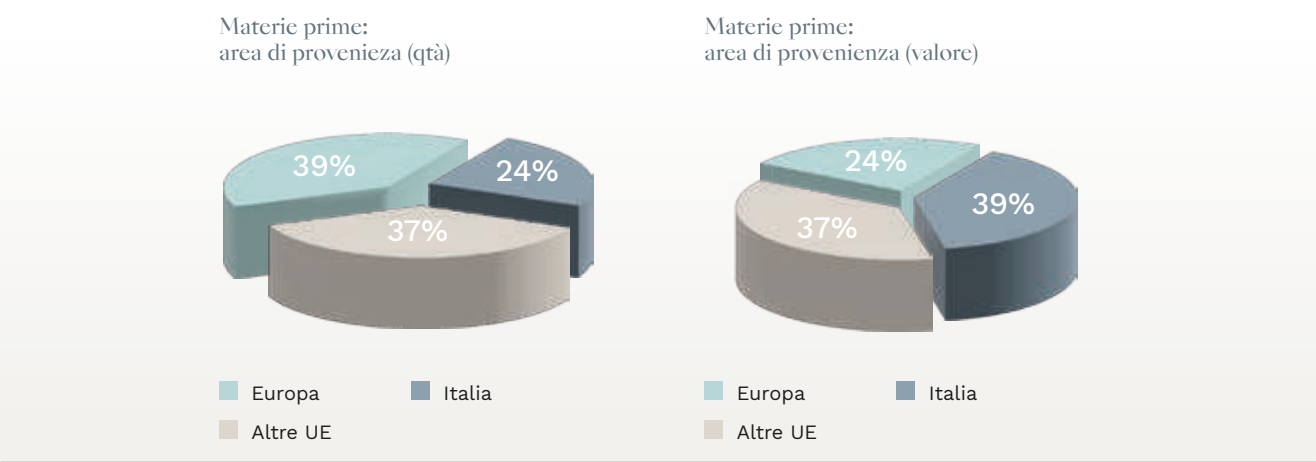
ESTERO - Gran parte dei fornitori di materiali per lo stabilimento russo hanno sede in Russia. Sono poi presenti, anche se in percentuali decisamente inferiori, alcuni fornitori turchi.

La provenienza geografica delle materie prime

ITALIA - Per quanto riguarda l'origine della fornitura, il 100% delle materie prime acquistate da Laminam nel 2024 hanno origine europea, il 61% in quantità (76% a valore) proviene

da paesi UE (con l'Italia che conta per il 24% in quantità e 39% a valore) mentre il restante 39% a quantità (24% a valore) proviene da paesi europei extra-UE (Turchia e Ucraina).

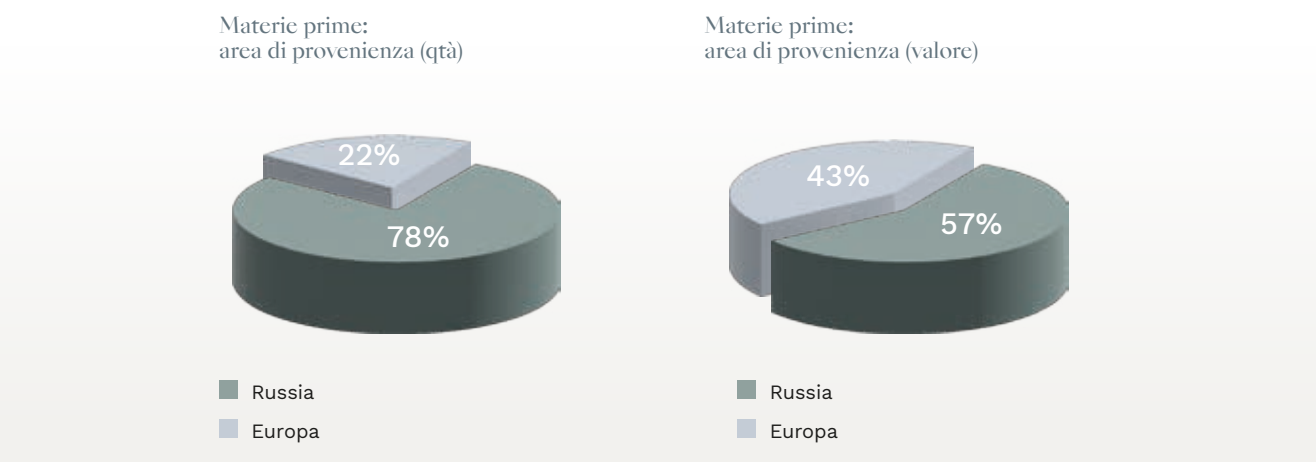
Gli altri materiali provengono esclusivamente da paesi UE (prevalentemente dall'Italia).



ESTERO - Nel 2024, il 78% delle materie prime (a quantità, la percentuale scende al 57% a valore) è stato acquistato all'interno della Federazione Russa, fornitori locali

quindi che garantiscono il rispetto della legge e la riduzione del rischio. Il restante 22% di materie prime (43% a valore) proviene principalmente da altri paesi europei (in particolare Turchia).

Per quanto riguarda gli altri materiali, gli acquisti sono rivolti, ancora una volta, a materiali di provenienza locale e/o europea.

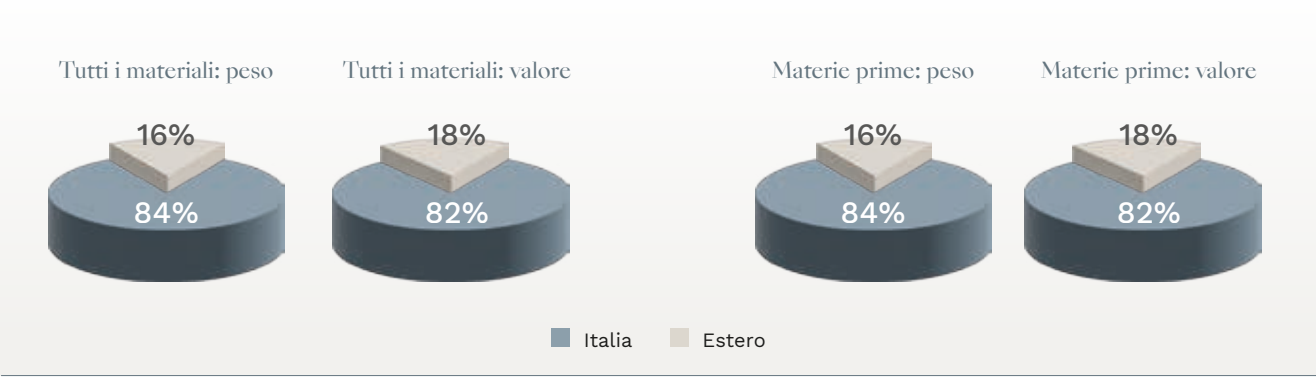


3.2. I materiali e la supply chain

Approvvigionamento dei materiali

I due stabilimenti italiani rappresentano l'84% degli Acquisti di Materie Prime e, in generale, delle

principali categorie di materiali legati al prodotto (oltre alle materie prime: materiali ausiliari e materiali di finitura).



Nel 2024, il Gruppo ha acquistato materie prime naturali e materiali semi-lavorati per circa 136 mila

tonnellate, registrando una crescita significativa rispetto all'anno precedente.

La crescita degli acquisti è strettamente legata alla crescita della produzione.

Acquisti materiali negli stabilimenti del Gruppo

	UDM	2022	2023	2024
Totale materie prime	ton/anno	116.516	79.045	128.927
Argille, feldspati, sabbie	ton/anno	112.537	75.604	122.444
Coloranti per impasto	ton/anno	3.979	3.440	6.483
Totale semi-lavorati	ton/anno	6.321	4.727	6.948
Vetro, pigmenti	ton/anno	2.085	1.528	2.208
Materiali di finitura (collanti, stuoie)	ton/anno	4.235	3.199	4.740
Totale materiali acquistati	ton/anno	122.837	83.722	135.875

Il 95% degli acquisti del Gruppo è rappresentato da materie prime naturali (argille, feldspati, caolini, sabbie, coloranti naturali), mentre il restante 5% è costituito principalmente

da semilavorati (vetro e pigmenti, per il 2% del totale) e da materiali di finitura (collanti e stuoie, per il 3% del totale). Durante il 2024, si è lavorato tanto sui materiali ecosostenibili, in

collaborazione con i nostri fornitori partner. Abbiamo certificato una stuoia più sottile e abbiamo raggiunto notevoli risparmi nell'utilizzo dei collanti.

Nel corso del 2024, il volume degli acquisti relativi ai materiali di confezionamento e imballaggio è

cresciuto del 45% rispetto all'anno precedente (rimanendo stabile nei confronti del 2022). La crescita riguarda

quasi esclusivamente i materiali in legno (+52%) mentre il metallo è sceso del -58%.

Acquisti materiali per imballaggio negli stabilimenti del Gruppo

	UDM	2021	2022	2023	2024
Cartone	ton/anno	9	6	6	6
Legno	ton/anno	5.068	4.078	3.622	5.497
Metallo	ton/anno	1.205	1.427	238	100
Plastica	ton/anno	290	268	198	280
Totale	ton/anno	6.573	5.779	4.064	5.883

Il forte calo nei materiali in metallo è il risultato della politica di recupero degli imballaggi dai clienti. Guardando i dati relativi ai trespoli in metallo e alle casse in legno notiamo infatti che:

• nel 2024 non sono stati acquistati nuovi trespoli in metallo, a fronte di un significativo incremento dei trespoli in metallo ritirati dai clienti per essere riutilizzati (8.432 tonnellate contro le 922 dell'anno precedente);

• le casse in legno acquistate sono cresciute del 48% (a fronte di un incremento delle vendite di lastre nei formati S / L), mentre le casse ritirate dai clienti sono cresciute del +7%.

Laminam SpA: trespoli e casse acquistati

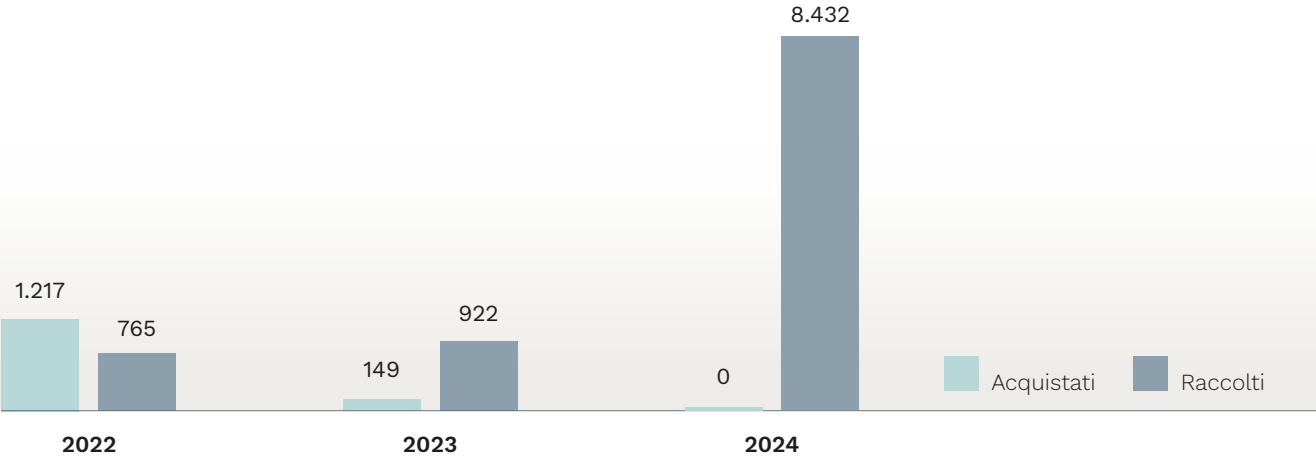
	UDM	2022	2023	2024
Trespoli in metallo	ton/anno	1.217	149	0
Casse in legno	ton/anno	2.871	2.844	4.218
Totale	ton/anno	4.088	2.993	4.218

Laminam SpA: trespoli e casse ritirati dai clienti

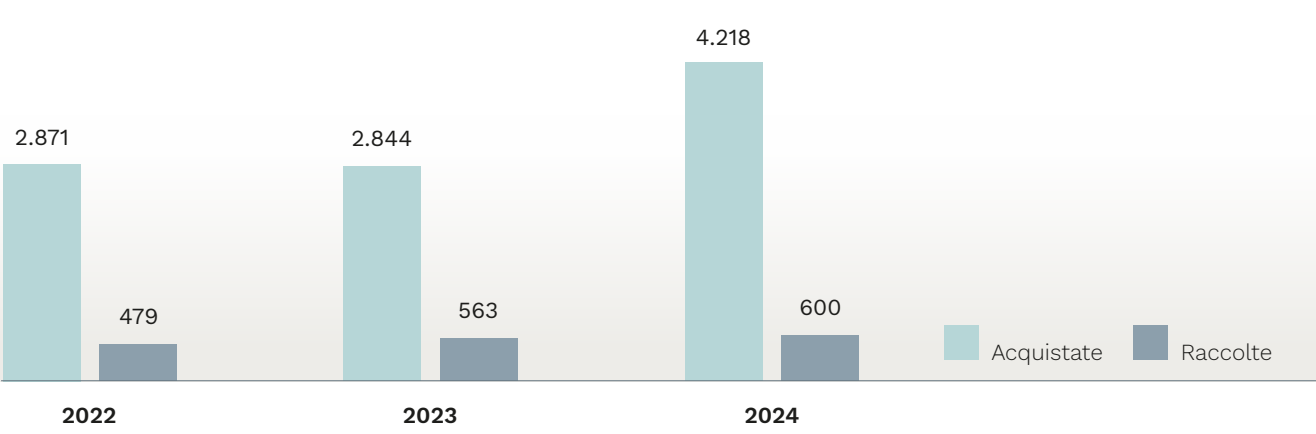
	UDM	2022	2023	2024
Trespoli in metallo	ton/anno	765	922	8.432
Casse in legno	ton/anno	479	563	600
Totale	ton/anno	1.244	1.485	9.032

3.2. I materiali e la supply chain

Trespoli acquistati e raccolti (ton)



Casse acquistate e raccolte (ton)



Nel corso del 2024 è proseguita la ricerca di materiali e soluzioni di confezionamento e logistica sempre più sostenibili. Da oltre 3 anni è stato introdotto il cellophane rigenerato (la percentuale di materiale riciclato è superiore al 70%) e, per le lastre 1000x3000 confezionate in casse di legno, abbiamo sostituito il cellophane 160 micron con quello 110 con un notevole risparmio di materiale.

Nella sede di Fiorano Modenese il polistirolo riciclato (la percentuale di riciclo è superiore al 30%) è già stato utilizzato per alcuni formati.

Nella sede di Borgo Val di Taro utilizziamo sacchetti di poliuretano espanso che hanno sostituito il polistirolo aumentandone il profilo sostenibile.

Inoltre, i sacchetti vengono acquistati da un fornitore locale, con notevoli vantaggi dal punto di vista dei trasporti e, dunque, delle emissioni.

Laminam è tra le aziende premiate a Ecopack 2024

Il Bando Conai per l'Ecodesign ha come obiettivo raccogliere e valorizzare le soluzioni di imballaggi a ridotto impatto ambientale immesse sul mercato nazionale.

Attraverso un "Eco Tool" Conai effettua un'analisi LCA semplificata, ovvero una valutazione dell'impatto ambientale lungo il ciclo di vita dell'imballaggio (dall'estrazione della materia prima per la produzione dell'imballaggio

fino al fine vita, cioè cosa succede all'imballaggio nella fase successiva al conferimento in raccolta differenziata) attraverso un confronto prima/dopo l'intervento di ecodesign adottato.



Laminam è stata premiata in relazione al progetto "film termoretraibile per lastre ceramiche". Si tratta degli interventi realizzati da Laminam sull'imballaggio secondario delle lastre, introducendo il 75% di materiale riciclato nei cappucci termoretraibili utilizzati durante il trasporto delle lastre.

Environment

3.3. Progetti R&S e Innovazione Tecnologica

Progetti Ricerca & Sviluppo

Nell'ambito delle attività di design per la realizzazione di nuove linee di prodotto originali per estetica e funzionalità, nel 2024 sono stati registrati i modelli e le grafiche relativi a Gemini e Slate.

La collezione Gemini è stata pensata per il nuovo prodotto “twO by Laminam” e lanciata al Salone del Mobile di Milano. La collezione si è poi estesa anche al 12 mm.

La collezione Slate è stata lanciata al Cersaie di Bologna e realizzata nel nuovo spessore 2 mm e nello spessore 5 mm.

Progetti di Innovazione Tecnologica

TWO BY LAMINAM

Il 15 aprile è stata depositata la domanda di brevetto per “twO by Laminam”, progetto ITS elevato a progetto R&S dopo aver ricevuto report positivo per innovazione e originalità.

“twO by Laminam” è il materiale più sottile mai realizzato nel settore della ceramica, un prodotto totalmente innovativo e sostenibile che mantiene le stesse performance tecniche ed estetiche degli altri spessori, garantendo al contempo un impatto sull'ambiente estremamente ridotto.

ABBATTIMENTO E STOCCAGGIO CO₂

Il 18 dicembre è stata depositata la domanda di brevetto relativa alla realizzazione di un impianto di abbattimento inquinanti inorganici e stoccaggio della CO₂. Si tratta del proseguo di un progetto di ricerca che ha dimostrato di essere in grado di abbattere e catturare in misura rilevante la CO₂ emessa nei processi di cottura delle lastre ceramiche Laminam, e che ora si concentra sulla stabilizzazione della CO₂ in forma cristallina.

NUOVO COLORANTE TERMICAMENTE STABILE

È in corso un progetto di innovazione tecnologica che riguarda lo studio di un nuovo colorante "termicamente più stabile" ai fini di migliorare la qualità dei prodotti Laminam.

NUOVE MODALITÀ DI RICICLO DEI SEMILAVORATI

Un altro progetto riguarda lo studio di sistemi di differenziazione delle modalità di riciclo di semilavorati, che permetta di ottimizzare il recupero degli scarti crudi scuri prodotti negli stabilimenti italiani del Gruppo.



Studio di un nuovo colorante

Nel sito di Fiorano, sono state eseguite prove con un colorante ad alto contenuto di pigmento, finalizzate a sostituire i pigmenti neri nelle produzioni con atomizzati. Le prove hanno evidenziato che il nuovo colorante offre una resa cromatica migliore e una maggiore stabilità termica, rendendolo ideale per le produzioni ceramiche di alta qualità. Sono state condotte ulteriori prove combinando coloranti contenenti diversi tenori.

Queste prove hanno permesso di ottimizzare la formulazione del colorante, garantendo una resa estetica eccellente e riducendo i consumi in produzione. Il processo di combinazione ha coinvolto test di colorimetria e analisi termiche, che hanno confermato la capacità del colorante di mantenere le proprietà estetiche e tecnologiche anche quando miscelato con altri pigmenti. Inoltre, sono stati eseguiti controlli di routine tramite analisi XRF sui pigmenti utilizzati.

Questi controlli includono test per verificare la presenza di pigmento non reagito durante la fase minerale che li caratterizza.

In conclusione, lo studio ha portato all'identificazione dei migliori pigmenti neri per le produzioni Laminam, migliorando significativamente la qualità estetica e tecnica dei prodotti finiti.

Studio sul riciclo di semilavorati

Il riuso interno dei semilavorati in una produzione di lastre ceramiche di altissima qualità è un processo complesso e delicato. La necessità di eliminare difetti superficiali, intercettare scarti di smalteria e gestire colori difficili da recuperare, come il nero per lucidati e le tinte unite, rende il processo di riuso interno particolarmente complesso. Lo studio ha portato a significativi miglioramenti nella gestione degli scarti crudi e nel recupero delle acque reflue. Uno dei principali risultati è stato l'introduzione di una differenziazione tra scarti scuri e scarti intermedi.

Questa suddivisione ha permesso di ottenere vasche di scarto con colorazioni più omogenee, facilitando il loro riutilizzo nella produzione di atomizzati con colorazioni intermedie.

Per rendere operativa questa nuova suddivisione, è stato necessario riorganizzare vari aspetti dello stabilimento. Grazie a queste ottimizzazioni, nel 2024 sono state disciolte circa 15.000 tonnellate di scarto crudo, equivalenti a un risparmio di 500 camion di materie prime.

In sintesi, il progetto ha portato a una gestione più efficiente degli scarti crudi e al recupero indiretto delle acque reflue, contribuendo a preservare la qualità del prodotto finito e a ridurre l'impatto ambientale dello stabilimento.

3.4. Le nostre operations

Gli stabilimenti e il processo produttivo di laminam

Il processo produttivo

Laminam ha origine dall'innovativa tecnologia di produzione di lastre ceramiche ultrasottili di grandi dimensioni, introdotta all'inizio degli anni 2000.

Questa tecnologia si basa su un esclusivo sistema di compattazione di argille e feldspati altamente selezionati e raffinati. Nel 2001, Laminam ha inaugurato la storia dello sviluppo impiantistico italiano per la produzione di grandi lastre, introducendo una tecnologia di formatura alternativa alla pressatura tradizionale, capace di produrre superfici di 1x3 metri con uno spessore di 3 mm.

Successivamente, la possibilità di decorare digitalmente le lastre, l'installazione di linee di rettifica negli stabilimenti e le semplificazioni nella movimentazione grazie all'informatizzazione degli impianti hanno reso la produzione più gestibile, permettendo uno sviluppo esponenziale negli anni successivi.

La creazione di una lastra Laminam è caratterizzata da tecnologie e metodi innovativi, altamente automatizzati e digitalizzati, che aumentano l'efficienza energetica e la sicurezza, riducendo l'impatto ambientale.

Dal punto di vista della sostenibilità, l'uso pionieristico della decorazione

digitale ha migliorato le condizioni di lavoro negli stabilimenti, riducendo drasticamente i consumi di acqua e la produzione di rifiuti difficili da smaltire, oltre a diminuire la necessità di stoccaggio delle materie prime, raggiungendo alti livelli di efficienza nel loro consumo.

La logistica interna è affidata principalmente a macchinari completamente automatici mentre tutti i veicoli sono elettrici, creando un ambiente di lavoro ergonomico e sicuro, riducendo i rischi derivanti dall'errore umano e eliminando l'uso di carburanti.



Gli stabilimenti

Fiorano Modenese Modena, Italia Headquarter

Inaugurato nel 2001, questo è il primo e storico stabilimento del Gruppo, situato nel rinomato distretto ceramico di Fiorano/Sassuolo. Qui vengono prodotte lastre ceramiche di vari formati, dal 1000x3000mm fino al 1620x3240mm, con spessori che variano da 2 a 12mm.

A gennaio 2024, il sistema di gestione ambientale ISO 14001 è stato rinnovato, confermando l'impegno di Laminam verso la sostenibilità e l'eccellenza.

Questo stabilimento utilizza tecnologie avanzate di compattazione e decorazione digitale, che permettono di creare superfici ceramiche ultrasottili e di grandi dimensioni con precisione e qualità superiori.



Borgo Val di Taro Parma, Italia

Aggiunto al Gruppo nel 2016, lo stabilimento di Borgotaro, in provincia di Parma, è un centro di produzione all'avanguardia dedicato alle lastre nel formato 1620x3240mm, con spessori di 5, 12 e 20mm.

Anche qui, a gennaio 2024, il sistema di gestione ambientale ISO 14001 è stato rinnovato, sottolineando l'attenzione costante di Laminam alla qualità e alla tutela ambientale. Questo sito è dotato di linee di produzione automatizzate e sistemi di rettifica avanzati, che garantiscono la massima precisione e uniformità delle lastre

Dobrinovillage Mosca, Russia

Inaugurato nel 2017, lo stabilimento di Dobrinovillage si trova in un'importante area industriale a circa 100 km da Mosca. Questo sito è dedicato alla produzione di lastre ceramiche nei formati 1000x3000mm e 1200x3000mm, con spessori di 3mm e 5mm, destinati al mercato locale. La posizione strategica e le tecnologie avanzate utilizzate garantiscono la massima efficienza e qualità nella produzione.



Environment

3.5. L'impegno ambientale di Laminam

Laminam è costantemente impegnata nell'ottimizzazione dei processi produttivi e nella riduzione degli impatti ambientali.

Il suo modello di sviluppo industriale rappresenta una delle iniziative più significative nel settore, perseguendo i più alti standard di tutela ambientale e riducendo progressivamente la dipendenza dalle fonti energetiche convenzionali.

Molti aspetti del processo produttivo di Laminam e delle lastre ceramiche sono associati a un modello di economia circolare, volto a minimizzare l'uso di materie prime, il consumo energetico, il consumo di acqua e la produzione di rifiuti.

Questo approccio crea flussi di riutilizzo e recupero dei materiali utilizzati, massimizzando la durata del prodotto.

Le lastre Laminam sono facilmente riciclabili e, grazie al loro peso e spessore ridotti rispetto ad altri prodotti ceramici, richiedono meno materie prime e hanno un impatto ambientale inferiore durante le operazioni di cottura e trasporto. La decorazione digitale consente di ridurre la quantità di inchiostro e acqua utilizzata, diminuendo ulteriormente l'impatto ambientale della produzione.

Le performance ambientali dei siti italiani sono gestite dal reparto HSE (Health, Safety and Environment) mentre l'Energy Manager è una figura centrale per la gestione delle fonti e dei progetti energetici, dei consumi di energia e delle emissioni di gas serra.

Entrambi i siti Laminam in Italia possiedono l'Autorizzazione Integrata Ambientale (AIA), che regola le emissioni atmosferiche, l'impatto acustico, il bilancio delle materie prime, la gestione dei rifiuti, il bilancio dell'acqua e il bilancio energetico. L'AIA garantisce la conformità ai requisiti di prevenzione e riduzione dell'inquinamento (IPPC), richiedendo misure per ridurre le emissioni, gestire i rifiuti in modo sostenibile e migliorare l'efficienza energetica.



Laminam monitora rigorosamente l'impatto ambientale dei suoi processi produttivi tramite:

- **Sistema di Monitoraggio delle emissioni:** Laminam utilizza un sistema di monitoraggio ambientale avanzato, che consente di controllare in tempo reale le emissioni e altri parametri ambientali, permettendo un'analisi continua e dettagliata.
- **Monitoraggio delle Risorse Energetiche:** fortemente implementato nel 2024, il sistema di monitoraggio tiene traccia del consumo di energia, permettendo di identificare e implementare misure per migliorare l'efficienza e ridurre i consumi.
- **Gestione delle Risorse idriche:** Laminam è da sempre impegnata sia sul fronte dell'ottimizzazione/riduzione dei consumi di acqua nei propri siti, sia sul fronte della depurazione e del successivo riuso delle acque industriali internamente al proprio ciclo produttivo.
- **Gestione dei Rifiuti:** Gli scarti di produzione vengono riutilizzati in altre applicazioni, riducendo la necessità di nuove risorse. Inoltre, Laminam pone particolare attenzione al riuso dei materiali presso terzi. Gli scarti di produzione che non possono essere riutilizzati internamente vengono avviati a processi di recupero e riuso presso altre aziende, riducendo così la quantità di rifiuti destinati allo smaltimento e promuovendo un modello di economia circolare.
- **Studi di impatto sulla biodiversità:** Laminam è impegnata da anni nella realizzazione di studi sulla vegetazione contribuendo alla conservazione della biodiversità ed allo sviluppo di conoscenze innovative nel campo della biologia e della conservazione ambientale. Analizzare la composizione vegetazionale e la distribuzione dei

licheni permette di sviluppare strategie di gestione e conservazione degli habitat naturali e permette di adottare misure preventive al fine di evitare eventuali impatti negativi. Analizzare la composizione vegetazionale e la distribuzione dei licheni permette di sviluppare strategie di gestione e conservazione degli habitat naturali e permette di adottare misure preventive al fine di evitare eventuali impatti negativi.

Questo approccio integrato e tecnologicamente avanzato permette a Laminam di minimizzare l'impatto ambientale delle sue attività, contribuendo a un modello di produzione più sostenibile e responsabile.

Environment

3.5. L'impegno ambientale di Laminam

Progetto emissioni

Le emissioni di gas serra sono regolate dal “Sistema per lo scambio delle quote di emissione dell’Unione Europea” (ETS UE). A partire dal 2019, le emissioni di particolato e ossidi di azoto dei siti italiani sono regolate dall’Accordo sulle emissioni per proteggere la qualità dell’aria del distretto ceramico - nato con la cooperazione di Confindustria Ceramica – che, al pari dello schema EU ETS, introduce un sistema di certificati di emissione. Con riferimento alle emissioni e alla

Direttiva EU ETS (art. 27) Laminam SpA, in qualità di piccolo emettitore, opera nel regime OPT OUT in quanto entrambi gli stabilimenti Laminam registrano emissioni inferiori a 25 mila tonnellate CO₂ equivalenti/anno.

Gli impianti che operano nel regime OPT OUT devono seguire regole meno complesse rispetto al normale sistema EU ETS, riducendo gli oneri amministrativi. I piccoli emettitori devono comunque monitorare

e comunicare le loro emissioni, garantendo trasparenza e conformità alle normative ambientali.

Abbattimento emissioni in aria e cattura della CO₂

Gli impianti ad abbattimento termico installati presso gli stabilimenti Laminam in Italia permettono di abbattere in maniera importante le emissioni legate a tutto lo spettro emissivo, quindi sia componenti

inorganici che organici, ottenendo di conseguenza anche un significativo abbattimento degli odori. Nel corso del 2024, Laminam ha proseguito la ricerca, in collaborazione con università e partner industriali, relativa

al processo di condensazione termica e abbattimento della CO₂ nei processi di produzione dei materiali ceramici. In tale contesto Laminam ha depositato il brevetto per invenzione industriale e modello di utilità.

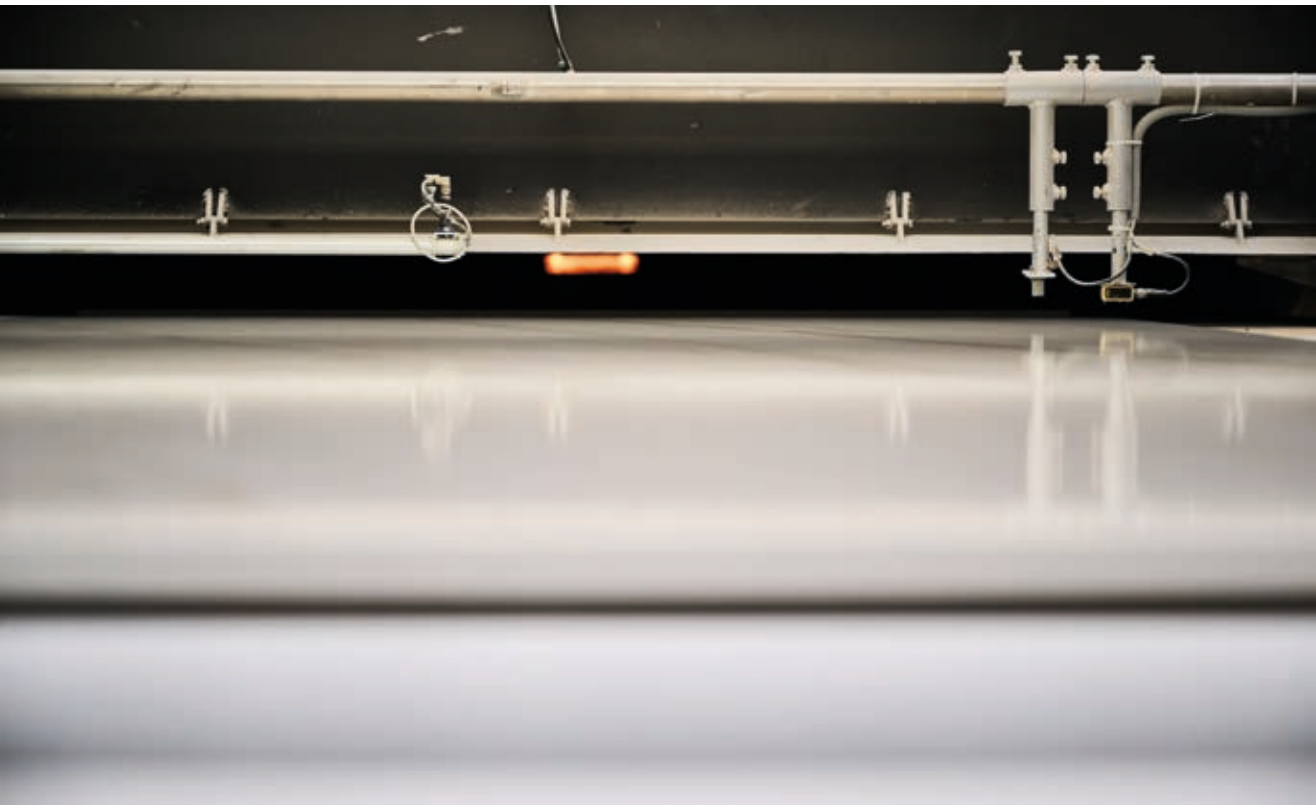


Gli inchiostri a basso profilo emissivo

Nel 2024, Laminam ha avviato una ricerca approfondita sui materiali utilizzati nel ciclo di produzione, con l'obiettivo di selezionare e testare quelli con profili emissivi sempre più bassi. In particolare, si sono considerati gli inchiostri digitali, utilizzati per la decorazione delle lastre ceramiche.

La ricerca è stata condotta in collaborazione con uno dei principali laboratori analitici specializzati in questo campo, e ha coinvolto tutti i dipartimenti di ricerca e sviluppo dei maggiori produttori europei. Gli inchiostri a basse emissioni contribuiscono a ridurre l'impatto ambientale minimizzando le emissioni di sostanze inquinanti.

Inoltre, questi inchiostri richiedono meno energia per essere asciugati e fissati, grazie alle loro formulazioni avanzate, portando a una riduzione dei consumi energetici e dei costi operativi. Infine, gli inchiostri a basse emissioni non compromettono la qualità della stampa, al contrario, offrono prestazioni eccellenti con colori vividi e duraturi.



Environment

3.5. L'impegno ambientale di Laminam

Progetto energia

L'elettrificazione dei processi

La scelta di andare verso l'elettrificazione dei processi (e quindi di sostituire, quando e dove possibile, l'utilizzo di gas naturale con energia elettrica proveniente da fonti rinnovabili) da sempre caratterizza le decisioni strategiche del Gruppo Laminam.

I forni ibridi

A Fiorano Modenese, fin dagli anni 2000 3 dei 4 forni installati sono ibridi: la produzione delle lastre “sottili” (lastra 3mm e il nuovissimo prodotto twO by Laminam) è così possibile grazie all'utilizzo di energia elettrica e, sempre più, di energia solare proveniente dagli impianti fotovoltaici installati. I forni ibridi installati sono in grado

di consumare il 70% di gas in meno rispetto ad un forno tradizionale.

La logistica interna

Dentro e fuori gli stabilimenti, le attività di logistica sono svolte con carrelli e macchinari interamente elettrici.

Gli investimenti in Fotovoltaico

Negli ultimi anni, l'Azienda ha implementato un piano di investimenti in fotovoltaico che porterà a fine 2025 ad avere una potenza installata di circa 3 MWp negli stabilimenti di Fiorano e Borgotaro. Partito nel 2021, il piano ha riguardato dapprima il revamping e ampliamento degli impianti fotovoltaici

già installati a Fiorano Modenese. Nel 2024, è stato realizzato il primo impianto a Borgo Val di Taro da 520 kWp, mentre a Fiorano è stato ultimato il revamping dei tre impianti esistenti (da 520 kWp, 226 kWp e 224 kWp rispettivamente) ed è stato installato un nuovo impianto da 462 kWp.

Efficienza energetica

Laminam pone particolare attenzione al monitoraggio puntuale delle performance energetiche degli impianti più energivori. Ciò consente all'Azienda di sperimentare di continuo nuove tecnologie dirette all'abbattimento dei consumi.

Nel 2023, il progetto si è concentrato sulla mappatura e l'analisi delle macchine termiche alimentate a gas metano nei siti produttivi italiani.

Nel 2024 il progetto, oltre a proseguire l'acquisizione e l'analisi dei dati, ha visto l'ottimizzazione dei consumi nei forni.

Nella produzione di lastre di grande formato, il consumo energetico dei forni a rulli ceramici può risultare

“non ottimizzato” durante i periodi di inattività a causa dell'eccesso di aria riscaldata che si è generata all'interno. Sono stati quindi installati nuovi sistemi di regolazione, ipotizzando un risparmio di gas basato su un'analisi ingegneristica dei dati raccolti.

A seguito della raccolta puntuale dei dati è stata avviata un'analisi con i vari costruttori per identificare regolazioni più dettagliate e puntuali delle varie zone di cottura del forno. Questo progetto continuerà nel 2025 per ottenere un reale efficientamento energetico partendo dai dati di consumo. Nel secondo semestre del 2024, è stato inoltre avviato un progetto per integrare

i dati raccolti con sonde specifiche per misurare tutti i parametri chimico-fisici di rilievo per la conduzione di questi impianti. Le sonde, i cui dati saranno integrati nel software per i consumi energetici, forniranno misure precise che consentiranno di evitare la dispersione di aria calda verso le zone di raffreddamento.

Lo studio proseguirà con l'obiettivo di far dialogare direttamente le sonde con i sistemi di regolazione per ottimizzare i consumi di gas e per mantenere costante od ottimizzare i parametri che incidono sullo sviluppo del colore del prodotto finito.

Progetto acqua

Laminam sta introducendo da tempo pratiche concrete per limitare l'utilizzo di acqua nel proprio ciclo produttivo.

Gli obiettivi del “progetto acqua” vanno dalla riduzione dei consumi energetici per il pompaggio dell'acqua dai pozzi localizzati presso il depuratore al riuso di acque depurate per la produzione industriale.

Sul sito di Fiorano, nel 2024 è stato sviluppato lo studio ingegneristico condotto nel 2023 per ampliare l'impianto di depurazione acque in modo tale da recuperare internamente circa il 30% di acqua ad uso industriale e ridurre conseguentemente il traffico indotto per il trasporto.

In via generale, i dati degli ultimi 3 anni evidenziano il miglioramento dell'indice del recupero d'acqua nei siti italiani del Gruppo, sia assoluto sia relativo alla tonnellata di prodotto finito.

Progetto riuso

I prodotti Laminam sono prodotti di elevato valore tecnologico che necessitano di materie prime di elevatissima qualità rispetto alla media del settore ceramico al fine di garantire alle lastre di grandi dimensioni (1620x3240 mm) le stesse caratteristiche tecniche delle “piastrelle” (formato medio 600x600 mm).

Il riuso di scarti da produzione è da anni tra gli obiettivi di Laminam, che ha implementato sia la ricerca sia lo sviluppo di nuove tecniche grazie all'inserimento di nuove competenze proprio a tal fine: nel 2024 è stato recuperato il 95% degli scarti crudi prodotti dalle linee di produzione ed è in corso un secondo progetto per l'ottimizzazione del sistema di recupero acque interno.



Environment

3.6. La gestione razionale delle risorse

Consumi energetici

Il consumo energetico di Laminam è legato all'utilizzo di gas naturale ed elettricità, impiegati principalmente nel processo produttivo.

Nel 2024, negli stabilimenti italiani del Gruppo, il consumo totale di energia è stato pari 759.180 GJ, in aumento del 35% rispetto al 2023, quando i consumi erano diminuiti in seguito alla chiusura parziale del ciclo produttivo e alla conseguente riduzione dei volumi della produzione. Alla crescita in valore assoluto dei consumi energetici si associa una sensibile riduzione del consumo energetico per tonnellata prodotta (-9%) mentre il consumo per mq prodotto rimane sostanzialmente stabile (+3%) in funzione del cambiamento del mix produttivo.

Un aspetto ambientale che merita una riflessione è la flessione dell'energia elettrica autoprodotta, che fa segnare un -11% rispetto all'anno precedente nonostante l'implementazione del parco fotovoltaico avvenuta nel 2024 (+520 kWp impianto di Borgo Val di Taro): il calo è dovuto alle pessime condizioni climatiche di maggio e settembre/ottobre 2024, caratterizzate da eventi piovosi importanti, congiuntamente ad una tempesta di sabbia sahariana nel periodo estivo.

Tutte queste condizioni hanno fortemente influenzato la capacità produttiva dell'impianto fotovoltaico proprio nei mesi del suo massimo rendimento.

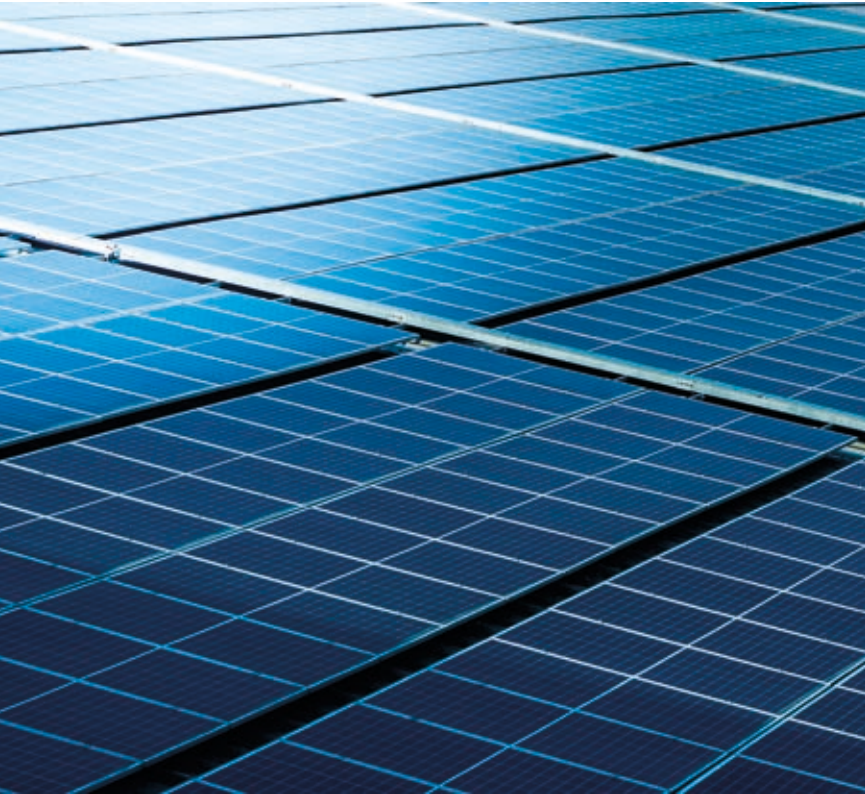
Nel 2024 è entrato in funzione, anche se per un breve periodo, l'impianto GPL realizzato nel 2024 per far fronte ai rischi nell'approvvigionamento di energia che sono diventati sempre più alti negli ultimi anni.

Il gas naturale contribuisce per il 77,5% al consumo totale di energia, mentre l'energia elettrica contribuisce per il restante 22,5%. La conversione dei consumi di gas naturale da Smc a GJ fa riferimento al potere calorifico inferiore (PCI) del gas, il cui valore convenzionale è pari a 34,5 MJ/Smc.

Consumo di energia in Laminam SpA (Italia)

	UDM	2022	2023	2024
Consumo diretto di energia				
Gas naturale	Sm³/anno	15.998.807	12.231.832	17.054.129
	GJ	551.959	421.998	588.367
GPL	ton/anno			22
	GJ			994
Consumo indiretto di energia				
Elettricità	kWh/anno	46.145.220	37.267.253	46.082.911
	GJ	166.123	134.162	165.898
Energia autoprodotta*	kWh/anno	745.346	1.258.564	1.088.807
	GJ	2.683	4.531	3.920
Consumo totale di energia	GJ	720.765	560.691	759.180

(*) L'energia elettrica autoprodotta proviene dall'impianto fotovoltaico presente nello stabilimento di Fiorano.



Considerando la totalità degli stabilimenti produttivi Laminam, il consumo energetico ammonta a 964.928 GJ, in crescita del 42% rispetto al 2023, rapportato ad una crescita della produzione del 44% in termini di mq e di ben il 58% in tonnellate.

Consumo di energia in tutti gli stabilimenti del Gruppo

	UDM	2022	2023	2023
Consumo diretto di energia				
Gas naturale	Sm³/anno	17.617.084	15.060.666	22.053.557
	GJ	607.789	519.593	760.848
GPL	ton/anno			22
	GJ			994
Consumo indiretto di energia				
Elettricità	kWh/anno	54.877.540	43.384.773	55.324.031
	GJ	197.559	156.185	199.167
Di cui autoprodotta*	kWh/anno	745.346	1.258.564	1.088.807
	GJ	2.683	4.531	3.920
Consumo totale di energia	GJ	808.032	680.309	964.928

(*) L'energia elettrica autoprodotta proviene dall'impianto fotovoltaico presente nello stabilimento di Fiorano.

Environment

3.6. La gestione razionale delle risorse

Emissioni GHG

Nel 2024 negli stabilimenti italiani del Gruppo, le emissioni totali di CO₂ (Scope 1 + Scope 2 location based) sono state pari a 44.050 tonnellate di CO₂, segnando un aumento pari a +22% rispetto al 2023 e +2% rispetto al 2022, a fronte di una forte crescita produttiva (+49%).

Si evidenzia che l'intensità emissiva (ton CO₂/mq prodotto) è scesa del -7% rispetto al 2023, mentre l'intensità per tonnellata di prodotto è in calo del -18%.

Coerentemente con quanto osservato relativamente ai consumi energetici, le emissioni di CO₂ sono principalmente imputabili al consumo di gas naturale (scope 1) che nel 2024 rappresenta il 78% delle emissioni totali di CO₂ dell'Azienda. Nel 2024 Laminam ha acquistato 15.000 garanzie di origine attraverso le quali ha compensato le emissioni scope 2 dello stabilimento di Fiorano, che a questo punto è diventato "carbon free" per quanto riguarda appunto le scope 2.

L'operazione è legata al rispetto delle cosiddette "green conditionalities", una serie di adempimenti che le imprese energivore si impegnano a realizzare sul fronte dell'efficientamento energetico, dell'utilizzo di energia da fonti che non emettono carbonio e degli investimenti in progetti per la riduzione di emissioni di gas serra.

Emissioni GHG Laminam SpA (Italia)

GHG EMISSIONS	UDM	2022	2023	2024
Emissioni Scope 1	ton CO ₂ – eq/anno	31.854	24.513	34.498
Emissioni Scope 2 location based (*)	ton CO ₂ – eq/anno	11.338	11.452	9.552
TOTALE	ton CO ₂ – eq/anno	43.192	35.965	44.050



I dati 2022/2023 sono stati ricalcolati in base agli ultimi fattori di emissione disponibili pubblicati da ISPRA.
(*) nel 2024 le emissioni scope 2 sono state compensate parzialmente mediante acquisto di Certificati di Origine

Complessivamente, nei tre stabilimenti produttivi del Gruppo, le emissioni totali di CO₂ nel 2024 - pari a 58.966 tonnellate - hanno evidenziato un aumento rispetto all'anno precedente pari al 32% mentre l'aumento rispetto al 2022 si attesta al 16%.

L'aumento è da imputare all'aumento della produzione, mentre l'intensità emissiva per prodotto finito in magazzino – pari a 0,01 tonnellate di CO₂ per metro quadrato – risulta in calo del -9% rispetto agli anni precedenti, in calo del -17% se riferita alle tonnellate di prodotto finito.



Emissioni GHG in tutti gli stabilimenti del Gruppo

GHG EMISSIONS	UDM	2022	2023	2024
Emissioni Scope 1	ton CO ₂ – eq/anno	35.082	30.182	44.592
Emissioni Scope 2 location based (*)	ton CO ₂ – eq/anno	15.895	14.644	14.374
TOTALE	ton CO ₂ – eq/anno	50.977	44.826	58.966

I dati 2022/2023 sono stati ricalcolati in base agli ultimi fattori di emissione disponibili pubblicati da ISPRA.
(*) nel 2024 le emissioni scope 2 sono state compensate parzialmente mediante acquisto di Certificati di Origine

3.6. La gestione razionale delle risorse

Risorse idriche

Considerando gli stabilimenti italiani, il prelievo di acqua nel 2024 ammonta a 87.363 m³, in aumento del 34% rispetto al 2023 e del 14% rispetto al 2022. Nel dettaglio rapportato alla produzione nel 2024 si registra un consumo specifico (m³/ton di prodotto) in netto miglioramento rispetto al 2023 e sostanzialmente in linea con il 2022. Per completezza si ricorda che il consumo di acqua è legato, oltre che al processo produttivo in senso stretto, alla sequenza con la quale vengono pianificate le produzioni, tematica

che in una azienda “make to order”è decisamente più complessa rispetto ad una tradizionale azienda ceramica produttrice di piastrelle. Nello stabilimento di Fiorano Modenese l’acqua viene totalmente prelevata dalla rete pubblica dell’acqua industriale, evitando qualsiasi impatto sulla falda acquifera profonda. Nel sito di Borgotaro, la maggior parte dell’acqua viene estratta dalla rete pubblica, mentre quantità limitate vengono estratte da pozzi di superficie e non di falda. La qualità dell’acqua estratta è garantita da un controllo a

monte e a valle tramite piezometro e da analisi semestrali. Il consumo d’acqua maggiore rispetto all’anno precedente alla produzione non ha impedito di aumentare la capacità operativa del riciclo delle acque: nei due stabilimenti italiani, nel 2024, le acque reflue trattate e riutilizzate hanno raggiunto i 46.192 m³.

La quota di acqua riciclata sul complessivo di acqua utilizzata è passata dal 51,3% del 2023 al 52,9% del 2024.



Consumi idrici laminam SpA (Italia)

	UDM	2022	2023	2024
Prelievo di acqua	m³/anno	76.415	65.404	87.363
di cui prelevate da pozzo	m³/anno	6.936	9.633	11.118
di cui prelevate da acquedotto	m³/anno	69.479	55.771	76.245
Acque reflue trattate e riutilizzate	m³/anno	38.545	33.563	46.192
ACQUA RICICLATA SUL TOTALE DELL'ACQUA UTILIZZATA (%)		50,4%	51,3%	52,9%



A livello complessivo, il prelievo di acqua - attestatosi a 102.923 m³ - ha subito una espansione pari al +41 % rispetto al 2023 ed al +22% rispetto al 2022. Le acque reflue trattate e

riutilizzate sono aumentate del 29% rispetto al 2023 ed hanno inciso per il 50.5% sul totale delle acque utilizzate. Commentando i risultati del Gruppo, ricordiamo che il sistema di riutilizzo

dell’acqua e della “circolarità” in Russia è molto diverso da quello italiano, stiamo studiando e approfondendo l’argomento insieme ai responsabili di Laminam RUS.

Consumi idrici in tutti gli stabilimenti del Gruppo

	UDM	2022	2023	2024
Prelievo di acqua	m³/anno	84.513	73.242	102.923
di cui prelevate da pozzo	m³/anno	6.936	9.633	15.560
di cui prelevate da acquedotto	m³/anno	77.577	63.609	87.363
Acque reflue trattate e riutilizzate	m³/anno	45.407	40.166	51.952
ACQUA RICICLATA SUL TOTALE DELL'ACQUA UTILIZZATA (%)		53,7%	54,8%	50,5%

3.6. La gestione razionale delle risorse

Rifiuti e recupero

Negli stabilimenti italiani i rifiuti complessivi prodotti nel 2024 ammontano a 29.458 tonnellate, di cui il 99% sono rifiuti non pericolosi. Complessivamente, nei due stabilimenti italiani la produzione di rifiuti è diminuita del 11% rispetto al 2022, in modo perfettamente allineato all'andamento della produzione a riprova dell'ottimizzazione delle risorse rifiuto/riuso. La percentuale dei rifiuti sul totale produzione risulta sostanzialmente minore alla produzione dei precedenti 2 anni.

I rifiuti non pericolosi sono costituiti principalmente da materiale di imballaggio in legno e cartone inviato per il riciclaggio, fanghi provenienti dal trattamento delle acque di processo e materiali derivanti dalla manutenzione del processo produttivo. La quota di soli rifiuti non pericolosi inviati al recupero tramite riutilizzo, riciclaggio, compostaggio e recupero energetico si attesta al 91%, dato sostanzialmente allineato al risultato del 2022, pari al 93%. Il restante 9% viene inviato ad incenerimento, smaltito in discarica o stoccato in loco.

Produzione di rifiuti Laminam SpA (Italia)

	UDM	2022	2023	2024
Rifiuti pericolosi	ton/anno	463	362	379
Di cui recuperati*	ton/anno	154	130	178
Rifiuti NON pericolosi	ton/anno	32.584	24.164	29.078
Di cui recuperati*	ton/anno	30.585	23.898	26.518
Rifiuti totali prodotti	ton/anno	33.047	24.526	29.458

(*) con rifiuti recuperati si intendono i rifiuti riutilizzati nel processo produttivo, riciclati, recuperati tramite compostaggio o tramite recupero energetico, ad esclusione del recupero tramite inceneritore.

I principali rifiuti pericolosi includono oli esausti, calce esausta, imballaggi con residui di sostanze pericolose e materiale isolante/filtrante. La quota di rifiuti pericolosi inviati al recupero, pari al 53%, evidenzia un deciso incremento rispetto al 36% del 2023 e al 33% del 2022, a testimonianza di un impegno costante volto all'ottimizzazione dei processi e alla riduzione degli scarti.



Produzione di rifiuti in tutti gli stabilimenti del Gruppo

	UDM	2022	2023	2024
Rifiuti pericolosi	ton/anno	743	368	379
Di cui recuperati*	ton/anno	414	135	179
Rifiuti NON pericolosi	ton/anno	34.737	25.121	32.050
Di cui recuperati*	ton/anno	32.637	24.063	27.678
Rifiuti totali prodotti	ton/anno	35.480	25.490	32.429

(*) con rifiuti recuperati si intendono i rifiuti riutilizzati nel processo produttivo, riciclati, recuperati tramite compostaggio o tramite recupero energetico, ad esclusione del recupero tramite inceneritore.

4.

ESG: Social

Informazioni relative agli aspetti SOCIALI

Obiettivi ONU 2030



Assicurare la salute e il benessere per tutti e per tutte le età



Garantire istruzione e apprendimento inclusivi ed equi



Raggiungere l'uguaglianza di genere ed emancipare tutte le donne e le ragazze



Sostenere l'occupazione e una crescita economica sostenibile



Costruire un'infrastruttura resiliente e promuovere l'innovazione ed una industrializzazione equa, responsabile e sostenibile



Promuovere azioni per combattere il cambiamento climatico



Promuovere società pacifiche ed inclusive ai fini dello sviluppo sostenibile



847
Totale Addetti al 31.12.2024



36%
Addetti Estero



39%
Forza lavoro femminile



80%
Addetti < 50 anni



94%
Contratti a tempo indeterminato



9.000
Ore di formazione erogate



210
Milioni di € di Valore economico distribuito agli stakeholder



0,45%
Indice di non qualità



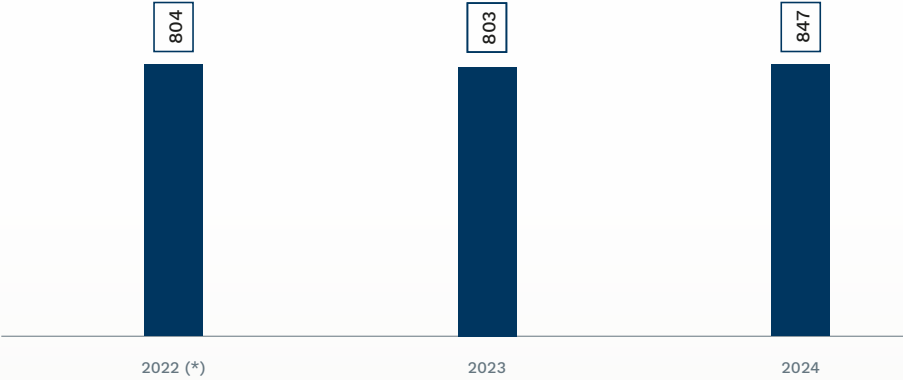
20+
Certificazioni

4.1. Le nostre persone

Addetti totali del Gruppo Laminam

Al 31.12.2024 il Gruppo Laminam impiegava 847 addetti, in crescita del +5% rispetto al 31.12.2023.

Il dato fa riferimento al totale dei lavoratori dipendenti e somministrati.

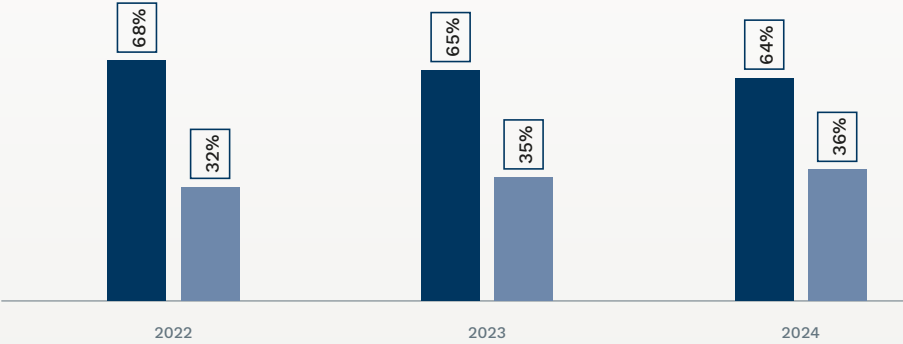


(*) al netto di Best Surface

Gli addetti sono in leggero aumento in Italia (+3%) e sono in crescita all'estero (+9%).

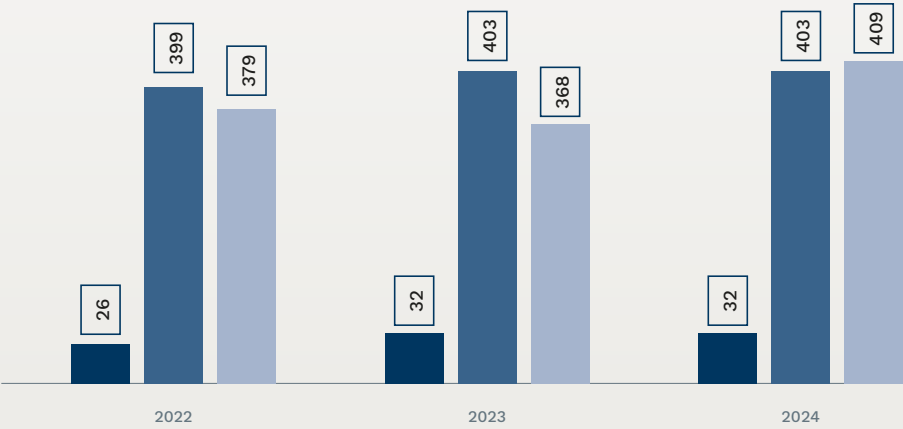
La quota di addetti impiegati nelle sedi estere del Gruppo sale così al 36%.

Italia Estero



Guardando alla composizione del personale per categoria professionale, i blue collar rappresentano il 48% del totale; white collar ed executive rappresentano il 52% del totale.

Dirigenti Impiegati Operai

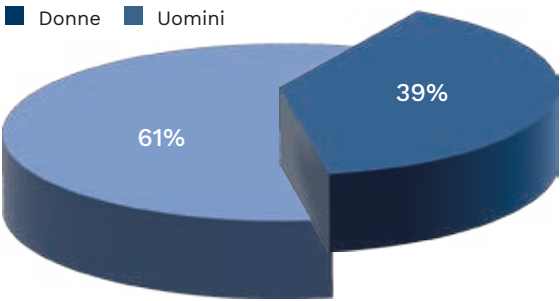


La percentuale della componente femminile è in continua crescita. Nel 2024 ha raggiunto il 39% (era 38% nel 2023).

Al netto dei somministrati, la percentuale femminile sale al 40%. Il 28% degli executives (dirigenti e quadri) è rappresentato da donne.

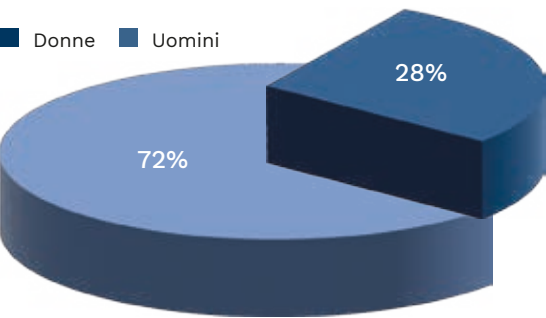
2024: Totale Addetti

Donne Uomini



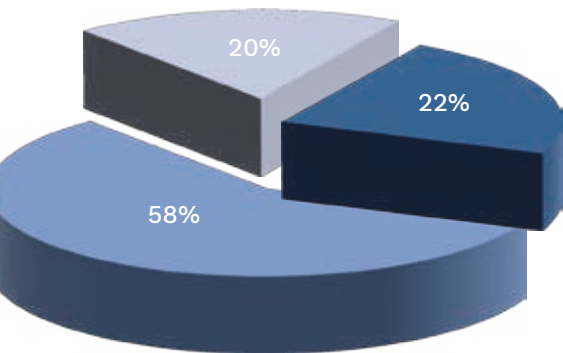
2024: Executives

Donne Uomini



2024: Totale Addetti

Fino a 30 anni 31-50 51 e oltre



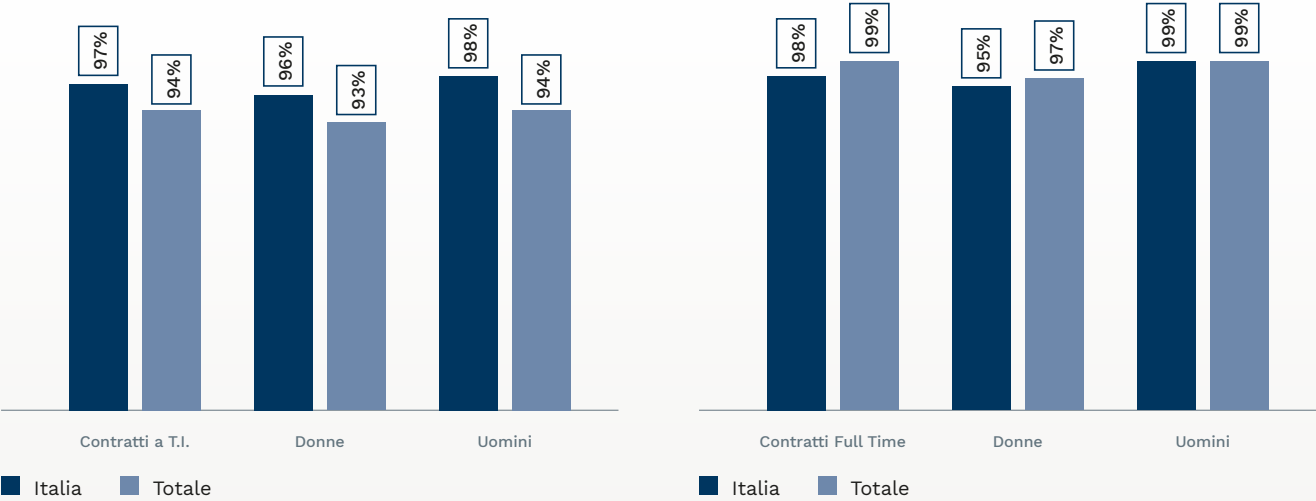
L'osservazione dei dati per età evidenzia una forza lavoro mediamente giovane: il 22% ha meno di 30 anni, l'80% degli addetti ha meno di 50 anni.

4.1. Le nostre persone

Dipendenti totali del Gruppo Laminam

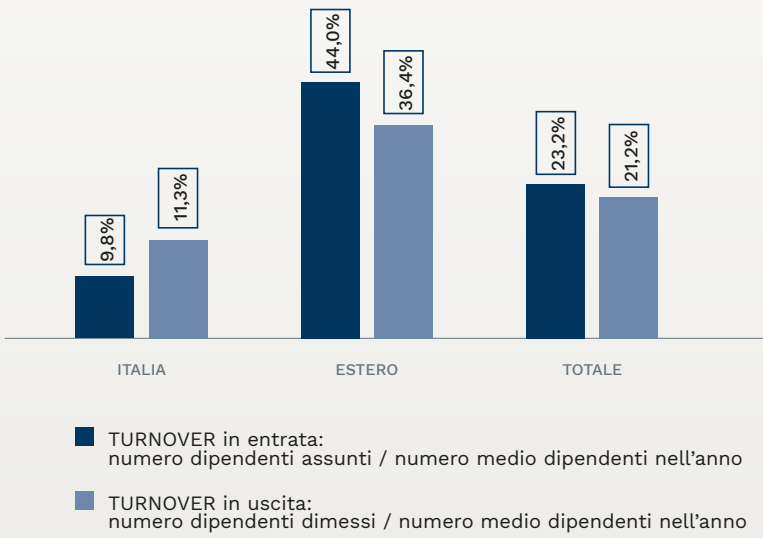
Nel 2024 i **contratti a tempo indeterminato** costituiscono il 97% dei contratti complessivi in Italia e il 94% del totale nel Gruppo.

I dipendenti con contratto a tempo pieno rappresentano il 98% dei dipendenti in Italia, il 99% nel totale Gruppo.



Nel corso del 2024 sono stati assunti 172 nuovi dipendenti (44 in Italia) a fronte di 157 rapporti lavorativi cessati (51 in Italia), in Italia il **tasso di assunzione** si è attestato al 10% e il **tasso di turnover** in uscita al 11%. Le assunzioni hanno riguardato soprattutto lo stabilimento di Borgotaro, dove è in funzione una nuova linea produttiva, mentre a Fiorano si è trattato principalmente di sostituzione di personale.

All'estero i tassi elevati di assunzione e di turnover in uscita sono principalmente legati allo stabilimento in Russia, dove la situazione geo-politica sta aumentando il turnover del personale nelle aziende manifatturiere.



■ **TURNOVER in entrata:**
numero dipendenti assunti / numero medio dipendenti nell'anno

■ **TURNOVER in uscita:**
numero dipendenti dimessi / numero medio dipendenti nell'anno

La **contrattazione collettiva** - il processo di negoziazione volontaria tra uno o più datori di lavoro (o le loro organizzazioni) e tra uno o più sindacati - contribuisce a contrastare le disuguaglianze nel mondo del lavoro, può far progredire l'uguaglianza e l'inclusione (come evidenzia un recente studio dell'OIL Organizzazione Internazionale del Lavoro) e può ridurre in modo efficace le disparità salariali a livello Aziendale, settoriale o industriale.

All'interno del Gruppo Laminam, la contrattazione collettiva è applicata nell'ambito delle pratiche vigenti e dei quadri giuridici e normativi nei diversi Stati. Il 100% dei dipendenti Laminam in Italia e nelle filiali localizzate all'interno della UE sono inseriti in un contesto di contrattazione "nazionale" collettiva.

Il 100% dei dipendenti è coperto da forme di protezione sociale.

Per protezione sociale, o sicurezza sociale, si intende l'insieme di politiche e programmi progettati per ridurre e prevenire la povertà e lo stato di vulnerabilità dei lavoratori e delle lavoratrici durante tutto il ciclo di vita.

I sistemi di sicurezza sociale prevedono il reddito di base in caso di disoccupazione, malattia e infortunio, vecchiaia, pensionamento, invalidità e includono benefici per le famiglie come la maternità e l'assistenza all'infanzia

Nel 2024, 63 persone hanno usufruito di **congedi parentali**.

Sono 348 i dipendenti che hanno partecipato a revisione periodica della performance (46% del totale), 257 dei quali hanno usufruito di strumenti a supporto della performance.

La **revisione periodica delle performance** non è solo un momento di valutazione ma un'opportunità strategica per riconoscere i risultati, rafforzare le competenze e tracciare percorsi di sviluppo.

La cultura del feedback continuo consente di allineare gli obiettivi individuali con quelli Aziendali, promuovendo una cultura basata sulla trasparenza, sul miglioramento continuo e sul merito.

Attraverso il confronto costruttivo tra collaboratori e manager (Great Conversation) ogni persona può comprendere i proprio punti di forza, individuare le aree di crescita e sentirsi ascoltato; in una parola essere parte attiva del successo collettivo.



4.1. Le nostre persone

Salute & sicurezza dei dipendenti

Il modello HSE (Salute Sicurezza Ambiente) di Laminam si basa su un concetto di collaborazione e confronto costante e continuo che si sviluppa principalmente attraverso:

- incontri periodici con il management, Organo di Vigilanza (OdV), e Rappresentanti dei Lavoratori per la Sicurezza (RSL) per approfondire non solo le tematiche relative ad ambiente e sicurezza ma anche per riportare e confrontarsi sui feedback raccolti nel lavoro quotidiano;

- audit interni ed esterni periodici (lungo la supply chain) in materia di ambiente, salute e sicurezza per incentivare il confronto e condividere i percorsi e le sfide da intraprendere come sistema Azienda;
- ricerca dei più alti profili di consulenza;
- un sistema HSE che non differenzia i lavoratori in base alla tipologia di contratto ma tende a portare tutte le figure allo stesso livello di consapevolezza, formazione ed informazione.

Inoltre, continuiamo a portare avanti il nostro programma volto a evidenziare i “near miss”: eventi generati da situazioni impreviste e improvvise che siano potenziali cause di incidenti o infortuni, ma non hanno comportato conseguenze negative.

Nel 2024 il totale delle ore di formazione per la sicurezza elargite ai dipendenti italiani è stato pari a 1976, la media delle ore per dipendente è stata pari a 4,4, la media ore per partecipante è stata pari a 12,0.

Le ore di formazione salgono a 2844 se consideriamo anche i lavoratori somministrati, con 215 persone partecipanti e una media ore per partecipante pari a 13,2. Le ore di formazione per la sicurezza elargite ai dipendenti della società Laminam RUS sono sate pari a 528, con una media di 16 ore per partecipante.

Italia: ore di formazione sulla sicurezza ai dipendenti

CATEGORIA PROFESSIONALE	N° dipendenti	N° partecipanti	N° ore	Media Ore per dipendente	Media Ore per partecipante
Dirigenti	15	0	0	0,0	0,0
Quadri	24	7	88	3,7	12,6
Impiegati	186	38	421	2,3	11,1
Operai	221	120	1.467	6,6	12,2
Totale	446	165	1.976	4,4	12,0

GENERE	N° dipendenti	N° partecipanti	N° ore	Media Ore per dipendente	Media Ore per partecipante
Uomini	269	129	1.549	5,8	12,0
Donne	177	36	427	2,4	11,9
Totale	446	165	1.976	4,4	12,0

Nel corso del 2024, tra i dipendenti degli stabilimenti italiani Laminam (Fiorano Modenese e Borgotaro) si sono verificati in totale 8 infortuni (in netto calo rispetto agli anni precedenti), nessuno dei quali classificabile come infortunio grave.

L'indice di frequenza degli infortuni, dato dal rapporto tra numero degli infortuni e ore lavorate, scende drasticamente da 17,41 a 11,29 (-35%) evidenziando l'efficacia delle azioni intraprese.

La tabella seguente riporta i principali dati relativi agli infortuni - con relativi indicatori - registrati nell'ultimo triennio nei due stabilimenti italiani di Fiorano (MO) e Borgo Val di Taro (PR).

Il numero totale di giornate perse per infortunio, pari a 115, risulta inferiore a quello del 2023, su un totale di ore lavorate maggiore.

In calo anche l'indice di gravità, dato dal rapporto tra giorni di assenza e ore lavorate, che passa da 0,22 a 0,16 (-27%).

Italia: infortuni e indici relativi ai dipendenti

	Unità di misura	2021	2022	2023	2024
Numero totale di infortuni sul lavoro / infortuni registrati	numero	12	12	12	8
Dei quali infortuni in itinere	numero	0	0	0	0
Dei quali infortuni gravi	numero	0	0	0	0
Dei quali infortuni fatali	numero	0	0	0	0

Giornate di assenza per infortunio	numero	143	269	154	115
Ore lavorate dal personale	numero	630.927	695.072	689.440	708.619

Indice frequenza di infortuni	n. infortuni / ore lavorate × 1.000.000	19,02	17,26	17,41	11,29
-------------------------------	---	-------	-------	-------	-------

Indice di gravità	giorni di assenza / ore lavorate × 1.000	0,23	0,39	0,22	0,16
-------------------	--	------	------	------	------

4.1. Le nostre persone

Aggiornamento DVR / DL 81/08

Nel corso del 2024, Laminam SpA ha implementato la formazione del personale in relazione all'aggiornamento DVR/DL 81/08 attraverso corsi specifici e la redazione di manuali per i lavoratori.

L'attività continua anche nel 2025.

Il decreto-legge 81/2008 recepisce le direttive comunitarie in materia di salute e sicurezza sui luoghi di lavoro.

Il testo normativo prevede un modello partecipativo della valutazione dei rischi finalizzato a programmare la prevenzione contro gli infortuni e altri danni alla salute del lavoratore.

Il Documento di Valutazione dei Rischi (DVR) è un elemento essenziale per garantire la sicurezza nei luoghi di lavoro.

L'aggiornamento del DVR non è solo un obbligo normativo, ma rappresenta un'importante misura di prevenzione per la tutela della salute e della sicurezza dei lavoratori. Un DVR aggiornato permette di:

- Individuare nuovi rischi derivanti da cambiamenti organizzativi, strutturali o tecnologici.
- Adeguarsi alle normative vigenti, evitando sanzioni e problemi legali.
- Migliorare la cultura della sicurezza in Azienda, sensibilizzando i lavoratori.

Oltre alla sua stesura iniziale, il documento deve essere aggiornato periodicamente o in presenza di specifiche condizioni, tra cui:

- modifiche nel processo produttivo o nell'organizzazione del lavoro;
- evoluzione della tecnica, della prevenzione o della protezione;
- infortuni gravi o incidenti ripetuti;
- esiti della sorveglianza sanitaria, se emergono nuovi rischi per la salute dei lavoratori.



Welfare aziendale

Dal 2020, il contratto integrativo Laminam prevede che il premio di risultato per i dipendenti delle società italiane possa essere trasformato in Welfare aziendale.

A tale scopo, l'Azienda ha implementato una piattaforma Welfare dove, a scelta

del lavoratore, può essere conferita una quota o l'intero importo del salario variabile legato alla produttività, beneficiando di differenti servizi e soluzioni che coprono diversi ambiti, quali istruzione, sport, cultura e tempo libero. In occasione del rinnovo del contratto integrativo / Welfare

aziendale 2024:2026, l'Azienda ha introdotto alcune novità, tra le quali segnaliamo il bonus bebè (una tantum alla nascita del figlio), che si affianca ad un percorso di training / aggiornamento delle nuove mamme al rientro in Azienda dalla maternità.

Laminam Cares

È proseguito anche nel 2024 il progetto LAMINAM CARES, partito a fine 2022, che raccoglie una serie di iniziative di Welfare aziendale e di attività per la prevenzione e la tutela della salute.

Laminam Cares quest'anno ha supportato l'annuale campagna vaccinale antinfluenzale su base volontaria e la partecipazione dei propri dipendenti alle attività di screening della regione (Laminam aderisce al progetto della Regione Emilia-Romagna "aziende che promuovono la salute") tramite permessi aziendali retribuiti per incentivarne la diffusione.

Nel 2024 abbiamo offerto ai nostri dipendenti gli esami del sangue, un'approfondita visita dermatologica (per i dipendenti di Fiorano) e una visita ortottica (per i dipendenti di Borgotaro), oltre ad altre attività di prevenzione. Il protocollo viene interamente svolto in Azienda e durante l'orario di lavoro. 255 dipendenti di Laminam SpA hanno partecipato al percorso di screening (57% del totale).

	VISITA DERMATOLOGICA	VISITA ORTOTTICA	ESAMI DEL SANGUE	VACCINAZIONI
Borgotaro	-	64	64	10
Fiorano Modenese	191	-	191	36
TOTALE	191	64	255	46

Nel corso degli ultimi anni il nostro progetto di Welfare aziendale ha rappresentato un pilastro fondamentale per il miglioramento del benessere dei nostri dipendenti promuovendo un ambiente di lavoro più inclusivo, equilibrato e motivante.

La crescita costante dell'Azienda e i cambiamenti nei bisogni delle persone ci spingono oggi a evolvere il nostro approccio con nuove proposte concrete e flessibili.

Grazie a momenti di ascolto attivo, abbiamo raccolto indicazioni preziose sui bisogni espressi dai dipendenti. Tra i temi più ricorrenti emergono: supporto alla genitorialità, benessere

psicologico, work-life balance, mobilità sostenibile e percorsi di crescita personale.

L'evoluzione del programma sarà guidata da un principio fondamentale: ascoltare, accogliere il cambiamento e innovare.

4.1. Le nostre persone

Orario flessibile & Smart Working: un nuovo approccio alla gestione del tempo

Negli ultimi anni, il concetto di orario flessibile si è affermato come una delle soluzioni più efficaci per migliorare la qualità della vita lavorativa, aumentando al contempo la produttività e il benessere delle persone.

Il progetto di orario flessibile nasce dall'esigenza di superare i limiti dei modelli tradizionali, che spesso impongono rigidità poco compatibili con le necessità individuali e collettive.

Obiettivi del progetto

L'implementazione di un orario flessibile mira a diversi obiettivi chiave:

- Migliorare l'equilibrio tra vita personale e lavoro, permettendo alle persone di gestire meglio il proprio tempo.
- Aumentare la produttività e la concentrazione, rispettando i ritmi biologici e personali di ciascun individuo.
- Ridurre lo stress e l'assenteismo, offrendo maggiore autonomia nella gestione delle attività quotidiane.
- Favorire l'inclusione e la personalizzazione dei percorsi lavorativi rispondendo alle diverse esigenze delle persone

Struttura del progetto

Il progetto si è articolato in diverse fasi operative:

- 1) **Analisi delle esigenze**
Attraverso incontri, confronti con managers, Rsu e dipendenti per individuare i bisogni specifici dei lavoratori coinvolti
- 2) **Definizione del modello di flessibilità**
Si valutano diverse tipologie di orario flessibile che possono prevedere:
 - Flessibilità in entrata e uscita (fasce orarie variabili).
 - Lavoro per obiettivi, senza vincoli di orario rigido.
 - Alternanza tra presenza fisica e attività da remoto.
- 3) **Implementazione del sistema**
Una volta individuata la tipologia affine all'organizzazione che tenga conto delle esigenze dei dipendenti e della realtà Aziendale, è stato introdotto gradualmente il nuovo orario, con una fase di test per valutarne l'efficacia.

L'orario flessibile (in ingresso e in uscita) è infatti in vigore dal giugno 2024. Il progetto smart working (possibilità di svolgere la propria attività lavorativa all'esterno dei locali Aziendali) su base volontaria è entrato in vigore, in via sperimentale, il 4 novembre 2024 ed è previsto durare fino al 31 luglio 2025.

- 4) **Monitoraggio e ottimizzazione**
Si raccolgono feedback per eventuali miglioramenti.

Vantaggi

Tra i principali vantaggi del progetto ricordiamo:

- Maggiore motivazione: i lavoratori si sentono più responsabilizzati e sereni.
- Maggiore produttività: la flessibilità consente di lavorare con maggior concentrazione.
- Migliore gestione dello stress: riduzione del tempo trascorso in spostamenti maggiore autonomia organizzativa.

Sfida da affrontare

Dovremo lavorare su questi fronti:

- Necessità di coordinamento: garantire che il nuovo sistema non comprometta l'efficienza generale.
- Resistenza al cambiamento: alcune persone potrebbero preferire il modello tradizionale.
- Equità tra i partecipanti: evitare che la flessibilità avvanti solo alcuni, a discapito di altri.

Banca Ore Solidale

Fortemente voluta dai dipendenti e avallata dall'Azienda con il rinnovo dell'integrativo Aziendale si è introdotto un sistema attraverso il quale i colleghi possono regalare ore di ferie o permessi a chi si trova in situazioni di difficoltà.

Questa forma di aiuto collettivo rafforza il senso di comunità Aziendale, vicinanza e responsabilità sociale.

Ogni ora donata è un segno di empatia e sostegno reciproco perché nessuno dovrebbe sentirsi solo nei momenti difficili.



4.1. Le nostre persone

Parità di Genere e Inclusione

Laminam è impegnata nella promozione dei principi di parità di genere, inclusione e valorizzazione delle diversità, nonché nella prevenzione e nel contrasto di ogni forma di discriminazione all'interno della comunità Aziendale.

L'obiettivo è incoraggiare una cultura inclusiva che valorizzi le diversità di tutte le Persone dell'Azienda, a prescindere dal genere, età, etnia, orientamento e identità sessuale, disabilità, fede religiosa o altre caratteristiche individuali.

Nel corso dell'anno, abbiamo stabilito obiettivi concreti e misurabili in tema di diversità, equità e inclusione, integrati all'interno della Roadmap del Gruppo. Ci impegniamo inoltre a garantire un monitoraggio costante degli eventuali divari retributivi, con l'obiettivo di adottare strategie ed azioni utili a diminuire il gap salariale di genere.

Sul fronte della comunicazione, Laminam ha attivato un progetto social dal titolo "Life As... Riflettori puntati sul nostro popolo!".

Si tratta di Interviste / Video che fanno luce sulle storie e sui "dietro le quinte" delle persone che "vivono" la nostra Azienda. Molte sono state le "donne" protagoniste di questo progetto.

All'interno poi del progetto Laminam Cares, nel 2024 Laminam ha organizzato una serie di momenti all'insegna della condivisione, dello sport e del divertimento.

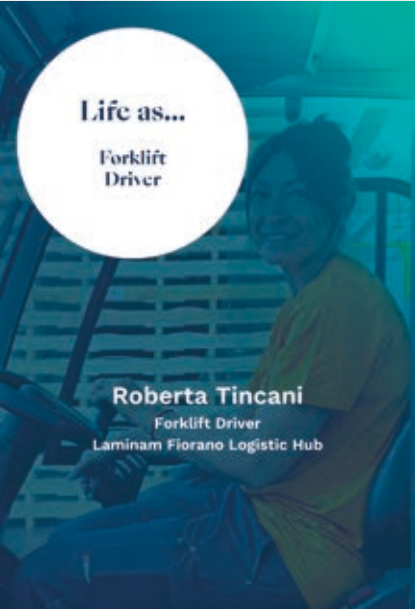


Intervista a Roberta Tincani

Roberta ci accompagna all'interno del nostro hub logistico, condividendo la sua esperienza e la passione per il suo lavoro.

Essendo l'unica donna in un team di soli uomini, ha dovuto guadagnarsi la fiducia e il rispetto dei suoi colleghi in un ruolo tradizionalmente non visto come femminile.

La sua determinazione e professionalità l'hanno resa una parte inestimabile del nostro team.



guarda l'intervista

Intervista a Rossella Di Franco



Rossella ci ha accompagnato all'interno del nostro laboratorio tecnologico, condividendo la sua esperienza e la passione per il suo lavoro.

Dai controlli di qualità sulle materie prime all'utilizzo di strumenti all'avanguardia, possiamo conoscere un'altra attività che anima la quotidianità della nostra Azienda.

Rossella ora è impiegata all'interno dell'ufficio Qualità in veste di Quality System Assistant.



guarda l'intervista

4.1. Le nostre persone

Maratona di Beach Volley 2024



Laminam WALK 6:00



Ballando Sotto le Stelle



4.1. Le nostre persone

La formazione per la crescita

Gestire il capitale umano dell'Azienda come la risorsa critica più importante è una sfida quotidiana per il management Laminam e per la direzione HR. Siamo consapevoli che il prestigio del nostro brand e dei nostri prodotti dipendono dalla capacità di attrarre talenti, formarli, farli crescere e trattenerli.

Complessivamente nel corso del 2024 sono state erogate ai dipendenti dell'Azienda circa 9 mila ore di formazione, coprendo diverse aree, tra le quali l'AI, l'intergenerazionalità, il team building.

Il numero si riferisce alle sole ore di formazione "in aula" e non tiene conto delle numerose iniziative di formazione "on the job" che permettono il trasferimento diretto di conoscenze e competenze dai lavoratori senior a quelli junior: la formazione relativa al nostro processo produttivo e ai nostri prodotti avviene direttamente sul posto di lavoro tramite un affiancamento quotidiano che trasmette non solo le conoscenze e la competenze del nostro processo ma lo spirito

critico e dinamico di ricerca che contraddistingue il nostro quotidiano. La peculiarità di Laminam nasce dal processo produttivo che può essere appreso esclusivamente in Azienda, nel vissuto quotidiano, per arrivare ad un prodotto che si basa su criteri di realizzazione e di scelta unici nel settore.

Lo sviluppo del capitale umano garantisce a Laminam le competenze necessarie per attuare la strategia aziendale e migliora la relazione tra l'Azienda e i propri dipendenti e la condivisione degli obiettivi.

Nell'anno 2024 sono state erogate complessivamente 8.990 (+8% rispetto al 2023) ore di formazione che hanno coinvolto trasversalmente tutto il personale. In Italia, le ore di formazione sviluppate nel 2024 sono state pari a 7.534, di cui 5.558 di formazione volontaria. Un impegno costante che nasce dall'analisi delle competenze e dalle esigenze espresse durante le analisi delle performance. L'obiettivo è quello di mettere a disposizione strumenti concreti

per ampliare il proprio bagaglio di competenze soft e hard; accrescere l'autonomia e la consapevolezza professionale; esplorare nuove aree d'interesse.

Tra i nuovi progetti formativi, si segnalano:

- **Manifesto per Onboarding** (Welcome on Board)
- **Piano di formazione sulle tematiche ESG**
- **Piano di formazione 2024:2025**
 - corsi "tecnici"
 - corsi su cyber security
 - corsi di lingua
 - corsi sulla leadership
 - coaching individuali
 - corso Intelligenza Artificiale
 - corso presentazioni aziendali
 - team building
 - intergenerazionalità.

Abbiamo inoltre acquistato la nuova piattaforma dedicata alla formazione, con focus sulla cybersecurity e GDPR.

CATEGORIA PROFESSIONALE	UDM	2022	2023	2024
Dirigenti	ore per dipendente	22,9	13,8	42,5
Quadri	ore per dipendente	25,9	23,0	58,9
Impiegati	ore per dipendente	15,7	14,4	3,8
Operai	ore per dipendente	11,3	14,5	10,2
TOTALE	ore per dipendente	14,7	15,0	15,9

Career Day Cersaie 2024

Laminam è tra le aziende che hanno aderito al "Career day Cersaie 2024". Organizzata nei giorni 26 e 27 settembre scorso, al Quartiere Fieristico di Bologna, l'iniziativa ha permesso l'incontro tra studenti e aziende del settore ceramico "al lavoro in fiera".

Iniziativa sponsorizzata attraverso un webinar organizzato da Confindustria Ceramica e Almalaurea tenutosi il 18 luglio nel quale è intervenuta la Responsabile Risorse Umane di Laminam che ha parlato dell'importanza delle soft skills e dei valori personali mettendo al primo posto l'autenticità delle relazioni.

Un'occasione unica, ideata appositamente per permettere a studentesse, studenti e laureate/i di incontrare i referenti di alcune delle aziende italiane più innovative del settore che stanno cercando giovani talenti, per fare colloqui conoscitivi e fornire il proprio CV.

L'iniziativa è aperta a tutte le studentesse e a tutti gli studenti, particolare focus sulle aree di Ingegneria; Scienze Chimiche; Informatica; Economia; Scienze della Comunicazione; Giurisprudenza.

Visto il successo di questa edizione l'evento verrà ripetuto anche per il 2025 ampliando l'area di accoglienza.



Social

4.2. I rapporti con le Scuole e la Comunità

Rapporti con Scuole e Università

Da anni, Laminam intrattiene e sviluppa, costanti rapporti con università (in particolare Università di Modena e Reggio Emilia, Università di Parma, Università di Bologna, Università del Design di Milano, Politecnico di Milano e Università Bocconi), scuole superiori e centri di formazione del territorio.

Nel 2024 l'Azienda ha collaborato con diverse università accogliendo 5 studenti in tirocinio curriculare e sviluppando progetti di tesi nell'ambito dell'Ingegneria Gestionale, Ingegneria dei Materiali, Ingegneria Civile ed Economia e Commercio. Non è mancata l'annuale collaborazione con gli Istituti di Scuola Superiore di Sassuolo, Modena, Fornovo e Bedonia attraverso l'accoglienza di 11 studenti in alternanza scuola-lavoro.

Durante l'anno Laminam ha aperto le porte agli studenti delle università del territorio (Ingegneria Edile - Architettura, Ingegneria Civile, Ingegneria dei Materiali, Ingegneria Chimica, Ingegneria Gestionale) per visite di istruzione e di orientamento al mondo del lavoro sia presso lo stabilimento di Fiorano Modenese che di Borgo Val di Taro.

Sulla scia della promozione della relazione tra istituto e azienda, Laminam ha continuato ad orientare giovani e studenti attraverso interventi diretti presso svariati dipartimenti universitari. Dall'International Marketing ai Sistemi di Gestione, dal Material

Management all'Ingegneria Civile, i responsabili di funzione Laminam hanno condiviso le loro esperienze con gli studenti e risposto ai loro quesiti sul "mondo reale" delle aziende.

Infine, l'Azienda ha partecipato a numerose iniziative di orientamento per studenti universitari e di scuola superiore sia sul territorio modenese che su quello parmense.



Per citare alcuni eventi:

Career day-Cersaie
(evento di orientamento per studenti universitari e diplomandi tenutosi in occasione del CERSAIE;

Imprese aperte
(evento di apertura dello stabilimento produttivo di Borgo Val di Taro al territorio);

Open to work
(evento di orientamento per studenti diplomandi e diplomati presso Borgo Val di Taro);

Career Day
(evento di orientamento presso l'istituto superiore Volta di Sassuolo);

High Flyers Day
(evento di orientamento per studenti universitari di indirizzo economico).

Supporto alle comunità locali

Per Laminam, essere un'Azienda responsabile significa sostenere il territorio e le comunità in cui opera, dialogando con tutti gli attori e finanziando progetti e iniziative locali.

In questa prospettiva, nel corso degli anni, Laminam ha sostenuto numerosi progetti che hanno coinvolto organizzazioni locali, istituzioni e pubbliche amministrazioni, associazioni universitarie e sportive.

- Laminam sponsorizza la Polisportiva Giovanile Salesiana Smile A.s.d. di Formigine, un'associazione sportiva dilettantistica che si pone l'obiettivo di promuovere e diffondere la pratica delle discipline sportive a livello dilettantistico, rappresentando un punto di riferimento e di aggregazione anche per ragazzi in difficoltà.
- Laminam è sponsor dell'Associazione sportiva dilettantistica Basket Club Valtarese 2000.
- Laminam è sponsor dell'Associazione sportiva dilettantistica Modena Calcio Femminile.



Social

4.2. I rapporti con le Scuole e la Comunità

Imprese aperte

Il 10 ottobre scorso Laminam ha aderito all’iniziativa **“Imprese Aperte - Parma”** aprendo le porte dello stabilimento di Borgo Val di Taro e invitando tutti a scoprire il nostro processo produttivo, la nostra storia e le ultime innovazioni.

Imprese Aperte è un’iniziativa che promuove la cultura d’impresa attraverso visite gratuite nelle aziende del territorio. L’obiettivo è valorizzare il patrimonio industriale locale, raccontarne la storia e far conoscere le eccellenze che lo caratterizzano.



Antico borgo Case Sottane, il sogno comincia a vivere



Nel settembre scorso, sono stati inaugurati i primi edifici del progetto di comunità “Case Sottane”, sostenuto da Laminam. All’inaugurazione era presente Alberto Selmi, CEO di Laminam.

«Stiamo lavorando soprattutto su quattro edifici in sasso - spiega Giovanni Codeluppi -. Abbiamo terminato il salone dalla comunità, il primo edificio a sinistra per i monolocali per l'accoglienza turistica, la seconda casa con gli appartamenti per le due famiglie che risiederanno qui e l'edificio per il negozietto e l'ufficio di comunità».

Case Sottane è una proprietà agricola di circa 200 ettari situata nei pressi di Porcigatone, nell’alta Val di Taro, composta da diversi edifici (abitativi e non), che vanno a formare un piccolo borgo rurale.

L’associazione di promozione sociale e culturale “Case sottane” ha costituito un ente del terzo settore (non-profit) al fine di avviare un nuovo progetto di comunità rurale - fondata sul lavoro e sulla condivisione secondo le regole di vita comunitaria cristiana - residente a Case Sottane.

Il progetto si esplicita nella condivisione di un percorso di lavoro e di vita con altre persone che riconoscano la solidarietà, il rispetto della persona umana di qualsiasi provenienza, estrazione sociale e religione, la tutela dell’ambiente, l’accoglienza e il lavoro rivolto a persone svantaggiate, come valori fondanti, primari ed irrinunciabili della comunità.

La comunità rurale ha l’obiettivo di auto-sostenersi, attraverso i proventi generati dallo svolgimento delle diverse attività quali, ad esempio, quelle agricole, di trasformazione e vendita di prodotti agro-alimentari, di ristorazione, accoglienza turistica e di attività di accoglienza sociale e didattica, da svolgersi presso la stessa struttura.

Attraverso i proventi di queste attività si prevede di remunerare adeguatamente e secondo valori di mercato sia il lavoro prestato dai residenti, sia tutti i costi gestionali della comunità.



Social

4.3. La catena del Valore

La certificazione ISO 20400

All'interno della propria strategia di sostenibilità, Laminam ha deciso di impegnarsi nel monitoraggio e gestione delle performance ESG dei propri fornitori, implementando delle buone prassi di gestione della propria Supply Chain, secondo le linee guida di approvvigionamento sostenibile esplicate nello standard di riferimento ISO 20400:2017.

Lo scopo è quello di attivare meccanismi di collaborazione e miglioramento continuo con i propri fornitori in un'ottica di responsabilità; imporre requisiti obbligatori in ambito ambientale, sociale ed economico e monitorare il rispetto degli stessi; sensibilizzare la propria Supply Chain sui temi ESG.

A partire dal 2019 l'Azienda ha implementato un processo annuale di qualificazione e monitoraggio, per tutti i fornitori, attraverso un questionario che include aspetti relativi alla qualità, al rispetto dei diritti umani e delle condizioni di lavoro, all'ambiente, alla salute e sicurezza.

In particolare, la direzione Acquisti Laminam monitora e valuta i propri fornitori attuali e continua la ricerca di nuovi fornitori in grado di dimostrare attenzione alla dimensione "sociale" della sostenibilità, il rispetto dei diritti umani, le condizioni di salute e sicurezza per i lavoratori, e il diniego del lavoro minorile.

Ogni anno poi le prestazioni dei fornitori qualificati vengono monitorate in termini di qualità e tempi di consegna e verificate tramite audit che Laminam conduce presso i fornitori con i propri tecnici QHSE.

Nell'ottobre scorso, Laminam ha ottenuto il rinnovo della Certificazione Acquisti Sostenibili.



4.4. Il valore economico distribuito

Ogni anno, nell'ambito della propria attività, un'Azienda produce e distribuisce ricchezza e valore ai propri stakeholder.

Nel 2024 Laminam ha generato complessivamente 241 milioni di euro di valore (dati da bilancio consolidato), di cui l'87% - pari a 210 milioni di euro - è stato distribuito ai diversi portatori di interesse.

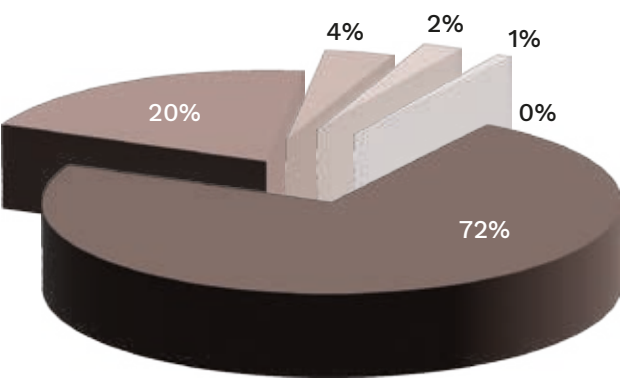
Dall'esame del prospetto di determinazione del valore economico generato si evince che il valore generato è sostanzialmente rimasto invariato rispetto all'anno precedente, così come il valore economico distribuito.

Il 72% del valore economico distribuito da Laminam nell'ultimo anno è spettato ai Fornitori di beni e servizi, in leggero calo rispetto al 2023.

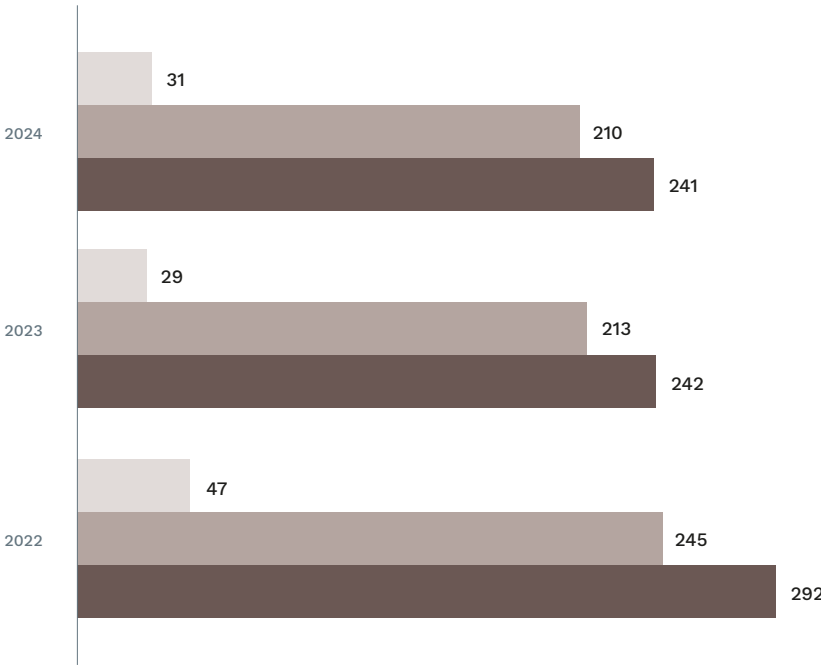
Gli altri principali fruitori del valore distribuito da Laminam sono i Dipendenti, con un'incidenza - in crescita - del 20% sul totale; la restante quota è stata distribuita principalmente ai Fornitori di capitale sotto forma di interessi, all'Amministrazione Pubblica e alla Comunità mediante contributi di beneficenza.

2024

Fornitori Fornitori di capitale Comunità
Dipendenti Amministrazione Pubblica Azionisti



Valore economico trattenuto Valore economico distribuito Valore economico generato



4.5. Clienti e Utilizzatori finali

Sicurezza Informatica

Laminam ritiene di fondamentale importanza proteggere i dati e le informazioni di cui possa venire a conoscenza in conformità a quanto previsto dalla vigente normativa in materia (Regolamento Privacy (UE) 679/2016 e D.Lgs. 196/2003).

A tal fine l'Azienda ha avviato un programma volto ad implementare i presidi e la regolamentazione in conformità alla General Data Protection Regulation (GDPR) provvedendo:

- alla nomina del Data Protection Officer (DPO), preposto a supportare la Società nell'attuazione delle disposizioni e degli obblighi derivanti dal GDPR. Tutti gli stakeholder possono richiedere chiarimenti, delucidazioni o segnalare eventuali violazioni al DPO tramite la casella di posta elettronica (dpo@laminam.com).
- alla definizione del Registro dei trattamenti;
- all'analisi del rischio su tutti i trattamenti effettuati;
- alla nomina dei soggetti preposti alla gestione dei dati (tra cui amministratori di sistema, responsabili dei trattamenti);
- alla redazione di informative per i dipendenti, fornitori, clienti e rivenditori;
- alla formalizzazione di specifiche policy (tra cui Data Breach, Cyber Security Policy, Social Media Policy);
- all'organizzazione di sessioni formative a favore dei dipendenti sulla normativa e sulle attività realizzate a tutela dei dati.



Qualita e sicurezza del prodotto

Garantire costantemente la qualità e la sicurezza dei prodotti è una condizione essenziale per mantenere un rapporto duraturo con i clienti e per assicurare l'espansione del business.

Come espresso nella Politica Integrata Aziendale, gli obiettivi di qualità e sicurezza del prodotto, funzionali al costante miglioramento, sono monitorati su base trimestrale attraverso il Report Qualità.

Tali obiettivi sono applicati fin dalle fasi di progettazione, per poi concentrarsi sulle materie prime e le lavorazioni.

I materiali Laminam presentano tra i più bassi livelli di rischio riscontrati nei materiali da costruzione, compresi quelli di origine naturale.



Soddisfazione dei Clienti

La qualità e la sicurezza del prodotto sono tutelate anche attraverso il monitoraggio e la valutazione della soddisfazione del cliente, un'attività garantita dalla Direzione Vendite in collaborazione con la Direzione Qualità.

Da sempre Laminam si muove con rapidità, flessibilità e competenza nei confronti del cliente e delle sue esigenze. È sicuramente un vantaggio competitivo dell'Azienda, che è inoltre in grado di offrire un supporto postvendita attento e scrupoloso.

Tracciabilità del Prodotto e Comunicazione

In questo contesto, la completa tracciabilità del prodotto è essenziale, così come è fondamentale evitare pubblicità e strategie di marketing ingannevoli.

A tale proposito, Laminam è allineata a livello confindustriale sulle best practice di etichettatura e informazioni sul prodotto secondo le norme internazionali.

Su ogni lastra Laminam è presente un'etichetta di riconoscimento che contiene informazioni sensibili su codice, tono, formato, data e ora, scelta e finitura. Inoltre, l'etichetta rimanda al sito web dell'Azienda dove si possono trovare le informazioni tecniche sul prodotto.

Tutti i prodotti Laminam sono accompagnati da documentazione tecnica e istruzioni per la corretta installazione e il corretto utilizzo da fornire ai clienti.

In particolare, la scheda informativa sulla sicurezza contiene informazioni sulla composizione del materiale, sulla corretta e sicura movimentazione, stoccaggio e smaltimento.

Laminam ha sviluppato una serie di guide tecniche che forniscono best practices per la lavorazione e la finitura delle lastre al fine di proteggere la salute e la sicurezza degli operatori coinvolti.

4.5. Clienti e Utilizzatori finali

Reclami e Resi

Nel contesto dell'attenzione al cliente, il tempo di gestione dei reclami è un indice fondamentale per Laminam, e l'Azienda lavora costantemente per il suo miglioramento.

Oltre l'80% dei reclami è gestito rapidamente, in un lasso di tempo compreso tra 2-3 giorni.

Nel 2024 il numero dei reclami è rimasto allineato a quello registrato nel 2023 (1100 reclami contro i 1058 del 2023).

Il numero complessivo dei reclami è fortemente correlato alla progressiva espansione delle attività Laminam nel mondo dell'arredo e del retail, dove ogni singola lastra venduta rappresenta un singolo progetto e un singolo cliente (di conseguenza un singolo potenziale reclamo), diversamente dal mondo dell'architettura / edilizia dove il progetto rappresenta numerosi metri quadrati di prodotto che possono generare un unico reclamo.

È importante segnalare che, nel settore arredo, **Laminam recepisce le singole segnalazioni dei consumatori finali**, questo significa tanto in termini di attenzione e soddisfazione del cliente finale, ma incide sul numero dei reclami.



L'indice dei reclami accettati rimane costante rispetto all'anno precedente (54%). La quasi totalità dei reclami è legata al settore arredo (90%) mentre il settore architettura / edilizia rappresenta il 10% del totale reclami:

- la percentuale di reclamo nel settore edilizia è estremamente bassa in conseguenza del fatto che il prodotto Laminam è già ben conosciuto in tale settore, i clienti sanno come utilizzarlo ed installarlo, le conseguenti segnalazioni sono ridotte a pochi casi.

- la percentuale di reclamo nel settore arredo è più elevata per la tipologia stessa di mercato e di vendita e per il fatto che Laminam, nella gestione dei reclami, segue il prodotto fino alla installazione e uso presso il "consumatore finale"; in tale logica, Laminam è impegnata nell'allineamento agli alti standard richiesti da questo prezioso settore, al fine di recepire al meglio le segnalazioni e lavorare per un continuo miglioramento della qualità dei materiali forniti.

L'indice di non qualità (calcolato come percentuale tra metri quadrati reclamati rispetto ai metri quadrati venduti) **mantiene un valore inferiore allo 0,5 %**, ed è costante nel periodo considerato (0,45%).

L'indice rimane quindi estremamente positivo sia a fronte di incrementi nei volumi di vendita realizzati negli ultimi anni sia rispetto al benchmark del 5%, fissato dalla norma tecnica UNI EN 14411 (ISO 13006).

INDICATORE	UDM	2022	2023	2024
N° totale reclami (tecnicamente accettati)	n°	673	1058	1100
Indice dei reclami accettati (reclami accettati / reclami pervenuti)	%	54%	54%	54%
Reclami per macrosettore: arredo (% sul totale reclami)	%	92%	91%	90%
Reclami per macrosettore: edilizia (% sul totale reclami)	%	8%	9%	10%
Tempo di presa in carico dei reclami	Gg	2,5	3	3
Indice di non qualità (mq contestati / mq venduti)	%	0,44%	0,45%	0,45%

4.5. Clienti e Utilizzatori finali

Certificazioni di Sistema

ISO 9001		Sistema internazionale certificato di gestione della qualità. Certifica l'attenzione rivolta a tutti i processi aziendali.
ISO 14001		Nei primi mesi del 2021 Laminam ha ottenuto la certificazione ISO 14001 per gli stabilimenti italiani di Borgotaro (febbraio 2021) e Fiorano (maggio 2021). La certificazione garantisce la presenza di un sistema di gestione votato al controllo degli impatti ambientali dell'Azienda, affiancato alla costante ricerca di un miglioramento sostenibile dei processi.
ISO 14064-1		CARBON FOOTPRINT DI ORGANIZZAZIONE Laminam ha quantificato il carbon footprint di organizzazione in conformità alla norma di riferimento UNI EN 14064-1:2018.
ISO 20400		ACQUISTI SOSTENIBILI Alla fine del 2021 Laminam ha iniziato un percorso verso la sostenibilità ambientale, sociale e di governance della supply chain, puntando a costruire una filiera d'acquisti sostenibili. Ha ottenuto la certificazione ISO 20400 nel 2022.
CTPAT		La certificazione C-TPAT (Customs - Trade Partnership Against Terrorism) è gestita dalla U.S. Customs and Border Protection Agency (CBP), la quale certifica la sicurezza dell'intera catena di distribuzione. Si riferisce ai magazzini protetti, al controllo all'accesso del personale e ai controlli di sicurezza per i subfornitori.

Certificazioni di Prodotto

EPD		Si è concluso nel 2021 il lavoro per il rinnovo della certificazione EPD (dichiarazione ambientale di prodotto) sulle superfici 3+ e 5 mm ed estensione della stessa agli spessori 5+, 12+ e 20+, in modo che la totalità dei prodotti siano certificati. In parallelo, Laminam ha completato l'analisi del ciclo di vita (LCA) che permette all'Azienda di calcolare il carbon footprint di ogni singolo prodotto, restituendo un quadro complessivo e completo del proprio impatto.
P CAM		Le lastre Laminam soddisfano i criteri CAM (Criteri Ambientali Minimi) necessari per poter partecipare ai bandi di gara pubblici per progetti di nuova costruzione, ristrutturazione e manutenzione di edifici.
NSF		Laminam è la prima azienda produttrice di superfici ceramiche ad aver conseguito la certificazione NSF (American National Standard for Food Equipment) "Solid surfacing for food zone". Il risultato comprova l'idoneità delle lastre Laminam per l'utilizzo nella cucina, ovvero come superfici destinate al diretto contatto con alimenti e fluidi derivati. Laminam non è quindi solamente adatta per la cosiddetta splash zone, la superficie verticale, ma anche per la cosiddetta food zone, il piano da cucina orizzontale. Le lastre Laminam sono state testate da una terza parte indipendente e soddisfano tutti i requisiti normativi nordamericani applicabili in termini di assenza di metalli pesanti, facilità di pulizia e resistenza alla corrosione acida.
LEED E BREEAM	 	Laminam è membro del Green Building Council Italy, un'associazione volta a promuovere la riduzione dell'impatto negativo degli edifici e delle costruzioni sull'ambiente. È in questo contesto che assumono rilevanza le certificazioni LEED e BREEAM, schemi internazionali volti a valutare la sostenibilità degli edifici durante il loro intero ciclo di vita. Entrambi gli schemi si basano sull'attribuzione di crediti in relazione al rispetto di specifiche caratteristiche ambientali, come ad esempio materiali da costruzione con un alto livello di eco-sostenibilità. Le lastre Laminam, impiegate in edilizia, sono certificate in conformità con ISO 14021 per contenere almeno dal 20% al 40% di materiale riciclato pre-consumo (cioè rifiuti industriali riutilizzati) e per avere un alto indice di riflessione solare (SRI), contribuendo così a ottenere crediti nelle certificazioni LEED e BREEAM.

4.5. Clienti e Utilizzatori finali

Certificazioni di Prodotto

KOSHER



Le lastre Laminam sono certificate Kosher Parve; sono cioè conformi alle richieste kasherut, garantendo una consumazione del cibo idonea per chi osserva le regole alimentari della religione ebraica. La certificazione garantisce che le lastre Laminam possono essere utilizzate come piani da cucina, in quanto a contatto con il cibo non causano contaminazioni.

MOCA



La Dichiarazione di Conformità per i MOCA (Materiali e Oggetti a Contatto con Alimenti) è una certificazione necessaria per garantire il rispetto di determinati requisiti obbligatori in tema di igiene alimentare. Il Regolamento (CE) n. 1935/2004 del Parlamento europeo e del Consiglio del 27 ottobre 2004, riguardante i materiali e gli oggetti destinati a venire a contatto con i prodotti alimentari, individua anche la ceramica fra i materiali in oggetto. Così, la dichiarazione di conformità e la relativa documentazione di supporto garantiscono la piena ottemperanza alle norme vigenti da parte di Laminam.

CCC



Il marchio CCC (Certificato di Qualità Cinese) certifica la sicurezza dei prodotti venduti sul mercato cinese.

UPEC



La certificazione funzionale francese UPEC garantisce che un determinato prodotto da pavimentazione sia adeguato all'utilizzo in un certo locale per una durata sufficiente e ragionevole.

ITB



L'Istituto di Ricerca sulle Costruzioni (Instytut Techniki Budowlanej - ITB) ha certificato la qualità delle lastre Laminam secondo le specifiche polacche.

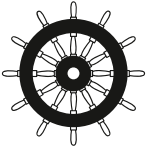
SASO



Il marchio SASO (Saudi Standards, Metrology and Quality Organization) è una certificazione di qualità obbligatoria in Arabia Saudita che indica la conformità del prodotto per gli standard del paese.

Certificazioni di Prodotto

NAVY



In base al rispetto dei requisiti di protezione antincendio della Direttiva sulle Attrezzature Marine (MED) 2014/90/UE, compresi i requisiti e gli standard di prova del regolamento (EU) 2018/773, le lastre Laminam con spessori da 3,5 mm a 20,5 mm possono essere utilizzate come materiali di superficie e pavimenti per applicazioni navali.

ATEX

Certificazione francese per l'utilizzo in facciata delle lastre in formato 1000x3000 mm, Laminam 5+. Sono certificati gli stabilimenti di Fiorano e Borgo Val Di Taro

SQM

Saudi Quality Mark: certificazione di Sistema sui materiali a brand Laminam e Restile per le esportazioni in Arabia Saudita.

HPD

Health Product Declaration

CERTIFICATO REAZIONE FUOCO DUBAI

Certificazione relativa alla reazione al fuoco del Laminam 5+ per l'utilizzo in facciata ventilata a Dubai.

DGNB

Laminam si è registrata al sito tedesco DGNB inserendo - oltre a tutte le Referenze Colore - le informazioni incluse nel certificato EPD. Si tratta di un validissimo strumento utilizzato in Germania principalmente da produttori, architetti e progettisti, per la selezione di prodotti in possesso dell'EPD.

FDES

Laminam sta predisponendo i dati per lo studio LCA secondo il nuovo approccio indicato dalla revisione della normativa francese FDES (Fiche de Déclaration Environnementale et Sanitaire - Scheda di Dichiarazione Ambientale e Sanitaria)

5.

ESG:
GovernanceInformazioni relative
agli aspetti di GOVERNANCE

Obiettivi ONU 2030



Assicurare la salute e il benessere per tutti e per tutte le età



Raggiungere l'uguaglianza di genere ed emancipare tutte le donne e le ragazze



Sostenere l'occupazione e una crescita economica sostenibile



Promuovere azioni per combattere il cambiamento climatico



Promuovere società pacifiche ed inclusive ai fini dello sviluppo sostenibile



Presidi D.Lgs. 231/01
Presidi GDPR



Codice Etico
Trasparenza



Certificazione Acquisti
Sostenibili



Politica Aziendale
Integrata



Governance
per la Sostenibilità



Rating di
Legalità

5.1. Assetto societario

Il Gruppo Laminam al 31 dicembre 2024 include Laminam SpA (la Capogruppo) e le società di seguito elencate, nelle quali la Capogruppo detiene, direttamente o indirettamente, la maggioranza dei diritti di voto e sulle quali esercita il controllo.

Società	Quota posseduta al 31.12.2024	Sede (location)
Laminam Service	60%	Fiorano Modenese (MO)
Laminam RUS	100%	Balabanovo
Laminam USA	100%	Delaware
Laminam Canada	100%	Toronto
Laminam China	51%	Shanghai
Laminam UK	100%	West Midlands
Laminam Germany	100%	Frankfurt
Laminam France	100%	Portes Les Valence
Laminam Israel	51%	Tel Aviv
Laminam Australia	100%	North Sydney
Laminam Japan	35%	Osaka
Interstone Poland	100%	Andrychow
Laminam BV	100%	Born
Iberstone Lam	75%	La Muela

5.2. Sistema di Governance

Laminam si pone l'obiettivo di migliorare le proprie performance economiche, sociali e ambientali continuando a creare valore per i propri stakeholder, nel rispetto della legge, dei regolamenti e dei propri valori.

Per raggiungere tali obiettivi, Laminam si impegna a:

- implementare un approccio basato, all'interno di un'analisi di contesto, sulla valutazione dei rischi e delle opportunità ai diversi livelli dell'organizzazione;
- assicurare e rafforzare un comportamento etico sul posto di lavoro attraverso la promozione e diffusione del Codice Etico al personale e ai collaboratori dell'Azienda, oltre a riunirsi periodicamente in modo proattivo con l'organismo di vigilanza esterno;
- diffondere all'interno dell'Azienda gli obiettivi contenuti nella Politica Aziendale Integrata e i relativi programmi di attuazione e miglioramento;
- assicurare che il personale sia informato di tutti gli impegni e sia coinvolto consapevolmente ed attivamente nel perseguimento degli obiettivi.



5.2. Sistema di Governance

Composizione e funzionamento degli organi di governo

Laminam è governata da un Consiglio di Amministrazione che è investito di ampi poteri per la gestione ordinaria e straordinaria della Società.

L'attuale Consiglio di Amministrazione Laminam è composto da un Presidente e Amministratore Delegato e cinque consiglieri che si incontrano trimestralmente per discutere questioni relative alla gestione della Società.

Alberto Selmi	Presidente e Amministratore Delegato
Irene Boni	Consigliere
Matteo Cavagnis	Consigliere
Pasquale Cavaliere	Consigliere
Riccardo Monti	Consigliere
Massimo Penco	Consigliere

Composizione e funzionamento degli organi di controllo

Il Collegio Sindacale controlla la conformità del Gruppo alla legge e ai principi di corretta amministrazione; controlla inoltre l'adeguatezza della struttura organizzativa, amministrativa e contabile e il suo funzionamento, nonché l'indipendenza dei revisori esterni.

Maurizio Salom	Presidente
Stefano Ferrari	Sindaco effettivo
Nicola Giovanni Iberati	Sindaco effettivo
Monica Antonia Castiglioni	Sindaco supplente
Paola Simonelli	Sindaco supplente

Presidi a tutela della liceità e correttezza degli atti di governo

Laminam si è dotata di diversi strumenti, volti a supportare la Società nel perseguire i propri obiettivi tra i quali:

- Presidi previsti dal D.Lgs. 231/01;
- Presidi GDPR;

- Politica integrata Aziendale;
- Supply chain control;
- Procedura Trade Compliance;

- Procedura di Gestione della Crisi d'Impresa;
- Gestione dei Rischi;
- Comitato ESG.

I presidi previsti dal D.Lgs. 231/01

Laminam si è dotata dei presidi previsti dal D.Lgs 231/01 già a partire dal 2015. A seguito dell'acquisizione delle quote di maggioranza da parte di Alpha Private Equity Fund, la Società ha poi provveduto ad una revisione complessiva dei presidi precedentemente formalizzati tenuto conto sia delle novità normative intervenute sia delle modifiche apportate all'assetto organizzativo della Società. Il 1° marzo 2022, il Consiglio d'Amministrazione della Società ha provveduto ad approvare il nuovo Codice Etico e il nuovo Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo (di seguito, anche, "Modello") di Laminam. Nel 2024 la Società ha avviato le attività affinché Laminam Service S.r.l. si doti dei presidi previsti dal D.Lgs. 231/01.

a) Codice Etico

Tutte le attività e le relazioni della Società, sia interne che esterne, sono ispirate al rispetto dei principi e dei valori

espressi nel Codice Etico. In particolare, il Codice Etico di Laminam definisce le regole, i valori e i principi alla base delle attività della Società e delle sue controllate, e assume un ruolo di guida dei comportamenti e delle azioni di tutti i destinatari (dipendenti, collaboratori, fornitori, partner commerciali). Il Codice Etico è parte integrante del Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo. A livello interno, il rispetto e l'adesione ai principi e ai valori contenuti nel Codice Etico vengono promossi attraverso specifici piani di formazione, attività di sensibilizzazione e attività di comunicazione mentre a livello esterno, il documento viene condiviso con tutti gli stakeholder mediante la pubblicazione sul sito della Società.

b) Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo

Il Modello di Laminam è stato redatto a seguito di un'approfondita analisi dei c.d. "rischi 231" il cui esito è stato formalizzato all'interno del documento

di Risk Assessment all'interno del quale sono riepilogate le fattispecie di reato previste dal D.Lgs. 231/01 potenzialmente rilevanti per la Società e le aree che, in ragione della natura e delle caratteristiche delle attività effettivamente svolte, potrebbero risultare interessate dalla potenziale commissione di reati nell'interesse o a vantaggio di Laminam. Il Modello definisce un sistema di monitoraggio delle cosiddette "attività sensibili", ossia quelle aree di attività maggiormente esposte al verificarsi dei reati-presupposto identificati dal D. Lgs 231/2001. ed è uno strumento atto a orientare il comportamento di tutti i soggetti Destinatari dello stesso. Attraverso tale sistema di controllo la Società ha la possibilità di intervenire tempestivamente al fine di prevenire e contrastare l'eventuale commissione di reati previsti dal D.Lgs. 231/01. Il Modello prevede un sistema disciplinare basato su provvedimenti adeguati e commisurati alla gravità delle singole violazioni delle regole statuite.

5.2. Sistema di Governance

c) Organismo di Vigilanza

La Società al fine di garantire l'effettiva attuazione dei presidi formalizzati ai sensi del D.Lgs. 231/01 (Codice Etico e Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo) ha nominato un Organismo di Vigilanza composto da due professionisti esterni supportati da un referente interno. In particolare, all'Organismo di Vigilanza, è affidato il compito di:

- vigilare sull'effettività del Modello, per verificare che i comportamenti posti in essere siano conformi a quanto previsto, rilevando eventuali scostamenti attraverso l'analisi dei flussi informativi e le segnalazioni cui sono tenuti i responsabili delle varie funzioni;
- monitorare l'efficacia del Modello, verificandone l'idoneità a prevenire il verificarsi dei reati indicati dal D.Lgs. 231/01;
- promuovere l'aggiornamento del Modello al fine di recepire le modifiche dell'organizzazione Aziendale e le eventuali modifiche legislative;
- realizzare e mantenere costantemente aggiornato un flusso di comunicazione con il CdA e con il Collegio Sindacale;
- promuovere programmi di informazione e comunicazione interna, inerenti al Modello, gli standard di comportamento e le procedure adottate ai sensi del D. Lgs. n.231/2001;
- verificare periodicamente il Risk Assesment e l'adeguatezza dei controlli formalizzati;
- effettuare verifiche e ispezioni mirate su determinate operazioni o atti specifici, posti in essere nell'ambito delle aree a rischio.

Whistleblowing (ex L. 179/2017)

In conformità alla normativa prevista dalla Direttiva (UE) 2019/1937 e dal D.Lgs. 24/2023, Laminam ha implementato un Sistema Whistleblowing, mediante il quale tutti gli stakeholder (dipendenti, collaboratori esterni, fornitori, partner commerciali, consulenti e clienti) hanno la possibilità di segnalare qualsiasi informazione, appresa nel contesto lavorativo, sulle violazioni commesse nell'ambito dell'organizzazione Aziendale di normative nazionali e dell'Unione Europea. Il Sistema Whistleblowing (<https://digitalroom.bdo.it/Laminam>) di Laminam prevede:

- una piattaforma on line al quale tutti gli stakeholder possono effettuare una segnalazione, in buona fede e secondo principi etici di integrità. Il sistema consente l'invio di segnalazioni attraverso un percorso guidato on-line senza l'obbligo di registrarsi né di dichiarare le proprie generalità;
- una procedura Whistleblowing che disciplina il processo di invio, ricezione, analisi e trattamento delle segnalazioni, da chiunque inviate o trasmesse, anche in forma anonima, nonché l'archiviazione e la successiva cancellazione sia delle Segnalazioni sia della documentazione ad esse correlata;
- la nomina di una Commissione Whistleblowing preposta a monitorare le segnalazioni eventualmente trasmesse.

Presidi GDPR

Laminam ritiene di fondamentale importanza proteggere i dati e le informazioni di cui possa venire a conoscenza in conformità a quanto previsto dalla vigente normativa in materia (Regolamento Privacy (UE) 679/2016 e D.Lgs. 196/2003). A tal fine la Società ha avviato un programma volto ad implementare i presidi e la regolamentazione in conformità alla General Data Protection Regulation ("GDPR") provvedendo:

- alla nomina del Data Protection Officer (DPO), preposto a supportare la Società nell'attuazione delle disposizioni e degli obblighi derivanti dal GDPR. Tutti gli stakeholder possono richiedere chiarimenti, delucidazioni o segnalare eventuali violazioni al DPO tramite la casella di posta elettronica (dpo@laminam.com);
- alla definizione del Registro dei trattamenti;
- all'analisi del rischio su tutti i trattamenti effettuati;
- alla nomina dei soggetti preposti alla gestione dei dati (tra cui amministratori di sistema, responsabili dei trattamenti);
- alla redazione di informative per i dipendenti, fornitori, clienti e rivenditori;
- alla formalizzazione di specifiche policy (tra cui Data Breach, Cyber Security Policy, Social Media Policy);
- all'organizzazione di sessioni formative a favore dei dipendenti sulla normativa e sulle attività poste in essere a tutela dei dati.

La Politica Integrata Aziendale

Nel 2020 l'Azienda ha deciso di adottare una Politica Aziendale Integrata per la qualità, la sicurezza sul lavoro, l'ambiente e la responsabilità sociale ai fini di esplicitare e consolidare l'impegno per il miglioramento continuo delle proprie attività in un'ottica di responsabilità e sostenibilità. Nel 2021 la Politica è stata integrata e aggiornata con l'inserimento degli acquisti sostenibili. Nel 2023 la Politica è stata integrata e aggiornata con l'inserimento del tema relativo alla Biodiversità. Nella Politica Aziendale Integrata la Direzione stabilisce gli obiettivi cui tendere per quanto riguarda la qualità dei prodotti e servizi, la protezione dell'ambiente, la promozione della sicurezza e della salute sul lavoro, il benessere delle persone, gli acquisti sostenibili. Tale Politica Aziendale è parte integrante della strategia generale dell'Azienda ed è il costante riferimento in tutte le successive scelte e decisioni operative.

Supply chain control

La sostenibilità della supply chain integra le valutazioni di competitività, analizzando e valutando le modalità di realizzazione del bene e del servizio dal punto di vista sociale ed ambientale ed il suo impatto globale durante l'intero ciclo di vita. In conformità a tale assunto e in coerenza con i principi di sostenibilità adottati, nel 2022 Laminam SpA ha ottenuto la certificazione ISO 20400

per gli acquisti sostenibili. Lo scopo della certificazione è quello di attivare meccanismi di collaborazione e miglioramento continuo con i propri fornitori, in un'ottica di responsabilità. L'ufficio Acquisti, in collaborazione con altri enti aziendali, ha quindi provveduto a:

- attuare una strategia di valutazione delle performance dei propri fornitori;
- imporre requisiti obbligatori in ambito ambientale, sociale ed economico ai propri fornitori e monitorare il rispetto degli stessi;

- sensibilizzare la propria Supply Chain sui temi di sostenibilità ambientale, sociale ed economica;
- integrare la Politica Aziendale comprendendo i principi di approvvigionamento sostenibile.



5.3. Linee guida di Governance

Procedura di trade compliance

La procedura è finalizzata a garantire che tutte le attività commerciali internazionali, condotte da Laminam o da qualsiasi società controllata, siano effettuate conformemente a tutte le disposizioni relative alle sanzioni economiche internazionali. Questo avviene mediante l'esecuzione di attività di due diligence basate sul rischio in relazione a operazioni effettuate nei confronti di soggetti terzi o nel contesto internazionale. Ciò al fine di garantire che Laminam mantenga rapporti commerciali e/o effettui/riceva pagamenti da/per Stati, persone fisiche, enti e banche non soggetti a restrizioni, mantenendo legittime relazioni commerciali in tutti quei casi in cui nessuna normativa vincolante impedisce alla Società di farlo.

Procedure di gestione della crisi d'impresa

La procedura è stata formalizzata e approvata dal Consiglio di Amministrazione della Società al fine di verificare la conformità dell'assetto organizzativo della Società ai sensi dell'art. 2086, comma 2 c.c. All'interno della procedura sono riepilogate tutte le procedure e reportistiche a mezzo delle quali la Società provvede a monitorare l'adeguatezza dell'assetto organizzativo, la sussistenza dell'equilibrio economico e finanziario e il prevedibile andamento della gestione.

La gestione dei rischi: Rischi non finanziari

Tra i rischi di fonte esterna a cui il Gruppo è maggiormente esposto occorre evidenziare l'andamento dell'economia nazionale e mondiale, l'andamento degli investimenti in costruzioni (residenziali e commerciali) nonché l'andamento del settore dei materiali per l'industria delle costruzioni e dell'arredo, che comprendono le superfici ceramiche. Il mercato internazionale è esposto alla concorrenza di paesi stranieri, molti dei quali operano con costi del lavoro e dell'energia inferiori a quelli medi dell'industria italiana. Ancora, i risultati gestionali dell'Azienda potrebbero essere influenzati negativamente dall'andamento dei prezzi delle materie prime e dell'energia.

I margini sono sempre più legati alla possibilità di mantenere un elevato livello di investimenti in Innovazione Tecnologica e Ricerca & Sviluppo che permettano di sviluppare prodotti e servizi di qualità superiore che ci differenziano dalla concorrenza. In relazione ai rischi di fonte interna, legati alle attività implementate, il Gruppo dispone di personale competente per le mansioni a cui è adibito; è stato comunque posto in essere un adeguato sistema di controllo interno attribuendo le opportune deleghe e cercando di ridurre al minimo i rischi di inefficienza operativa. Il miglioramento del sistema di controllo interno è continuo, con l'intento di adeguarlo prontamente alle sempre mutevoli esigenze del Gruppo.



Rischio climate change

Il Gruppo gestisce i rischi legati al cambiamento climatico, così come l'incremento dei vincoli normativi in relazione alla riduzione delle emissioni di gas a effetto serra e, più in generale, il crescente indirizzo da parte della società civile e del consumatore finale verso lo sviluppo di prodotti e processi industriali a minore impatto sull'ambiente.

Gli investimenti in innovazione tecnologica e il monitoraggio puntuale delle performance sostenibili degli impianti permettono all'Azienda di mettere in primo piano gli aspetti relativi al consumo energetico anche in occasione delle scelte strategiche relative all'aumento della capacità produttiva, in un'ottica di riduzione delle emissioni sempre più consapevole.

Il dipartimento di Ricerca & Sviluppo e il Laboratorio Tecnologico lavorano incessantemente su nuovi materiali, nuovi impasti, nuove tecnologie per migliorare l'efficienza e la sostenibilità dei prodotti.

Rischio information technology

Il Gruppo ritiene di importanza rilevante la continuità operativa dei sistemi IT e ha implementato a tale riguardo delle misure di mitigazione dei rischi finalizzate a garantire la connettività della rete, la disponibilità dei dati e la sicurezza degli stessi, garantendo allo stesso tempo il trattamento di dati personali in relazione al regolamento europeo GDPR e alle normative nazionali applicabili nei singoli Paesi membri UE. A tal fine ha implementato e continua ad ottimizzare un Sistema di Gestione della Sicurezza delle Informazioni (SGSI).

Informazioni relative alla gestione delle politiche e del rischio finanziario

Nell'esercizio della sua attività il Gruppo è esposto a diversi rischi che possono incidere sulla valutazione degli strumenti finanziari presenti in bilancio ed in particolare è esposta, seguendo le dizioni utilizzate dal codice civile, al rischio di prezzo, al rischio di credito, al rischio di liquidità e al rischio di variazione dei flussi finanziari. I principali strumenti finanziari della società sono quelli normalmente presenti in realtà industriali e quindi icrediti verso clienti, i debiti verso fornitori i debiti verso il sistema bancario. È politica del Gruppo porre sempre particolare attenzione alla identificazione, valutazione e copertura dei rischi di cui sopra con l'obiettivo di ridurli al minimo.

Rischio di prezzo

I mercati di sbocco, sotto una potenziale onda depressiva della crisi, potrebbero manifestare segni di tensione sul fronte dei prezzi.

La politica di mantenimento e difesa delle quote, caratterizzata dalla progressiva erosione dei prezzi di mercato, comporta degli scostamenti che possono essere controllati solo con incrementi di efficienza nell'impiego dei materiali, delle risorse umane e con variazioni nei volumi di produzione.

5.3. Linee guida di Governance

Rischio di credito

Il Gruppo intrattiene relazioni commerciali con clienti tracciabili e affidabili. È politica delle società del Gruppo assoggettare i clienti che richiedono condizioni di pagamento dilazionate a procedure di verifica della loro classe di merito e affidabilità. Inoltre, sulla base dell'andamento del rapporto viene rivisto ed aggiornato il fido ed eventualmente bloccato nel caso di situazioni di insolvenza. Infine, il saldo dei crediti viene monitorato nel corso dell'esercizio con l'intento di ridurre al minimo le posizioni in sofferenza. Attualmente non sono presenti concentrazioni significative del rischio di credito.

Rischio di liquidità

Il rischio di liquidità rappresenta il rischio che le risorse finanziarie disponibili possano essere insufficienti a coprire le obbligazioni in scadenza o comunque l'incapacità di reperire, a condizioni economiche favorevoli, le risorse finanziarie necessarie per l'operatività del Gruppo.

I due principali fattori che influenzano la liquidità sono da una parte le risorse generate o assorbite dall'attività operativa e di investimento, dall'altra le caratteristiche di scadenza e di rinnovo del debito o di liquidità degli impieghi finanziari.

Allo stato attuale il Gruppo ritiene, attraverso una gestione degli affidamenti e delle linee di credito flessibili e funzionali alla propria attività, di avere accesso - a costi in linea con quelli di mercato - a fonti di finanziamento sufficienti a soddisfare le prevedibili necessità finanziarie.

Rischio di tasso di interesse

Il Rischio di tasso di interesse sui flussi finanziari per il nostro Gruppo potrebbe essere correlato essenzialmente a finanziamenti a lungo termine negoziati a tassi variabili e quindi alle oscillazioni dei tassi di interesse che, se in aumento, potrebbero determinare incrementi sostanziali degli oneri finanziari. I rischi relativi a cambiamenti di cash flow legati a variazioni dei tassi di interesse sui finanziamenti in essere sono minimi e non espongono il Gruppo al rischio di variazione dei flussi di cassa dovuto agli interessi.

Inoltre il Gruppo per alcuni finanziamenti ha già posto in essere operazioni di copertura IRS (Interest Rate Swap).

5.4. La Governance della sostenibilità

La sostenibilità è saldamente ancorata al Consiglio di Amministrazione, al Management di Gruppo, al Comitato ESG e ai livelli operativi, garantendo così le risorse, le conoscenze e l'input di alto livello necessari per coinvolgere gli stakeholder esterni e

interni e migliorare costantemente le prestazioni. Le iniziative di governance e sostenibilità strategica sono trattate ai più alti livelli dell'organizzazione. Il Management di Gruppo e il Consiglio di Amministrazione vengono regolarmente aggiornati

sui cambiamenti normativi, sulle tendenze e sui requisiti di mercato correlati alla sostenibilità e ricevono formazione sulle normative relative alla sostenibilità.



Integrazione delle performance legate alla sostenibilità nei programmi di incentivazione

I programmi di incentivazione per gli Amministratori e il Group Management non includono parametri direttamente correlati alle performance legate alla sostenibilità.

L'impegno a lungo termine per guidare la nostra agenda per la sostenibilità è supportato dagli contenuti nella Roadmap 2030.

Il management ha valutato che non sono attualmente necessari ulteriori incentivi per guidare l'agenda per la sostenibilità di Laminam.

Dichiarazione sulla due diligence

L'approccio gestionale di Laminam ai temi materiali, inclusa la due diligence, si basa sui seguenti principi e linee guida internazionali: principi guida delle Nazioni Unite su imprese e diritti umani e Convenzioni dell'OIL (ILO) sulla salute e sicurezza sul lavoro.

La nostra Governance

5.4. La Governance della sostenibilità

Il Comitato ESG

Il Comitato ESG di Laminam SpA è stato istituito nel 2021. È coordinato dal Presidente del Consiglio di Amministrazione e comprende altri membri del CdA e rappresentanti del Management Aziendale.

Il Comitato svolge funzioni istruttorie (raccolta e controllo delle informazioni e dei dati interni ed esterni all'Azienda), propositive e consultive in materia di sostenibilità e scenari di transizione.

A tal fine, promuove l'integrazione delle best practice nella Governance di Laminam e dei fattori ESG nelle strategie aziendali volte al perseguimento di uno sviluppo sostenibile, che si sostanzia nella creazione di valore nel lungo termine per gli stakeholder.

Il Comitato, che si riunisce ogni tre mesi, redige e aggiorna la Roadmap che contiene le attività pianificate per il medio periodo in relazione alle tematiche ESG, raccoglie le sensibilità degli stakeholder interni ed esterni, realizza l'analisi di materialità, si occupa della formazione dei dipendenti e della organizzazione di eventi in ambito ESG.



Aziende più attente al clima

Laminam è stata inserita nella lista delle "Aziende più attente al clima", la classifica delle imprese italiane che hanno ridotto maggiormente il rapporto tra le loro emissioni di CO₂ e il fatturato. La lista è realizzata da Pianeta 2030 del Corriere della Sera e Statista - azienda specializzata in ricerche di mercato, ranking e analisi di dati aziendali -.

Quest'anno, le società inserite in elenco sono 175. L'elenco di quest'anno fa riferimento al calcolo delle emissioni globali di gas serra di ogni società per il periodo 2021-2023 a partire da un'analisi che tiene in considerazione anche i ricavi registrati negli stessi anni.

KPI di riferimento è il Carr (Compound Annual Reduction Rate) delle emissioni, che correla crescita dell'azienda e riduzione della CO₂ rilasciata nell'atmosfera.



La nostra Governance

5.4. La Governance della sostenibilità

Laminam ottiene il Rating di legalità

Il rating di legalità è uno strumento introdotto dall'Autorità Garante della Concorrenza e del Mercato (AGCM) nel 2012 per promuovere principi etici nei comportamenti aziendali. Questo rating misura il rispetto di elevati standard di legalità da parte delle imprese e viene attribuito attraverso un punteggio che va da una a tre stelle.

Il rating di legalità valuta diversi aspetti della gestione aziendale, tra cui

- Conformità normativa: verifica che l'azienda rispetti tutte le leggi e regolamenti applicabili, inclusi quelli fiscali e contributivi.
- Trasparenza: misura il grado di trasparenza nelle operazioni aziendali, come la chiarezza delle informazioni finanziarie e la comunicazione con gli stakeholder.
- Etica e responsabilità sociale: valuta l'impegno dell'azienda nel promuovere comportamenti etici e responsabili, come l'adozione di codici di condotta e politiche anticorruzione.
- Assenza di condanne: controlla che l'azienda e i suoi rappresentanti non abbiano subito condanne per reati gravi.

In sintesi, il rating di legalità è un indicatore sintetico del rispetto di elevati standard di legalità ed etici da parte delle imprese, promuovendo una gestione aziendale trasparente, etica e virtuosa.

Nel giugno 2024, ai sensi dell'art. 2 comma 1 del Regolamento adottato dall'Autorità Garante della Concorrenza e del Mercato con delibera n. 28361 del 28 luglio 2020, Laminam ha depositato la domanda / richiesta di attribuzione del Rating di legalità alla suddetta Autorità che, nella sua adunanza del 3 settembre scorso, ha esaminato la domanda e, in base alle dichiarazioni rese e all'esito delle valutazioni effettuate, ha deliberato di attribuire a Laminam SpA il Rating di legalità con il punteggio ★★ ++

L'impresa è stata inserita nell'elenco previsto dall'art. 8 del Regolamento. Ai sensi dell'art. 6, comma 1, del Regolamento, il Rating di legalità ha durata di due anni dal rilascio ed è rinnovabile su richiesta.

Questo riconoscimento attesta il nostro impegno costante nel rispettare elevati standard di legalità e trasparenza. Grazie a questo rating, possiamo garantire ai nostri clienti e partner che operiamo con integrità e responsabilità.

La nostra dedizione alla conformità normativa ci permette di migliorare la nostra capacità di soddisfare le esigenze di tutti gli stakeholder in modo efficiente e sicuro.

Siamo orgogliosi di poter dimostrare il nostro impegno verso la legalità e la trasparenza, e siamo certi che questo porterà benefici a lungo termine per tutti i nostri stakeholder.

Finanziamenti “green” per sostenere la crescita sostenibile del Gruppo Laminam

Laminam ha ricevuto uno specifico finanziamento di 15 milioni di euro dal gruppo bancario **Intesa Sanpaolo**.

Grazie ai fondi ricevuti, Laminam mira a promuovere sostenibilità e innovazione tramite significativi investimenti in tema di **ricerca e sviluppo**, per adottare nuove soluzioni tecniche e tecnologiche con cui offrire al mercato prodotti sempre più sostenibili.

Intesa Sanpaolo ritiene fondamentale promuovere lo sviluppo di una economia sostenibile, riconoscendo la rilevanza degli investimenti che vengono inquadrati nei tre criteri ESG.

In questa ottica il Gruppo ha messo a disposizione uno specifico finanziamento denominato S-Loan, nel quale rientra quello a Laminam, disegnato per accompagnare gli sforzi delle imprese nella direzione di una maggiore sostenibilità sotto il profilo ambientale, sociale e di governance.

Una tipologia di finanziamento che sostiene le esigenze del tessuto produttivo con condizioni dedicate agevolate, grazie alle riduzioni di tasso che saranno riconosciute al raggiungimento degli obiettivi di miglioramento in ambito ESG.

Laminam ha inoltre recentemente annunciato la sottoscrizione di un importante accordo di finanziamento con **BPER Banca**.

Questo accordo, del valore di 10 milioni di euro, è stato stipulato attraverso il “Sustainability Linked Loan”, un prodotto finanziario ideato specificamente per agevolare i progetti di riduzione dell'impatto ambientale nei processi produttivi delle aziende.

Grazie a questo finanziamento, Laminam potrà implementare soluzioni produttive innovative ed ecologiche, orientate al **miglioramento dell'efficienza energetica e alla riduzione dell'uso di risorse e delle emissioni**.

In particolare, con questo nuovo finanziamento l'azienda potrà continuare a crescere e a sviluppare nuovi prodotti che rispondano alle esigenze di un mercato sempre più attento all'efficienza nell'uso delle risorse e nei consumi energetici.

Il “Sustainability Linked Loan” di BPER Banca è un esempio di come le istituzioni finanziarie possano svolgere un ruolo cruciale nel supportare le aziende nel loro percorso verso la sostenibilità.

Questo prodotto finanziario è stato progettato per incentivare le aziende a migliorare le loro performance ambientali, sociali e di governance (ESG), offrendo condizioni di finanziamento vantaggiose legate al raggiungimento di specifici obiettivi di sostenibilità.

Nota Metodologica

Il Bilancio di Sostenibilità 2024 del Gruppo Laminam è stato redatto in conformità alle linee guida di rendicontazione internazionalmente riconosciute: GRI Standards 2016 e GRI Universal Standards 2021, secondo l'opzione in accordance definita dal Global Reporting Initiative.

I dati, gli indicatori di performance e le elaborazioni qualitative sono il frutto di analisi di mercato, elaborazioni, utilizzo di banche dati, scenari di settore e questionari.

Nello sviluppo del processo di rendicontazione si è tenuto conto del principio di materialità nell'individuare ed analizzare gli ambiti di sostenibilità sociale, economica ed ambientale ritenuti prioritari. Per fornire un quadro comprensivo e comparabile delle dinamiche in corso sono stati riportati anche i dati delle annualità precedenti, nonché un'indicazione delle iniziative che il Gruppo nel suo complesso intende intraprendere nel prossimo futuro.

Il perimetro di riferimento per la rendicontazione si riferisce all'esercizio fiscale 1° gennaio 2024– 31 dicembre 2024 e prende in considerazione per le performance economiche il bilancio consolidato di Gruppo 2024 (che comprende Laminam SpA e le altre società con partecipazione superiore al 50%), e per i risultati di natura ambientale considera Laminam SpA e Laminam RUS a cui fanno riferimento gli stabilimenti italiani di Fiorano Modenese e Borgotaro e lo stabilimento estero di Dobrino in Russia.

In continuità con le precedenti edizioni è stato realizzato un processo interno di coinvolgimento delle diverse funzioni aziendali che hanno contribuito alla realizzazione del Report, in supporto al Comitato ESG.

L'analisi di materialità aggiornata nel novembre 2024 e la Road Map 2023-2030 sulla Sostenibilità rappresentano i punti di riferimento per l'individuazione dei temi strategici su cui l'Azienda concentrerà gli sforzi attuali e futuri, sviluppando iniziative e progetti i cui risultati verranno esplicitati nelle varie sezioni del Bilancio di Sostenibilità.

Nella descrizione delle attività e dei risultati raggiunti è stata posta particolare attenzione all'accessibilità e comprensibilità delle informazioni per assicurarne il più ampio grado di disseminazione e fruibilità tra tutti gli stakeholder.

Il sesto Bilancio di Sostenibilità Laminam è stato pubblicato nel mese di maggio 2025. Il Bilancio di Sostenibilità Laminam 2024 è diffuso attraverso i canali istituzionali del Gruppo: sito Internet, pagine social e stampe cartacee.

Contatto di riferimento:
sustainability@laminam.com

Indice contenuti GRI

Dichiarazione d'uso		LAMINAM SPA has redatto la presente informativa non finanziaria in accordo con i GRI Standards for il periodo 1 gennaio 2024 - 31 dicembre 2024.	
GRI 1 used		GRI 1: versione 2021	
GRI STANDARD	INFORMATIVA	SEZIONE DI RIFERIMENTO	OMISSIONI
GENERAL DISCLOSURES			
GRI 2: General Disclosures 2021	2-1 Dettagli dell'Organizzazione	1. Profilo del Gruppo / Nota Metodologica LAMINAM SPA VIA GHIAROLA NUOVA 258 - 41042 Fiorano Modenese (MO)	
	2-2 Entità incluse nel report di sostenibilità	Nota Metodologica	
	2-3 Periodo di Reporting, frequenza e contatto	Nota Metodologica Il report è stato pubblicato il 23 maggio 2025 sustainability@laminam.com	
	2-4 Revisione delle informazioni	Eventuali cambiamenti alle informazioni inserite nei precedenti documenti sono identificati nel testo tramite note esplicative	
	2-5 Assurance esterna		Il report non è stato sottoposto ad assurance esterna
	2-6 Attività, catena del valore e altre relazioni commerciali	2. Profilo del Gruppo	
	2-7 Dipendenti	4. SOCIAL / Le nostre persone	
	2-8 Lavoratori non dipendenti	4. SOCIAL / Le nostre persone	
	2-9 Struttura e composizione degli organi di governo	5. GOVERNANCE	
	2-10 Nomina e selezione del più alto organo di governo	5. GOVERNANCE	
	2-11 Presidenza del più alto organo di governo	5. GOVERNANCE	
	2-12 Ruolo del più alto organo di governo nella supervisione della gestione degli impatti	5.GOVERNANCE	
	2-13 Delega delle responsabilità per la gestione degli impatti	5. GOVERNANCE	
	2-14 Ruolo del più alto organo di governo nell'attività di reporting di sostenibilità	5. GOVERNANCE	
	2-15 Conflitto di interesse	5. GOVERNANCE Laminam SPA è dotata dei presidi previsti dal D.Lgs 231/01 (Codice Etico).	
	2-16 Comunicazione delle criticità	5. GOVERNANCE Le criticità vengono riportate al più alto organo di governo tramite comunicazione tempestiva e adozione di tutti i provvedimenti previsti dalla normativa vigente e delle azioni più opportune, in base all'ambito di competenza dei responsabili di riferimento. In caso di violazioni del Modello Organizzativo e del Codice Etico, compresi temi di tutela ambientale e di salute e sicurezza, l'Organismo di Vigilanza relaziona il Consiglio di Amministrazione.	
	2-17 Conoscenze del più alto organo di governo	5. GOVERNANCE Il Comitato ESG, espressione del più alto organo di governo,ha l'obiettivo di svolgere funzioni istruttorie (raccolta e controllo delle informazioni e dei dati interni ed esterni all'Azienda), propositive e consultive in materia di sostenibilità e scenari di transizione. A tal fine, promuove l'integrazione delle best practice nella governance di Laminam e dei fattori ESG nelle strategie aziendali volte al perseguimento di uno sviluppo sostenibile.	
	2-18 Valutazione delle performance del più alto organo di governo		non applicabile - non previste
	2-19 Politiche di remunerazione		omissis - motivi di riservatezza
	2-20 Processo per determinare la remunerazione		non applicabile - non previste
	2-21 Rapporto sulla remunerazione totale annua		non applicabile - non previste

GRI STANDARD	INFORMATIVA	SEZIONE DI RIFERIMENTO	OMISSIONI
GENERAL DISCLOSURES			
GRI 2: General Disclosures 2021	2-22 Dichiarazione sulla strategia di sviluppo sostenibile	1. Profilo del Gruppo / 2. La sostenibilità come approccio strategico / 5. GOVERNANCE	
	2-23 Impegno in termini di policy	1. Profilo del Gruppo / 2. La sostenibilità come approccio strategico / 5. GOVERNANCE	
	2-24 Integrazione degli impegni in termini di policy	1. Profilo del Gruppo / 2. La sostenibilità come approccio strategico / 5. GOVERNANCE	
	2-25 Processo per rimediare agli impatti	2. La sostenibilità come approccio strategico / 5. GOVERNANCE A tutela della liceità e correttezza degli atti di governo, Laminam si è dotata di diversi strumenti, tra i quali i presidi previsti dal D.Lgs. 231/01 (Modello Organizzativo, Codice Etico), presidi GDPR, politica integrata aziendale, controllo della supply chain, procedura di trade compliance, procedura di gestione della crisi d'impresa, gestione dei rischi e Comitato ESG. L'implementazione di sistemi di gestione della Qualità e Ambientale certificati ISO 9001 e ISO 14001 e la certificazione ISO 20400 per gli Acquisti Sostenibili garantiscono la conformità delle attività agli standard e le best practices nazionali e internazionali applicabili, un monitoraggio continuo e l'individuazione di soluzioni ad eventuali criticità.	
	2-26 Meccanismo per richiedere consigli e per sollevare reclami	2. La sostenibilità come approccio strategico / 5. GOVERNANCE Nell'ambito del Modello Organizzativo, l'Organismo di Vigilanza mette a disposizione appositi canali comunicativi per la ricezione delle segnalazioni di vigilanza. Attraverso il Whistleblowing tutti gli stakeholder hanno la possibilità di segnalare qualsiasi informazione, appresa nel contesto lavorativo, sulle violazioni commesse nell'ambito dell'organizzazione aziendale di normative nazionali e dell'Unione Europea. Segnalazioni ed eventuali reclami in ambito Qualità, (Sicurezza) e Ambiente sono amministrati attraverso il sistema di gestione integrato, provvedendo a individuare cause e ad elaborare soluzioni. Il reparto HSE ha incontri e contatti quotidiani sia con i lavoratori sia con gli enti sulle tematiche ambientali per il miglioramento continuo. Collabora inoltre con i rappresentanti dei lavoratori e anche direttamente con i lavoratori per la sicurezza (RLS).	
	2-27 Compliance con leggi e regolamenti	5. GOVERNANCE Nel periodo di riferimento non sono state registrate violazioni delle leggi anticorruzione, né azioni legali relative a pratiche anticoncorrenziali, antitrust e monopolistiche. Inoltre, durante gli anni di riferimento non sono pervenute sanzioni o ammende significative in materia di conformità socioeconomica.	
	2-28 Appartenenza ad associazioni	5. GOVERNANCE Laminam è membro di Confindustria Ceramica, UNICMI (Unione Nazionale delle Industrie delle Costruzioni Metalliche dell'Involucro e dei Serramenti), e del Green Building Council Italia	
	2-29 Approccio allo stakeholder engagement	1. La sostenibilità come approccio strategico	
	2-30 Adesione alla contrattazione collettiva	4. SOCIAL / Le nostre persone I dipendenti Laminam in Italia sono coperti al 100% da contratti collettivi e dalle rappresentanze sindacali.	
MATERIAL TOPICS			
GRI 3: Material Topics 2021	3-1 Processo per determinare i temi materiali	1. La sostenibilità come approccio strategico	
	3-2 Lista dei temi materiali	1. La sostenibilità come approccio strategico	
ECONOMIC PERFORMANCE			
GRI 3: Material Topics 2021	3-3 Gestione dei temi materiali	1. La sostenibilità come approccio strategico	
GRI 201: Economic Performance 2016	201-1 Valore economico generato e distribuito	4. SOCIAL / Il valore economico generato e distribuito	
	201-2 Implicazioni finanziarie e altri rischi / opportunità dovute al cambiamento climatico	5. GOVERNANCE	
	201-3 Obbligazioni di piani a benefici definiti e altri piani pensionistici		non applicabile - non previste
	201-4 Assistenza finanziaria ricevuta dal governo	Laminam SPA ha ricevuto, nel corso dell'esercizio oggetto del presente bilancio, aiuti di Stato e aiuti De Minimis già soggetti all'obbligo di pubblicazione sul Registro Nazionale degli Aiuti di Stato, nella sezione trasparenza, a cui si rinvia per i dettagli di quanto ricevuto	
MARKET PRESENCE			
GRI 3: Material Topics 2021	3-3 Gestione dei temi materiali	4. SOCIAL	
GRI 202: Market Presence 2016	202-1 Rapporti tra il salario standard di ingresso per genere rispetto al salario minimo locale		omissis - motivi di riservatezza
	202-2 Percentuale di dirigenti di alto livello assunti dalla comunità locale	4. SOCIAL / Le nostre persone Tutti i dirigenti di alto livello risiedono in Emilia Romagna	

GRI STANDARD	INFORMATIVA	SEZIONE DI RIFERIMENTO	OMISSIONI
GENERAL DISCLOSURES			
INDIRECT ECONOMIC IMPACTS			
GRI 3: Material Topics 2021	3-3 Gestione dei temi materiali	2. Profilo del Gruppo	
GRI 203: Indirect Economic Impacts 2016	203-1 Investimenti e servizi infrastrutturali sostenuti		omissis - motivi di riservatezza
	203-2 Impatti economici indiretti significativi		omissis - motivi di riservatezza
PROCUREMENT PRACTICES			
GRI 3: Material Topics 2021	3-3 Gestione dei temi materiali	3, AMBIENTE	
GRI 204: Procurement Practices 2016	204-1 Proporzione di spesa da fornitori locali	3, AMBIENTE	
ANTI-CORRUPTION			
GRI 3: Material Topics 2021	3-3 Gestione dei temi materiali	5. GOVERNANCE	
GRI 205: Anti-corruption 2016	205-1 Operazioni valutate per i rischi legati alla corruzione	5. GOVERNANCE	
	205-2 Comunicazione e formazione per le politiche e le procedure anti-corruzione	5. GOVERNANCE	
	205-3 Episodi confermati di corruzione e azioni intraprese	5. GOVERNANCE Nessun episodio di corruzione	
ANTI-COMPETITIVE BEHAVIOR			
GRI 3: Material Topics 2021	3-3 Gestione dei temi materiali	5. GOVERNANCE	
GRI 206: Anti-competitive Behavior 2016	206-1 Azioni legali per comportamento anticoncorrenziale, antitrust e pratiche di monopolio	5. GOVERNANCE Nessuna azione legale	
TAX			
GRI 3: Material Topics 2021	3-3 Gestione dei temi materiali		
GRI 207: Tax 2019	207-1 Approccio alle tasse		omissis
	207-2 Governance fiscale, controllo e gestione del rischio		omissis
	207-3 Stakeholder engagement e gestione delle problematiche legate alla fiscalità		omissis
	207-4 Reportistica per Paese		omissis
MATERIALS			
GRI 3: Material Topics 2021	3-3 Gestione dei temi materiali	3, AMBIENTE	
GRI 301: Materials 2016	301-1 Materiali usati per peso o volume	3, AMBIENTE	
	301-2 Materiali riciclati utilizzati	3, AMBIENTE	
	301-3 Prodotti di recupero e relativi materiali di imballaggio	3, AMBIENTE	
ENERGY			
GRI 3: Material Topics 2021	3-3 Gestione dei temi materiali	3. AMBIENTE	
GRI 302: Energy 2016	302-1 Consumi di energia all'interno dell'organizzazione	3. AMBIENTE	
	302-2 Consumi di energia all'esterno dell'organizzazione		omissis
	302-3 Intensità energetica	3. AMBIENTE	
	302-4 Riduzione nel consumo di energia	3. AMBIENTE	
	302-5 Riduzione del fabbisogno energetico di prodotti e servizi	3. AMBIENTE	

GRI STANDARD	INFORMATIVA	SEZIONE DI RIFERIMENTO	OMISSIONI
GENERAL DISCLOSURES			
WATER AND EFFLUENTS			
GRI 3: Material Topics 2021	3-3 Gestione dei temi materiali	3. AMBIENTE	
GRI 303: Water and Effluents 2018	303-1 Interazioni con l'acqua come risorsa condivisa	3. AMBIENTE	
	303-2 Gestione degli impatti legati agli scarichi idrici	3. AMBIENTE	
	303-3 Prelievo d'acqua	3. AMBIENTE	
	303-4 Scarico dell'acqua	3. AMBIENTE	
	303-5 Consumo di acqua	3. AMBIENTE	
BIODIVERSITY			
GRI 3: Material Topics 2021	3-3 Gestione dei temi materiali	5. GOVERNANCE	
GRI 304: Biodiversity 2016	304-1 Siti operativi di proprietà, in affitto, gestiti all'interno o adiacenti ad aree protette e aree ad alto valore di biodiversità al di fuori delle aree protette	5. GOVERNANCE	
	304-2 Impatti significativi di attività, prodotti e servizi sulla biodiversità	5. GOVERNANCE	
	304-3 Habitat protetti o ripristinati	5. GOVERNANCE	
	304-4 Specie della Lista Rossa IUCN e specie della Lista Nazionale di Conservazione con habitat nelle aree interessate dalle operazioni	5. GOVERNANCE	
PROCUREMENT PRACTICES			
GRI 3: Material Topics 2021	3-3 Gestione dei temi materiali	3. AMBIENTE	
GRI 305: Emissions 2016	305-1 Emissioni GHG Dirette (Scope 1)	3. AMBIENTE	
	305-2 Emissioni GHG Indirette (Scope 2)	3. AMBIENTE	
	305-3 Altre Emissioni GHG Indirette (Scope 3)		omissis - in progress
	305-4 Intensità emissiva GHG	3. AMBIENTE	
	305-5 Riduzione Emissioni GHG	3. AMBIENTE	
	305-6 Emissioni ODS		omissis - in progress
	305-7 Emissioni NOx, SOx, e altre emissioni in aria significative		omissis - in progress
WASTE			
GRI 3: Material Topics 2021	3-3 Gestione dei temi materiali	3. AMBIENTE	
GRI 306: Waste 2020	306-1 Produzione di rifiuti e impatti significativi legati ai rifiuti	3. AMBIENTE	
	306-2 Gestione degli impatti significativi legati ai rifiuti	3. AMBIENTE	
	306-3 Rifiuti prodotti	3. AMBIENTE	
	306-4 Rifiuti sottratti allo smaltimento	3. AMBIENTE	
	306-5 Rifiuti inviati allo smaltimento	3. AMBIENTE	
SUPPLIER ENVIRONMENTAL ASSESSMENT			
GRI 3: Material Topics 2021	3-3 Gestione dei temi materiali	3. AMBIENTE	
GRI 308: Supplier Environmental Assessment 2016	308-1 Nuovi fornitori che sono stati selezionati in base a criteri ambientali	3. AMBIENTE / 5. GOVERNANCE Nel 2022 Laminam SpA ha ottenuto la certificazione ISO 20400 per gli Acquisti Sostenibili. Lo scopo della certificazione è quello di attivare meccanismi di collaborazione e miglioramento continuo con i propri fornitori, in un'ottica di responsabilità.	
	308-2 Impatti ambientali negativi nella supply chain e azioni intraprese	3. AMBIENTE / 5. GOVERNANCE Certificazione ISO 20400 per gli Acquisti Sostenibili	

GRI STANDARD	INFORMATIVA	SEZIONE DI RIFERIMENTO	OMISSIONI
GENERAL DISCLOSURES			
EMPLOYMENT			
GRI 3: Material Topics 2021	3-3 Gestione dei temi materiali	4. SOCIAL / Le nostre persone	
GRI 401: Employment 2016	401-1 Nuove assunzioni e turnover dei dipendenti	4. SOCIAL / Le nostre persone	
	401-2 Benefit erogati ai dipendenti a tempo pieno che non vengono erogati ai dipendenti temporanei o part-time		omissis - motivi di riservatezza
	401-3 Congedi parentali	4. SOCIAL / Le nostre persone	
LABOR/MANAGEMENT RELATIONS			
GRI 3: Material Topics 2021	3-3 Gestione dei temi materiali	4. SOCIAL / Le nostre persone	
GRI 402: Labor/Management Relations 2016	402-1 Termini minimi di preavviso in caso di modifiche operative	4. SOCIAL / Le nostre persone	
OCCUPATIONAL HEALTH AND SAFETY			
GRI 3: Material Topics 2021	3-3 Gestione dei temi materiali	4. SOCIAL / Le nostre persone	
GRI 403: Occupational Health and Safety 2018	403-1 Sistema di gestione della salute e sicurezza sul lavoro	4. SOCIAL / Le nostre persone	
	403-2 Identificazione dei pericoli, valutazione dei rischi e indagine sugli incidenti	4. SOCIAL / Le nostre persone	
	403-3 Servizi di medicina del lavoro	4. SOCIAL / Le nostre persone	
	403-4 Partecipazione, consultazione e comunicazione dei lavoratori in materia di salute e sicurezza sul lavoro	4. SOCIAL / Le nostre persone	
	403-5 Formazione dei lavoratori in materia di salute e sicurezza sul lavoro	4. SOCIAL / Le nostre persone	
	403-6 Promozione della salute dei lavoratori	4. SOCIAL / Le nostre persone	
	403-7 Prevenzione e mitigazione degli impatti sulla salute e sicurezza sul lavoro direttamente collegati dalle relazioni commerciali	4. SOCIAL / Le nostre persone	
	403-8 Lavoratori coperti da un sistema di gestione della salute e sicurezza sul lavoro	4. SOCIAL / Le nostre persone	
	403-9 Infortuni sul lavoro	4. SOCIAL / Le nostre persone	
	403-10 Malattie legate al lavoro	4. SOCIAL / Le nostre persone	
TRAINING AND EDUCATION			
GRI 3: Material Topics 2021	3-3 Gestione dei temi materiali	4. SOCIAL / Le nostre persone	
GRI 404: Training and Education 2016	404-1 Ore medie di formazione all'anno per dipendente	4. SOCIAL / Le nostre persone	
	404-2 Programmi per l'aggiornamento delle competenze dei dipendenti e programmi di assistenza alla transizione	4. SOCIAL / Le nostre persone	
	404-3 Percentuale di dipendenti che ricevono regolarmente revisioni delle prestazioni e dello sviluppo della carriera	4. SOCIAL / Le nostre persone	
DIVERSITY AND EQUAL OPPORTUNITY			
GRI 3: Material Topics 2021	3-3 Gestione dei temi materiali	4. SOCIAL / Le nostre persone	
GRI 405: Diversity and Equal Opportunity 2016	405-1 Diversità negli organi di governo e dei dipendenti	4. SOCIAL / Le nostre persone; 5. GOVERNANCE	
	405-2 Rapporto tra stipendio base e retribuzione delle donne e degli uomini		omissis - motivi di riservatezza
NON-DISCRIMINATION			
GRI 3: Material Topics 2021	3-3 Gestione dei temi materiali	4. SOCIAL / Le nostre persone	
GRI 406: Non-discrimination 2016	406-1 Episodi di discriminazione e azioni correttive intraprese	4. SOCIAL / Le nostre persone Nessun episodio di discriminazione	
FREEDOM OF ASSOCIATION AND COLLECTIVE BARGAINING			
GRI 3: Material Topics 2021	3-3 Gestione dei temi materiali	4. SOCIAL / Lavoratori nella catena del valore 5. GOVERNANCE	
GRI 407: Freedom of Association and Collective Bargaining 2016	407-1 Operazioni e fornitori in cui il diritto alla libertà di associazione e alla contrattazione collettiva può essere a rischio	4. SOCIAL / Lavoratori nella catena del valore 5. GOVERNANCE Certificazione ISO 20400 per gli Acquisti Sostenibili	

GRI STANDARD	INFORMATIVA	SEZIONE DI RIFERIMENTO	OMISSIONI
GENERAL DISCLOSURES			
CHILD LABOR			
GRI 3: Material Topics 2021	3-3 Gestione dei temi materiali	3. SOCIAL / Lavoratori nella catena del valore 5. GOVERNANCE	
GRI 408: Child Labor 2016	408-1 Operazioni e fornitori a rischio significativo di incidenti di lavoro minorile	3. SOCIAL / Lavoratori nella catena del valore 5. GOVERNANCE Certificazione ISO 20400 per gli Acquisti Sostenibili	
FORCED OR COMPULSORY LABOR			
GRI 3: Material Topics 2021	3-3 Gestione dei temi materiali	3. SOCIAL / Lavoratori nella catena del valore 5. GOVERNANCE	
GRI 409: Forced or Compulsory Labor 2016	409-1 Operazioni e fornitori a rischio significativo di incidenti di lavoro forzato o obbligatorio	3. SOCIAL / Lavoratori nella catena del valore 5. GOVERNANCE Certificazione ISO 20400 per gli Acquisti Sostenibili	
SECURITY PRACTICES			
GRI 3: Material Topics 2021	3-3 Gestione dei temi materiali	4. SOCIAL / Le nostre persone	
GRI 410: Security Practices 2016	410-1 Personale di sicurezza addestrato in materia di politiche o procedure in materia di diritti umani	4. SOCIAL / Le nostre persone	
RIGHTS OF INDIGENOUS PEOPLES			
GRI 3: Material Topics 2021	3-3 Gestione dei temi materiali	4. SOCIAL	
GRI 411: Rights of Indigenous Peoples 2016	411-1 Episodi di violazione dei diritti dei popoli indigeni	4. SOCIAL Nessun episodio di violazione	
LOCAL COMMUNITIES			
GRI 3: Material Topics 2021	3-3 Gestione dei temi materiali	4. SOCIAL / Rapporti con le Scuole e le Comunità; 5. GOVERNANCE	
GRI 413: Local Communities 2016	413-1 Operazioni con coinvolgimento della comunità locale, valutazioni d'impatto e programmi di sviluppo	4. SOCIAL / Rapporti con le Scuole e le Comunità; 5. GOVERNANCE Il coinvolgimento della comunità locale è obbligatorio per legge in Italia nelle VIA (Valutazioni Impatto Ambientale) e nelle modifiche sostanziali	
	413-2 Operazioni con significativi impatti negativi, effettivi e potenziali, sulle comunità locali	4. SOCIAL / Rapporti con le Scuole e le Comunità; 5. GOVERNANCE	
SUPPLIER SOCIAL ASSESSMENT			
GRI 3: Material Topics 2021	3-3 Gestione dei temi materiali	3. SOCIAL / 4. AMBIENTE / 5. GOVERNANCE	
GRI 414: Supplier Social Assessment 2016	414-1 Nuovi fornitori che sono stati selezionati in base a criteri sociali	3. SOCIAL / 4. AMBIENTE / 5. GOVERNANCE Certificazione ISO 20400 per gli Acquisti Sostenibili	
	414-2 Impatti sociali negativi nella supplychain e azioni intraprese	3. SOCIAL / 4. AMBIENTE / 5. GOVERNANCE Certificazione ISO 20400 per gli Acquisti Sostenibili	
PUBLIC POLICY			
GRI 3: Material Topics 2021	3-3 Gestione dei temi materiali	5. GOVERNANCE	
GRI 415: Public Policy 2016	415-1 Contributi politici		omissis - non applicabile
CUSTOMER HEALTH AND SAFETY			
GRI 3: Material Topics 2021	3-3 Gestione dei temi materiali	3. SOCIAL / Consumatori e utilizzatori finali; 5. GOVERNANCE	
GRI 416: Customer Health and Safety 2016	416-1 Valutazione degli impatti sulla salute e sulla sicurezza delle categorie di prodotti e servizi	3. SOCIAL / Consumatori e utilizzatori finali; 5. GOVERNANCE Certificazioni ISO 9001 e certificazioni di prodotto. Inoltre, l'Azienda fornisce ai propri clienti linee guida e supporto tecnico per la lavorazione delle lastre ceramiche, la logistica e il trasporto.	
	416-2 Casi di non conformità riguardanti l'impatto di prodotti e servizi sulla salute e la sicurezza	3. SOCIAL / Consumatori e utilizzatori finali; 5. GOVERNANCE Nessun caso	
MARKETING AND LABELING			
GRI 3: Material Topics 2021	3-3 Gestione dei temi materiali	3. AMBIENTE / I nostri prodotti	
GRI 417: Marketing and Labeling 2016	417-1 Requisiti per le informazioni e l'etichettatura di prodotti e servizi	4. SOCIAL / Consumatori e utilizzatori finali	
	417-2 Casi di non conformità riguardanti le informazioni e l'etichettatura di prodotti e servizi	4. SOCIAL / Consumatori e utilizzatori finali Nessun caso	
	417-3 Casi di non conformità relativi alle comunicazioni di marketing	4. SOCIAL / Consumatori e utilizzatori finali Nessun caso	
CUSTOMER PRIVACY			
GRI 3: Material Topics 2021	3-3 Gestione dei temi materiali	3. SOCIAL / 5. GOVERNANCE	
GRI 418: Customer Privacy 2016	418-1 Reclami circostanziati relativi a violazioni della privacy dei clienti e perdite di dati dei clienti	3. SOCIAL / Consumatori e utilizzatori finali / 5. GOVERNANCE Nessun reclamo	



SEDE DELLA CAPOGRUPPO LAMINAM S.P.A.
via Ghiarola Nuova, 258 - 41042 Fiorano Modenese (MO) Italia
CF/PI 01969990355 | info@laminam.com
www.laminam.com

